

Dimarts, 20 de juny de 2017

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Ajuntament de Caldes de Montbui***EDICTE*

Es fa públic que, en data 27 d'abril de 2017, el Ple de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, en sessió ordinària, va aprovar, per unanimitat dels presents, l'Acord de la mesa general de negociació de l'empleat públic de l'Ajuntament de Caldes de Montbui respecte el pagament de les millores retributives per incapacitat temporal, sobre el descans diari i sobre l'abonament de les millores del Fons d'Acció Social pendent que es transcriu a continuació:

"1. Abonament de la millora fins el 100% de les retribucions, en la pròrroga per incapacitat temporal.

Els empleats de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, als qual els és d'aplicació l'Acord de Condicions de Treball Comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, en el cas de pròrroga de la incapacitat temporal, percebran una millora fins arribar al 100% de les seves retribucions brutes mensuals, així com també de les pagues extraordinàries de juny i desembre, a partir del dia 366 de la incapacitat temporal, i fins el dia en què l'empleat sigui donat de baixa a la Tresoreria General de la Seguretat Social, en les incapacitats temporals que es donin per alguna de les situacions següents:

- Les que es produeixin durant l'embaràs.
- Les que vinguin motivades per una situació de violència de gènere, acreditades d'acord amb el que disposa la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre.
- Intervenció quirúrgica.
- Hospitalització.
- Malalties greus. S'entendrà com a malaltia greu aquella que sigui reconeguda mitjançant part facultatiu i totes aquelles que estiguin reconegudes en el Reial Decret 1148/2011 de 29 de juliol.
- Les baixes periòdiques per rebre tractaments de malalties greus (com per exemple tractaments de càncer, etc.).

A partir de la pròrroga de la incapacitat temporal el dia 366, fins el dia 545 d'aquesta, l'empleat percep el subsidi per IT en forma de pagament directe per part de la mútua col·laboradora de la seguretat social.

Per tal que l'Ajuntament sigui coneixedor de l'import que se li abona en concepte de subsidi per part de la mútua, i conseqüentment abonar la diferència entre aquest i el 100% de les seves retribucions, l'empleat haurà de justificar aquest import al servei de Recursos Humans, mitjançant document o certificació expedit per la mútua col·laboradora.

L'import de la part a abonar per l'Ajuntament de Caldes de Montbui per aquest concepte, es farà efectiva en un termini màxim de dos mesos des de la comunicació efectuada al servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

Aquest acord tindrà efectes retroactius a la data de signatura de l'Acord del dia 11 de d'octubre de 2012, sobre la prestació econòmica en situació d'incapacitat temporal.

2. Fitxatge del descans diari.

L'article 9 de l'Acord de Condicions de Treball Comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, queda redactat de la manera següent:

Tot el personal amb una jornada igual o superior a 6 hores continuades de treball, hauran de fer un descans diari de 30 minuts, computables com a treball efectiu, que gaudiran segons les necessitats del servei.

3. Millores socials pendents d'abonament.

Les millores socials pendents d'abonament a 30 de novembre de 2017, que hagin superat l'import de 10.000,00.- EUR anuals que disposa l'Acord de Condicions de Treball Comunes dels Empleats Públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui s'abonaran el mes de desembre de 2017, sempre que hi hagi una previsió de sobrant del capítol I del

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 20 de juny de 2017

pressupost municipal d'enguany, si no hi hagués sobrant del capítol I s'abonaran el mes de gener de l'any 2018. A partir de l'any 2018 l'import anual que disposa l'article 24, Fons d'Acció Social, de l'Acord de Condicions, serà de 15.000,00.- EUR anuals."

Caldes de Montbui, 9 de juny de 2017
L'alcalde accidental, Isidre Pineda Moncusí