

h) L'Administració podrà deixar sense efecte aquesta autorització en cas d'incompliment de les condicions indicades, de facilitar dades inexactes o per qualsevol altra causa excepcional que ho justifiqui.

i) Aquesta autorització administrativa s'atorga sens perjudici de tercers i és independent de les autoritzacions o llicències de competència d'altres organismes o entitats públiques necessàries per dur a terme les obres i les instal·lacions aprovades.

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant el director general d'Energia i Mines en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la seva publicació al DOGC, sens perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que sigui procedent.

Girona, 25 de setembre de 2006

P. A. (art. 5 del Decret 326/1998, de 24 de desembre, DOGC de 24.12.1998)

MERCÈ NADAL FARRERAS
Secretària dels Serveis Territorials a Girona
(06.269.191)

RESOLUCIÓ

TRI/4220/2006, de 27 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic regulador de les condicions de treball dels funcionaris del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya per al període 2006-2008 (Codi de conveni 7901340)

Vist el text de l'Acord de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic regulador de les condicions de treball dels funcionaris del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya per al període 2006-2008, subscrit per la part empresarial, pels representants de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i per la part social, pels representants de CCOO, d'UGT i de CATAC-IAC, el dia 16 d'octubre de 2006, de conformitat amb el que disposen l'article 36 de la Llei 9/1987, de 12 de juny (BOE de 17.6.1987) segons redacció donada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol (BOE de 20.7.1990) i l'article 170.1.e) i j) de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de 31 d'octubre de 2006, per l'òrgan de govern competent, segons el que disposa l'article 35 de l'esmentada Llei 7/1990, i a l'article 5 g) del Decret legislatiu 1/1977, de 31 d'octubre.

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic regulador de les condicions de treball dels funcionaris del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya (Codi de conveni 7901340) al Registre de convenis de la Direcció general de Relacions Laborals.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 27 de novembre de 2006

MAR SERNA CALVO
Directora general de Relacions Laborals

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD
de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic regulador de les condicions de treball dels funcionaris del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya per al període 2006-2008

PREÀMBUL

El Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya constaten la necessitat d'adequar l'organització del cos de bombers a les noves necessitats que té la societat respecte a la prestació d'un servei públic de qualitat.

Per tant, s'acorden nous instruments de gestió de recursos humans, que van dirigits al desenvolupament de les competències, i de la carrera administrativa i professional alhora que vol fomentar el compromís i la implicació del personal del cos de bombers.

Per tot això i una vegada analitzades les condicions laborals dels membres del cos de bombers, en el si del grup de treball, depenent de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic, acorden proposar el següent preacord:

1. Àmbit d'aplicació

1.1 Àmbit d'aplicació personal

Aquest Acord és d'aplicació a tot el personal funcionari del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya dependent de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic.

1.2 Àmbit d'aplicació temporal

Aquest Acord entra en vigor en el moment de la seva publicació al DOGC, llevat dels aspectes pels quals s'estableixi una altra data i tindrà vigència fins al 31 de desembre de l'any 2008.

A partir d'aquesta data, s'entén prorrogat tàcitament per períodes anuals successius si no es produeix l'oportuna denúncia com a mínim 2 mesos abans de la finalització de la seva vigència.

2. Harmonització dels criteris en la gestió de personal

S'establiran els criteris de programació i d'autorització de les modificacions de la planificació anual del calendari de guàrdies dels membres del cos de bombers, d'aplicació en tot el territori de Catalunya, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals, mitjançant circular de la Direcció General que se signarà i es farà pública en el termini màxim de 3 mesos des de la publicació del present Acord.

Així mateix, en l'àmbit de la Divisió Operativa s'estructurarà una àrea que tindrà com a missió desenvolupar guies d'actuació, procediments normalitzats i altres productes de gestió de la qualitat, amb l'objecte d'optimitzar i unificar les actuacions en els diferents interve-

ns i sinistres. Els processos definits s'implantaran en la totalitat de l'estructura operativa mitjançant l'estructura de comandament i amb el suport de l'àrea de formació.

3. Jornada i horaris

Atesa la peculiaritat de la feina a desenvolupar pel cos de bombers, es ratifica la jornada i horari actuals (1688 hores anuals per al personal del cos de bombers distribuïdes en guàrdies de 24 hores pel personal que presta serveis exclusivament a torn) sense perjudici de la possibilitat d'estudiar altres alternatives segons la tipologia de tasques que es realitzen fora dels parcs de bombers.

En cap cas, el personal del cos de bombers que s'aculli a les diferents opcions de jornada, podrà superar el còmput anual de 2038 hores, entenent que s'inclouen les guàrdies complementàries i les hores extraordinàries previsible.

Quan es produeixi una situació de manca de cobertura, el cap de guàrdia adoptarà les mesures oportunes per garantir el servei d'acord amb les instruccions que, per tota Catalunya s'estableixin des de la divisió operativa.

En qualsevol cas, quan aquesta cobertura de servei requereixi que el bomber d'un torn es desplaci a un altre parc de bombers diferent al del seu lloc de treball, es garantirà un nombre màxim de 6 desplaçaments que no superin les 96 hores anuals, sempre que aquest desplaçament no es realitzi de forma voluntària.

4. Promoció interna i pla de carrera

La Direcció General desenvoluparà durant l'any 2007 un pla de carrera del cos de bombers de la Generalitat de Catalunya, que es fonamentarà en:

a. La carrera professional ha de preveure la promoció i el desenvolupament horitzontal i vertical.

b. Desenvolupament de les competències requerides per al lloc de treball.

c. L'establiment d'un sistema d'avaluació que permeti la promoció d'acord amb uns paràmetres establerts prèviament, i l'establiment d'una retribució variable i no consolidada lligada a aquesta avaluació.

d. Establiment d'uns itineraris professionals derivats dels quals es delimitarà un sistema d'accés a uns trams de progressió mitjançant convocatòria pública i avaluació concreta.

e. Establiment de mecanismes de retrocés o pèrdua de les recompenses obtingudes.

f. Pla de carrera diferenciat pels bombers generalistes dels especialistes i dels comandaments.

g. Revisió de la relació de llocs de treball de les categories d'inspectors i sotsinspectors, per tal de definir adequadament les responsabilitats, jornada i condicions laborals associades.

Com a primeres mesures, es convocaran d'acord amb la normativa vigent:

a. Per a l'exercici 2007, es convocaran 35 places de la categoria de caporal, per promoció interna, mitjançant concurs-oposició.

b. Per a l'exercici 2008, es convocaran 35 places de la categoria de caporal i 40 places de la categoria de sergent, per promoció interna, mitjançant concurs-oposició.

c. Així mateix, la Direcció General es compromet a convocar les 93 places de les categories de caporal i les 60 de sergent que consten en l'Acord 2003-2005.

Anualment es convocarà el procediment de promoció interna a la categoria de bomber de primera per aquells bombers de l'escala bàsica que compleixin els requisits.

5. Incrementos dotacions

Per a l'exercici 2007, es publicarà una oferta pública d'ocupació de 100 places.

Per a l'exercici 2008, es publicarà una oferta pública d'ocupació mínima de 100 places. En ambdós casos s'inclourà la possibilitat d'incrementar un 10% de les places d'acord amb el 3er. Acord General de la Mesa de la Funció Pública.

L'oferta de l'any 2008 podrà ser incrementada tenint en compte situacions generades amb posterioritat a la signatura del present Acord, que produeixin una minva del personal operatiu.

6. Regulació dels llocs de treball de l'àmbit GRAF i GRAE

La Direcció General, en el marc del pla de carrera professional, i amb l'objectiu de millorar l'eficàcia en la prestació del servei al ciutadà, proposarà l'alta a la relació de llocs de treball del cos de bombers, de llocs de treball singulars, de les categories de bomber, caporal i sergent, que requereixen un grau d'especialització més alt, en l'àmbit de les unitats GRAF i GRAE. En el cas que, durant el període de vigència d'aquest acord es creïn altres llocs de treball d'especialització equiparable, s'aplicaran les mateixes condicions que les definides en aquest Acord.

Així mateix, la Direcció General presentarà, dins l'àmbit de la vigència d'aquest Acord, la proposta de reglament de provisió i remoció d'aquests llocs de treball, on s'establiran els requeriments i la forma d'ocupar aquests llocs de treball, així com els criteris de retorn a les places de bomber generalista, que es fonamentaran en:

- Coneixements específics amb caràcter previ a l'exercici de l'especialitat.
- Requeriments físics específics.
- Mobilitat, entesa com la necessitat de desplaçament temporal per tot el territori català.
- Disponibilitat d'incorporació immediata en situacions de risc.
- Modificació parcial de la jornada a torn de 24 hores, en relació amb el risc i les característiques específiques de prestació i de formació de l'especialitat.
- Major implicació formativa, entenent que caldrà determinar les activitats formatives i simulacres de forma planificada i participativa.
- Increment del complement específic d'aquests llocs de treball, en una quantia mensual de 250 euros.

7. Adequació taules retributives

Amb l'objectiu de retribuir adequadament les responsabilitats assignades als membres del cos de bombers, la Direcció General proposarà, amb efectes d'1 de gener del 2007, les retribucions següents:

Bomber de primera:	C 14	31.694,50 euros
Caporal:	C 16	35.497,84 euros
Sergent:	C 18	37.627,71 euros
Oficial:	C 20	39.132,82 euros

Així mateix, i també amb efectes d'1 de gener del 2007, la Direcció General també proposarà la següent actualització de les retribucions dels llocs de caps de parc:

Sergent cap de parc:	43.045,10 euros
(complement de destinació 20)	
Oficial cap de parc:	44.017,14 euros
(complement de destinació 22)	

8. Hores extraordinàries

Ambdues parts es comprometen a col·laborar en l'aplicació de criteris que permetin assolir l'objectiu de reduir el nombre d'hores extraordinàries previsible necessàries per a la prestació del servei. Així, s'acorda la creació d'una comissió específica que analitzi les hores extraordinàries realitzades durant el temps d'aplicació del present Acord, per tal d'establir les mesures adequades.

Les hores extraordinàries s'incrementen en el seu import mantenint la relació existent en l'acord anterior (import resultant de dividir la retribució anual de l'escala inferior de cada grup, pel nombre d'hores anual de jornada), d'acord amb la següent distribució, per a l'exercici 2007:

Grup D	
Hores previsibles	17
Hores imprevisibles	20
Grup C	
Hores previsibles	18
Hores imprevisibles	21
Grup B	
Hores previsibles	21
Hores imprevisibles	24
Grup A	
Hores previsibles	22
Hores imprevisibles	25

Per altra part i, fins a la finalització de la vigència del present Acord, es mantindrà la realització de les guàrdies complementàries en les mateixes condicions i requisits actuals, prèvia actualització segons l'increment retributiu de caràcter general que s'estableixi a les lleis de pressupostos de la Generalitat, partint de l'import actual que, a l'any 2007 correspon a 252 euros.

Des de la Direcció General s'arbitraran els mecanismes necessaris per planificar la realització de les guàrdies amb antelació.

Sens perjudici del que estableix l'apartat de jornada i horaris, en cap cas s'autoritzarà l'abonament de més de 350 hores previsibles anuals (incloses les guàrdies complementàries).

9. Complement de productivitat

Amb l'objectiu de millorar la qualitat en la prestació del servei públic i als efectes d'incentivar i potenciar la millora en el rendiment especial, l'activitat extraordinària, l'interès o la iniciativa amb què el funcionari del cos de bombers desenvolupa el seu treball, s'acorda proposar unes normes específiques per al cos de bombers, de regulació, aplicació i distribució del complement de productivitat, que es regularà a través de la distinció de dos trams.

En el primer tram es requeriran els mateixos requisits i condicions que la Generalitat de Catalunya exigeixi a tot el personal que la conforma i, en conseqüència, s'aplicarà la quantitat i proporcionalitat prevista anualment amb caràcter general.

El segon tram, específic pel cos de bombers

de la Generalitat de Catalunya, es fonamenta en l'exigència dels següents requeriments:

a. Acreditar l'estat físic adequat per a la realització de les funcions pròpies de la categoria, mitjançant les proves físiques que es determinin i una revisió mèdica anual.

b. Acreditar l'assistència a les sessions d'implantació de procediments programades.

La quantia màxima anual del complement del segon tram serà de 280 euros l'any 2006, 490 euros l'any 2007 i 700 euros l'any 2008. Aquesta quantia màxima només es rebra en cas que, a més dels requisits exigits, es realitzi de manera efectiva un mínim de 68 guàrdies anuals. La quantia establerta es reduirà un 25% per cada guàrdia no realitzada fins a 65 guàrdies. Per sota d'aquest nombre, no es tindrà dret a percebre cap quantia corresponent al segon tram del complement de productivitat. Al respecte no es tindran en compte les absències motivades pels conceptes que a continuació s'especifiquen, sempre i quan hagin estat acreditades documentalment:

-permisos previstos a la Llei 8/2006, de conciliació de la vida familiar i laboral.

-baixes per incapacitats motivades per accidents laborals i/o malalties professionals en el cos de bombers.

-permís per assumptes personals sense justificació.

Amb independència del nombre d'absències que s'hagin tingut, tampoc no es tindrà dret a percebre aquest segon tram, quan alguna de les absències no hagi estat justificada documentalment (baixes, certificacions, etc.).

La quantia corresponent al segon tram de productivitat es farà efectiva a través d'una paga única al mes de març de l'any següent, prèvia acreditació de tots els requeriments establerts.

10. Major dedicació

Amb els objectius d'establir un sistema que permeti incrementar el nombre d'hores disponibles, d'augmentar la dedicació als aspectes de la prevenció i l'autoprotecció, d'aconseguir una major implicació del cos de bombers, de reduir les hores extraordinàries previsibles i per a una millora en la qualitat de la prestació del servei al ciutadà s'acorda regular la possibilitat d'optar a una jornada de major dedicació amb les següents característiques:

Les tasques a realitzar són:

a. Prevenció i sensibilització a la població en autoprotecció.

b. Tasques relacionades amb el coneixement del risc i la planificació d'actuacions.

c. Cobertura de baixes llargues i permisos.

d. Garantir disponibilitat operativa en situació de pre-alerta, alerta i emergència.

e. Formació professional.

f. Formació/reciclatge de noves tècniques i equipaments a bombers.

g. Altres tasques que la Divisió Operativa consideri necessàries per a la millora i desenvolupament de la prestació del servei públic.

Els requisits per optar són:

a. Acreditar l'estat físic adequat per a la realització de les funcions pròpies de la categoria, mitjançant les proves físiques que es determinin i una revisió mèdica anual.

b. Acreditar la vigència del carnet de conduir C.

c. Acreditar l'assistència a les sessions d'implantació de procediments programades.

Les condicions d'aquesta major dedicació són:
 a. Realitzar 240 hores més de jornada anual, distribuïdes en jornades de 6, 12 o 24 hores, segons el tipus de tasca a realitzar, de les quals es farà un mínim de 2 i un màxim de 6 jornades anuals de 24 hores.

b. Incompatibilitat amb altres activitats en el sector públic o privat.

c. Mobilitat, entesa com la possibilitat de que la major dedicació es desenvolupi a qualsevol indret de Catalunya, considerant que, en el seu cas, es comptabilitzarà el temps de desplaçament des del lloc de treball d'origen, i que el desplaçament es farà, sempre que sigui possible, amb vehicle oficial.

d. Avaluació periòdica del grau de compliment.

e. La jornada d'aquest lloc de treball serà de dedicació especial i s'incrementarà el complement específic en 4.300 euros anuals.

S'acorda també la creació d'una comissió formada per representants d'ambdues parts que tindrà com a objectiu planificar i fer el seguiment de l'aplicació de la major dedicació i fer l'avaluació periòdica del grau d'acompliment així com, si escau, determinar els supòsits en que la major dedicació s'hagi de desenvolupar en jornades diferents a les previstes amb caràcter general.

11. Formació

La Direcció General, a través de l'entitat o unitat competent en matèria de formació, i amb els objectius de millorar la qualificació dels funcionaris del cos de bombers que permeti assolir una major qualitat en la prestació del servei públic, vetllarà per tal que els bombers tinguin la formació adequada a les funcions a realitzar i es compromet a:

a. Fer pública la planificació anual de l'oferta formativa, l'últim trimestre de l'any anterior, així com de la formació de reciclatge, directament relacionada amb les funcions del cos bombers.

b. Garantir fins a 40 hores de formació a compte de la jornada anual o de la corresponent a la major dedicació.

c. En el marc del pla de carrera professional es concretaran els continguts formatius, l'assoliment dels quals permetrà la promoció professional del bomber.

12. Prevenció de riscos laborals

La Direcció General promourà, en el marc del Comitè de seguretat i salut laboral, la prevenció de riscos laborals establint els mecanismes i procediments necessaris que assegurin el compliment de les normes de seguretat i salut dels bombers en el lloc de treball.

13. Comissió de subministraments

La Direcció General promourà la constitució d'una comissió paritària de caràcter consultiu assessor, en el marc del Comitè de Seguretat i Salut Laboral, que garanteixi la participació del cos de bombers a través de les organitzacions sindicals en la identificació de les necessitats de material i en l'estudi i avaluació dels vehicles, vestuari, materials i equips del cos de bombers existents i de les seves futures adquisicions.

14. Segona activitat

La Direcció General presentarà en el termini màxim de tres mesos a partir de la signatura d'aquest Acord, la proposta dels àmbits funcionals on es poden ubicar els llocs de treball de

segona activitat, tenint en compte, que en els procediments de declaració d'aquesta situació cal trobar funcions i tasques adequades a la situació individual de cadascun dels bombers que ha de passar a la situació de segona activitat. Així mateix, la Direcció General proposarà els canvis normatius necessaris, per tal que s'equilibrin les retribucions del bomber en situació de segona activitat amb les dels bombers operatius, sense que hi hagi una repercussió econòmica negativa en la jubilació.

15. Disposició addicional

Per al personal amb una jornada diferent a la de distribució de guàrdies de 24 hores i, als efectes d'acreditar l'acompliment del requisit de jornada en el complement de productivitat, es farà l'equiparació proporcional al còmput de jornada anual.

16. Disposició transitòria

Als efectes de l'aplicació d'aquest Acord, atesa la data de signatura del mateix i quant al segon tram del complement de productivitat per a l'exercici 2006, no es requerirà el requisit d'acreditar l'assistència a les sessions d'implantació de procediments programades.

17. Disposicions finals

1. Les condicions pactades en aquest acord formen un tot orgànic i indivisible i, als efectes de la seva aplicació pràctica han de ser considerades globalment i conjuntament.

2. Ambdues parts, per tal de mantenir la pau social, es comprometen a què les possibles discrepàncies relatives a la interpretació o aplicació d'aquest Acord es canalitzin a través de la Comissió de Seguiment de l'Acord, la qual es constituirà per les organitzacions sindicals signants d'aquest Acord i els representants del Departament d'Interior.

3. Igualment, ambdues parts es comprometen que el plantejament de qualsevol altre tema sobre condicions de treball no inclòs en aquest Acord es conclourà per la via del diàleg i la negociació.

4. Pel que fa a les retribucions anuals previstes als presents Acords, se'ls aplicarà els increments retributius generals que s'estableixin pels funcionaris de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2007 i següents.

(06.339.079)

RESOLUCIÓ

TRI/4221/2006, de 27 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Mesa Sectorial de negociació de Sanitat, de determinació dels imports en concepte d'atenció continuada del personal sanitari dels equips d'atenció primària, del personal facultatiu de serveis jerarquizats i del personal resident en formació, així com del sistema d'atenció continuada i d'urgències de l'atenció primària de l'ICS (codi de conveni 7902012).

Vist el text de l'Acord de la Mesa sectorial de negociació de Sanitat, de determinació dels imports en concepte d'atenció continuada del personal sanitari dels equips d'atenció primària, del personal facultatiu de serveis jerarquizats i del personal resident en formació, així com del sistema d'atenció continuada i d'urgències de l'atenció primària de l'ICS, subscrit per la part

empresarial pels representants de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i per la part social pels representants de CCOO i UGT, el dia 16 de juny de 2006, de conformitat amb el que disposen l'article 36 de la Llei 9/1987, de 12 de juny (BOE de 17.6.1987), segons redacció que en fa la Llei 7/1990, de 19 de juliol (BOE de 20.7.1990); l'article 170.1.e) i j) de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de 18 de juliol de 2006 per l'òrgan de govern competent, segons el que disposen l'article 35 de l'esmentada Llei 7/1990 i l'article 5.g) del Decret legislatiu 1/1977, de 31 d'octubre,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Mesa Sectorial de negociació de Sanitat de determinació dels imports en concepte d'atenció continuada del personal sanitari dels equips d'atenció primària, del personal facultatiu de serveis jerarquizats i del personal resident en formació, així com del sistema d'atenció continuada i d'urgències de l'atenció primària de l'ICS (codi de conveni 7902012), al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 27 de novembre de 2006

MAR SERNA CALVO
 Directora general de Relacions Laborals

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD

de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de determinació dels imports en concepte d'atenció continuada del personal sanitari dels equips d'atenció primària, del personal facultatiu de serveis jerarquizats i del personal resident en formació, així com del sistema d'atenció continuada i d'urgències de l'atenció primària de l'ICS, que se'n deriva del canvi de model en atenció primària

L'Institut Català de la Salut avança en la definició d'un nou model d'organització de l'atenció continuada i d'urgències de l'atenció primària, de manera complementària a l'adopció de mesures per donar resposta al compromís adoptats, envers els increments dels imports en concepte d'atenció continuada del personal facultatiu de serveis jerarquizats, resident en formació i facultatius d'equips d'atenció primària.

Aquest nou model, no trenca amb la concepció integral de l'atenció primària, ni amb l'equitat entre el personal mèdic i diplomad sanitari dels EAP en totes les seves activitats, inclosa la funció de l'atenció continuada, de manera homologada amb la resta de sector sanitari de Catalunya.