

Dilluns, 15 de febrer de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Sitges

ANUNCI

Es fa pública, la modificació dels articles de l'acord regulador de condicions de treball dels empleats municipals de l'Ajuntament de Sitges 2010-2015 aprovat pel Ple de la Corporació de data 27/12/2010 i de l'Acord de Condicions específiques dels policies locals de l'Ajuntament de Sitges aprovat pel Ple de la Corporació en data 28/02/2011, en tot allò que en resultin afectats per l'Acord signat amb les representacions sindicals en data 02/10/2015 per L'APLICACIÓ DEL REAL DECRETO LEI 10/2015 DE DATA 11/09/2015, aprovada pel Ple de la Corporació, en sessió ordinària celebrada el dia 21/12/2015, que entre d'altres diu:

"PRIMER. Aprovar l'acord pres en reunió de data 02/10/2015 de la Mesa General de Negociació de Matèries Comunes, signat entre la representació de la corporació i les seccions sindicals amb representació en aquesta corporació que afecta a matèria de Recursos Humans en el sentit següent:

"S'acorda com a millores no obligatòries i per tant amb una voluntat de la Corporació de beneficiar les condicions laborals dels empleats i empleades municipals, el següent:

Pel que fa a permisos dels funcionaris públics.

Que els empleats i empleades de l'ajuntament de Sitges tindran 6 dies d'AP amb efectes a partir de l'any 2015 inclòs. Que el 6è AP corresponent a l'any 2015 es podrà gaudir fins el 31/03/2016.

Pel que fa a dies d'assumptes propis per antiguitat.

Que s'apliquin 2 dies d'assumptes propis per antiguitat a partir del sisè trienni i en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè, pels empleats i empleades de l'Ajuntament de Sitges a partir de l'any 2015 inclòs.

Que els dies per assumptes propis per antiguitat corresponents a l'any 2015 es podran gaudir fins el 31/03/2016.

Pel que fa a dies de vacances addicionals per antiguitat.

Que s'apliquin els dies de vacances addicionals per antiguitat pels empleats i empleades de l'ajuntament de Sitges a partir de l'any 2015 inclòs, d'acord amb el següent:

- Més de 15 anys d'antiguitat, 1 dia addicional de vacances.
- Més de 20 anys d'antiguitat, 2 dies addicionals de vacances.
- Més de 25 anys d'antiguitat, 3 dies addicionals de vacances.
- Més de 30 anys d'antiguitat, 4 dies addicionals de vacances."

Que els dies de vacances addicionals per antiguitat corresponents a l'any 2015 es podran gaudir fins al 31/03/2016.

SEGON. Aprovar la modificació dels articles de l'Acord regulador de condicions de treball dels empleats municipals de l'Ajuntament de Sitges 2010-2015, aprovat pel Ple de la corporació en data 27/12/2010, en tot allò que en resultin afectats per l'Acord signat amb les representacions sindicals en data 02/10/2015, i que es detalla en el punt primer d'aquesta proposta i mentre ens continuïn obligant les circumstàncies legals vigents.

TERCER. Aprovar la modificació dels articles de l'Acord de condicions de treball específiques dels policies locals de l'Ajuntament de Sitges, aprovat pel Ple de la corporació en data 28/02/2011, en tot allò que en resultin afectats per l'Acord signat amb la representació sindicals en data 02/10/2015, i que es detalla en el punt primer d'aquesta proposta i mentre ens continuïn obligant les circumstàncies legals vigents.

QUART. Incorporar la modificació de l'acord de condicions de treball dels empleats municipals de l'Ajuntament de Sitges 2010-2015 i la modificació de l'acord de condicions específiques dels policies locals de l'ajuntament de Sitges com un annex dels dos acords, segons es disposa en els mateixos.

Dilluns, 15 de febrer de 2016

CINQUÈ. Fer pública la modificació dels dos acords de condicions de treball dels empleats municipals i el de condicions específiques dels policies locals de l'Ajuntament de Sitges en el tauler d'anuncis de la corporació, en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i tramitar la inscripció en el Registre de Convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball de Barcelona.

SISSÈ. Fer públics els acords al BOE.

SETÈ. Notificar-ho als interessats.

VUITÈ. Fer-ho públic, pel general coneixement dels treballadors, a l'Intranet.

NOVÈ. Declarar que:

- Aquest acord aprova una disposició administrativa general, posa fi a la via administrativa i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu davant de la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos.

- Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret."

Sitges, 13 de gener de 2016

El batlle, Miquel Forn i Fusté

Davant meu, el secretari general accidental, Joaquim Antoni Vidal Puig