

Dijous, 2 de juny de 2016

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 12 d'abril de 2016, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar (codi de conveni núm. 08015572142009)*

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 5 de febrer de 2016, i de conformitat amb el que disposen l'article 38.6 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre que aprova el Text refós de la Llei del Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 98/2016, de 19 de gener, de reestructuració del Departament d'Empresa i Coneixement, el Decret 63/2015, de 28 d'abril, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015 abans esmentat,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de la Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar (codi de conveni núm. 08015572142009) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACTA DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE SANT POL DE MAR.

Assistents:

Representants Ajuntament:

Montserrat Garrido Romera.  
Xavier Catarineu Hernández.

Representants part social:

Emili Ramos (CCOO).  
Angel Caparrós (UGT).  
Montserrat Pujol Garcés, Joan Caballero, Joan Cid i Ester Roig (Comitè d'Empresa).  
Maribel Avizanda Alvarez (delegada personal funcionari).

Jéssica Cano del Pozo (secretària).

Reunides les persones esmentades, a la Sala de plens de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, de 9.30 a 10.20 hores, en data 5 de febrer de 2016, s'arriba als següents:

ACORDS:

1. Modificació de l'Acord de condicions de treball del personal empleat a l'Ajuntament en els articles següents:
  - Article 13. Vacances anuals - punt 9.

Dijous, 2 de juny de 2016

"En cas que la situació de baixa sobrevingui un cop iniciades les vacances, aquestes quedaran interrompudes abans a la data d'alta del treballador. En aquest cas (encara que hagi caducat l'any en curs), es pactarà el període per gaudir els dies restants de vacances, un com produïda l'alta del treballador, sempre i quan no hagin passat més de divuit mesos a partir de l'any en què s'ha originat."

- Article 19. Servei de guàrdia de la brigada municipal d'obres i serveis- serveis especials.

Dies de servei especial amb el complement de 100 EUR per 100 EUR el dia 24 de juny, i de 50 EUR el dia 1 de gener.

- Article 46. Igualtat de tracte i d'oportunitats.

"L'Ajuntament complirà les mesures que consten en el Pla intern d'Igualtat aprovat pel Ple de la Corporació en data 30 de novembre de 2015, amb l'objectiu d'assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones i eliminar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en qualsevol àmbit de l'ocupació pública, en concret, amb les finalitats següents:

- \* Promoure els valors relatius a la igualtat de gènere en el treball municipal a través d'intervencions transversals.
- \* Millorar la presència equilibrada de dones i homes en les àrees i col·lectius més feminitzats i masculinitzats.
- \* Potenciar una gestió de recursos humans que incorpori la igualtat de gènere en les seves polítiques de selecció, contractació i avaluació.
- \* Alinear les competències del personal a les estratègies corporatives introduint-hi la igualtat de gènere.
- \* Millorar la comunicació corporativa utilitzant un llenguatge igualitari i no sexista.
- \* Assegurar que les condicions físiques de l'entorn professional i salut laboral són adequades.
- \* Facilitar el coneixement i l'ús de les mesures de conciliació disponibles al personal.
- \* Formalitzar els circuits necessaris per a la prevenció i el tractament de l'assetjament en l'àmbit municipal.

El seguiment d'aquests objectius i l'aplicació de les mesures del Pla intern d'igualtat el realitzarà la Comissió de Seguiment del Pla intern per a la igualtat de gènere."

- Annex A. Condicions de treball específiques de la Policia Local (funcionaris). Rectificació article 6. Bossa d'hores Policia Local.

"La realització de la jornada amb la particularitat de l'establiment d'una bossa d'hores serà compensat econòmicament d'acord amb el següent detall:

- a) Caporal: 199,5 EUR/mes (12 mensualitats).
- b) Agent: 175 EUR/mes (12 mensualitats)."

2. Que els acords precedents formin part del contingut normatiu de l'Acord de condicions de treball del personal empleat de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, als efectes legals oportuns.

3. Disposar que els acords precedents entrin en vigor a partir de la seva aprovació pel Ple de la Corporació.

4. Notificar aquest Acord al Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, així com al Comitè d'Empresa i delegada de personal.

5. Notificar aquests acords a les organitzacions sindicals signants i al representants del personal de l'Ajuntament.

Barcelona, 12 d'abril de 2016

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Coneixement (en virtut de la Disposició transitòria tercera del Decret 98/2016, de 19 de gener), Eliseu Oriol Pagès