

Dimecres, 10 de febrer de 2016

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Serveis Territorials

*ANUNCI de la resolució de 21 de desembre de 2015, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar (codi de conveni núm. 08015572142009)*

Vist l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 28 d'octubre de 2015, i d'acord amb el que disposen l'article 38 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig; el Decret 63/2015, de 28 d'abril, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 de la Llei 7/2007 abans esmentada,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de la Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar (codi de conveni núm. 08015572142009) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

#### MODIFICACIÓ DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE SANT POL DE MAR.

Assistents.

Representació de l'Ajuntament:

Montserrat Garrido Romera.  
Ferran Xumetra Subirana.

Representació de la part social:

Kilian Pérez (CCOO).  
Angel Caparrós (UGT).  
Montserrat Pujol Garcés, Joan Caballero i Ester Roig (Comitè d'Empresa).  
Maribel Avizanda Alvarez (delegada de personal).

Secretària: M. Carme Solís Ferrer.

A Sant Pol de Mar, el 28 d'octubre de 2015, a les 8.30 hores, les persones esmentades, membres de la Comissió Negociadora de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, es reuneixen a la Sala de plens de l'Ajuntament i s'arriba als següents,

ACORDS:

I. El paràgraf 4 de l'article 12 Jornada i horari de treball, Capítol 2 Condicions de treball, queda redactat de la següent manera:

"4. Amb caràcter general i aplicable a tots els serveis municipals, la jornada i els dies de treball anual es calcularan de la manera següent: als dies naturals que tingui l'any se li restaran els dissabtes i els diumenges que hi hagi, els dies declarats festiu (estatals, autonòmics i locals), 22 dies hàbils de vacances així com els dies 24 i 31 de desembre.

Dimecres, 10 de febrer de 2016

Es gaudiran de dies de vacances per antiguitat d'acord amb la següent taula:

10 anys de servei: 23 dies hàbils.  
15 anys de servei: 24 dies hàbils.  
20 anys de servei: 25 dies hàbils.  
25 anys de servei: 26 dies hàbils."

II. L'article 25 de l'Annex B Catàleg d'excedències, permisos i reduccions de jornada, queda redactat de la manera següent:

"Article 25 Permís per assumptes personals.

(article 48.k) de l'EBEP - LO 9/2013 i art. 148.2 del Decret 214/1990, Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya).

Apartat uno de l'art. 2 del RD Llei 10/2015, d'11 de setembre (BOE, 12 de setembre). Vigència: 12 setembre de 2015.

1. Per assumptes particulars, sis dies cada any, sense justificació.
2. La concessió d'aquests dies de permís serà subordinada a les necessitats del servei i en tots el casos caldrà garantir que la mateixa unitat orgànica on es presten els serveis assumirà sense dany per a terceres persones o per a la mateixa organització les tasques del funcionari al qual es concedeix el permís.
3. Es pot acumular a vacances i fraccionar-ne el gaudiment per hores amb un mínim de 30 minuts.
4. Període de gaudiment des de l'1 de gener de l'any en curs fins al 15 de gener de l'any següent. Per necessitats del servei se'n pot autoritzar fins al 31 de gener de l'any següent."

III. Modificació de l'article 33.9 Ajut per incapacitat temporal, Capítol 5 Millores Socials.

El paràgraf 9 de l'article 33, Ajut per incapacitat temporal, queda redactat de la següent manera:

"9. S'entén per indisposició l'absència de l'empleat del seu lloc de treball degudament justificada i produïda per qualsevol causa relacionada amb el seu estat de salut i la dels seus fills que no doni lloc a una situació d'incapacitat temporal; l'absència al treball per aquesta causa comportarà l'aplicació del descompte en nòmina per a la situació d'incapacitat temporal; tanmateix, aquest descompte en nòmina no serà d'aplicació fins a un màxim de quatre dies d'absència al llarg de l'any natural, dels quals només dos dies podran ser consecutius; qualsevol indisposició s'haurà de justificar per un facultatiu de la Seguretat Social o Mútua d'assegurances."

IV. Bestretes reintegrables a treballadors.

S'afegeix un paràgraf 6 a l'Article 38 Bestretes, del Capítol 5 Millores Socials, que queda redactat de la següent manera:

"6. Els empleats públics podran demanar, mitjançant escrit presentat en el registre de l'Ajuntament, una bestreta anual reintegrable com a màxim de dues mensualitats netes, a retornar, sense interessos, amb les nòmines en 12 terminis. Es concedirà o denegarà en el termini màxim de 10 dies. En cas de no ser concedida, es comunicarà al treballador els motius de la mateixa.

Per gaudir d'una nova bestreta caldrà que s'hagi abonat l'import complet de l'anterior."

V. Modificació de l'article 40 Ajut per a llibres o material escolar, Capítol 5 Millores socials.

S'afegeix el paràgraf 3 que queda redactat de la manera següent:

"S'efectuarà el pagament als treballadors que tinguin una antiguitat mínima d'1 any comptat abans de l'inici del curs escolar."

VI. Modificació serveis especials de la Policia local.

L'article 12 de l'Annex A Condicions de treball específiques de la Policia local, queda redactat de la següent manera:

Dimecres, 10 de febrer de 2016

---

"Article 12. Serveis de la Policia local els dies 23 de juny i 24 i 31 de desembre.

1. El policies locals que treballin en el torn de nit els dies 23 de juny i 24 i 31 de desembre tindran la consideració de servei especial i percebran un complement de productivitat de 100 EUR per nit treballada.

2. Aquesta quantitat serà actualitzada d'acord amb la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat."

I no havent-hi res més que afegir, signen les parts en prova de conformitat.

Barcelona, 21 de desembre de 2015

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès