

Dilluns, 2 de novembre de 2015

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 4 d'agost de 2015, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar (codi de conveni núm. 08015572142009)*

Vist la Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar subscrit el dia 2 de març de 2015, i d'acord amb el que disposen l'article 38 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 63/2015, de 28 d'abril de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 de la Llei 7/2007 abans esmentada,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de la Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar (codi de conveni núm. 08015572142009) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts

MODIFICACIÓ DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE SANT POL DE MAR.

Assistents:

Representació de l'entitat:

Montserrat Garrido Romera.

Representació social:

Emili Ramos (CCOO).

Marta Puig Amorós (Comitè d'Empresa).

Angel Caparrós (UGT).

Patrícia Llauger Ferrer, Eloi Canaleta i José Antonio Jaimez Ramos (delegats de personal funcionari).

Secretària: M. Carme Solís Ferrer.

Les persones esmentades, membres de la Comissió Negociadora de l'Acord de funcionaris de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, es reuneixen a Sant Pol de Mar, en data 2 de març de 2015, a l'objecte de tractar els següents punts de l'ordre del dia.

Ordre del dia:

1. Modificació horari del personal adscrit a l'Oficina de Turisme per adaptar-lo al Decret 66/2014, de 13 de maig, de regulació dels serveis d'informació, difusió, i atenció turística de Catalunya.

2. Altres assumptes d'interès:

A) Indisposicions.

B) Durada de contractes temporals (art. 15 de l'Estatut dels treballadors).

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

---

Dilluns, 2 de novembre de 2015

---

1. Modificació horari del personal adscrit a l'Oficina de Turisme per adaptar-lo al Decret 66/2014, de 13 de maig, de regulació dels serveis d'informació, difusió, i atenció turística de Catalunya.

MANIFESTEN:

I. Que en data 13 de novembre 2014 es va publicar al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* l'Acord de condicions de treball del empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar aprovat en sessió plenària de data 18 de juny de 2014.

II. Que dintre de l'acord, és va acordar que l'horari de la Oficina de Turisme, específicament era:

i) Temporada baixa: del dia 1 d'octubre fins al 30 d'abril, exclòs Setmana Santa que es considera temporada alta. De dilluns a divendres jornada continuada, matí.

ii) Temporada alta: del dia 1 de maig al 30 de setembre i Setmana Santa. Dimarts, dimecres, dijous i diumenge, jornada continuada, de matí. Divendres i dissabte jornada partida.

III. Que per Decret núm. 66/2014, de 13 de maig, la Generalitat de Catalunya ha establert de manera imperativa que les oficines de turisme de 3 categoria, com és el cas de Sant Pol de Mar, han de complir els següents requisits, en relació als horaris:

i) Obertura mínima de Setmana Santa a octubre (ambdós inclosos), i en aquells períodes de màxima afluència turística d'acord amb les característiques de la destinació, amb un mínim de quatre hores diàries, cinc dies a la setmana.

ii) Els dies de descans no poden coincidir en dissabte, diumenge i festiu.

IV. Que el 11 de desembre de 2014, l'Ajuntament va sol·licitar el reconeixement de la Oficina de Turisme com de 3 categoria, resolent la Generalitat de Catalunya que l'horari d'obertura mínima només s'aplica de juny a setembre, i que caldria ampliar-ho de Setmana Santa a octubre.

V. Donades les característiques del poble, i en atenció als diferents serveis a prestar, entre els que destaca el de caràcter eminentment turístic, eix o motor econòmic principal del poble, entre d'altres, l'Ajuntament ha de mantenir per continuar amb la categoria de poble turístic, una oficina de Turisme que ha d'acomplir els requisits assenyalats a l'antecedent III del present.

VI. Que en atenció a tot l'exposat anteriorment, les parts han assolit els següents:

ACORDS:

Primer. Modificar l'article 12.23 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, que queda regulat de la següent manera:

i) Temporada baixa: del dia 1 de novembre fins a la data en que comenci cada any la Setmana Santa. De dilluns a divendres jornada continuada, matí.

ii) Temporada alta: del primer dia que comenci cada any la Setmana Santa, fins el 31 d'octubre. Dimarts, dimecres, dijous i diumenge, jornada continuada, de matí. Divendres i dissabte jornada partida.

iii) La jornada de treball per a l'any 2015 quedarà distribuïda de la següent manera:

Temporada baixa: 759 hores.

Temporada alta: 1093 hores.

Aquesta jornada de treball caldrà ajustar-la anualment al calendari laboral.

Segon. L'horari i jornada de la Oficina de Turisme es podran modificar sense necessitat de nou pacte, establint el seu caràcter flexible sempre que una norma de rang legal així ho estableixi.

Tercer. Que aquest Acord formi part del contingut normatiu del conveni, als efectes legals oportuns.

Quart. Procedir a la seva aprovació pel Ple i publicació si s'escau.

Dilluns, 2 de novembre de 2015

Cinquè. El present Acord entrarà en vigor a partir de la seva aprovació plenària.

2. Altres assumptes d'interès:

A) Indisposicions.

L'article 33.9 de l'Acord de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar 2014-2015 disposa que: "S'entén per indisposició l'absència de l'empleat del seu lloc de treball degudament justificada i produïda per qualsevol causa relacionada amb el seu estat de salut i que no doni lloc a una situació d'incapacitat temporal; l'absència al treball per aquesta causa comportarà l'aplicació dels descompte en nòmina per a la situació d'incapacitat temporal; tanmateix aquest descompte en nòmina no serà d'aplicació fins a un màxim de quatre dies d'absència al llarg de l'any natural, dels quals només dos dies podran ser consecutius; qualsevol indisposició s'haurà de justificar per un facultatiu de la Seguretat Social o Mútua d'assegurances."

Donat els problemes pràctics que comporta la justificació de les indisposicions, les parts ACORDEN que caldrà aportar un justificant d'haver estat visitat per un facultatiu en un centre mèdic.

Per tant l'última frase de l'article 33.9 ("qualsevol indisposició s'haurà de justificar per un facultatiu de la Seguretat Social o Mútua d'assegurances.") quedarà substituïda per: "caldrà aportar un justificant d'haver estat visitat per un facultatiu en un centre mèdic."

B) Durada de contractes temporals (art. 15 de l'Estatut dels treballadors).

L'article 15.1 b) del TRET disposa que:

"Artículo 15. Duración del contrato.

1. El contrato de trabajo podrá concertarse por tiempo indefinido o por una duración determinada.

b) Cuando las circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos así lo exigieran, aun tratándose de la actividad normal de la empresa. En tales casos, los contratos podrán tener una duración máxima de seis meses, dentro de un período de doce meses, contados a partir del momento en que se produzcan dichas causas. Por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior, podrá modificarse la duración máxima de estos contratos y el período dentro del cual se puedan realizar en atención al carácter estacional de la actividad en que dichas circunstancias se puedan producir. En tal supuesto, el período máximo dentro del cual se podrán realizar será de dieciocho meses, no pudiendo superar la duración del contrato las tres cuartas partes del período de referencia establecido ni, como máximo, doce meses."

Per tal de facilitar la contractació, als efectes de l'article 15 b) del tret les parts acorden afegir a l'Acord de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar la disposició addicional 1a següent:

Disposició addicional primera.

Els contractes de durada determinada per circumstàncies del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes tindran una durada màxima de 6 mesos, dins d'un període de 12 mesos, comptats a partir del moment en què es produeixin aquestes causes. Per conveni col·lectiu d'àmbit sectorial estatal o, en el seu defecte, per conveni col·lectiu sectorial d'àmbit inferior podrà modificar-se la duració màxima d'aquests contractes, d'acord amb el que disposa l'article 15.1 b) del TRET.

Signant les parts el present document en prova de conformitat.

Barcelona, 4 d'agost de 2015

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès