



RESOLUCIÓ de 31 de gener de 2018, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar (codi de conveni núm. 08015572142009).

Vist el text de l'Acord de Modificació subscrit el dia 24 de novembre de 2017, i de conformitat amb el que disposen l'article 38.6 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015 abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de la Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar (codi de conveni núm. 08015572142009) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

MODIFICACIÓ DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE SANT POL DE MAR

Assistents:

Representació Ajuntament:

Montserrat Garrido Romera
Ferran Xumetra Subirana

Representació social:

Emili Ramos (CCOO)
Montserrat Pujol Garcés
Nuria Fugasot Cornella
Maribel Avizanda Álvarez
Joan Cid del Pozo

Secretària: Anna Baena

A les 09.00 hores del dia 24 de novembre de 2017 a la sala de plens de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, es reuneixen les persones esmentades, membres de la Comissió Negociadora de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, arribant als següents,

ACORDS:

1.Modificar l'annex A - Condicions de treball específiques de la policia Local (funcionaris), afegint un nou article 2. Bis. Modificació jornada planificada que dirà el següent:

“Article 2. Bis. *Modificació jornada planificada*”

1. Per necessitats de servei, amb una antelació mínima de 7 dies, de forma motivada (excepte en casos de causa sobrevinguda), el cap del cos de la Policia, pot canviar el torn de treball previst d'un o més funcionaris a fi i efecte de garantir el correcte funcionament del servei policial.

2. Aquests canvis de la jornada planificada tindran una compensació econòmica de 1,70 EUR per hora treballada, amb un màxim anual de 112 hores (màxim anual de 14 dies per 8 hores).

3. S'entén per necessitats del servei aquells imprevistos que fan necessària la modificació de la distribució de la jornada de treball per garantir el bon funcionament els serveis i les que, tot i ser previsible, fan necessari un increment significatiu dels efectius que conformen el servei ordinari.”

2. Modificar l'article 13, vacances anuals, concretament el seu punt 1, afegint un apartat a) referit a la Policia i un apartat b) referit a la brigada, quedant redactat de la següent manera:

“Article 13. *Vacances anuals*”

1. El personal gaudirà durant cada any complet de servei d'unes vacances retribuïdes de 22 dies laborables per cada any de servei o de la part proporcional que correspongui quan el temps treballat sigui inferior. Les vacances no podran ser compensades econòmicament.

a) Policia: El personal funcionari adscrit al servei de la Policia Local, amb règim horari especial específic, tindrà dret a gaudir de 176 hores de vacances per any de servei prestat o les hores que proporcionalment corresponguin si el temps de treball de servei prestat durant l'any fos menor. Les sol·licituds per al gaudiment d'aquestes hores de vacances es faran a proposta del treballador mitjançant el procediment establert, requerirà l'autorització corresponent quedant aquesta subjecta a les necessitats del servei.

Per les característiques del municipi, el personal de policia només podrà gaudir d'11 dies de vacances el període de l'1 de juliol al 31 d'agost, tots dos inclosos.

El personal de la Policia Local que de forma voluntària efectuï les seves vacances fora del període comprés de l'1 de juliol al 31 d'agost, tots dos inclosos, i prestin serveis efectius dins d'aquest període, gaudint de les seves vacances en altres dates, tindran dret a una compensació econòmica de 450 EUR bruts, sense dret a cap compensació d'altre tipus per aquest servei. Aquest import s'abonarà a la nòmina del mes de setembre.

b) Brigada: Per les característiques del municipi, el personal de brigada només podrà gaudir d'11 dies de vacances dins del període del 15 de juny al 15 de setembre, tots dos inclosos.

El personal de la brigada que de forma voluntària no efectuï les seves vacances, en el període comprés entre el 15 de juny i el 15 de setembre, i presti servei efectiu en aquest període i realitzi jornada partida rotatòria per setmanes se'l compensarà a raó de 450 EUR i no obtindrà cap compensació d'altres tipus per aquest servei. Aquest import s'abonarà a la nòmina del mes de setembre.”

3. Modificar l'annex A - Condicions de treball específiques de la Policia Local (funcionaris), afegint un nou article, quedant redactat de la següent manera:

“Article 16. *Servei OAC Policia Local*”

El personal del cos de la Policia Local que efectuï els seus serveis a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà, realitzant en aquest servei una jornada de 40 hores setmanals, en torn partit, amb els descansos de 2 dies seguits segons quadrant policial, tindrà dret a cobrar un complement de jornada partida de 275,75 EUR mensuals, per 14 mensualitats (3.860,50 EUR bruts anuals).

Aquests imports s'actualitzaran d'acord a la Llei General de Pressupostos de l'Estat vigent en cada moment.”

4. Modificar l'annex A - Condicions de treball de específiques de la Policia Local (funcionaris), modificant l'article 12, quedant redactat de la següent manera:

“Article 12. *Serveis de la Policia Local els dies 24 i 31 de desembre*

1. Els policies locals que treballin en el torn de nit els dies 23 de juny, 24 i 31 de desembre; el 25 de desembre (si cau en laborable en torn de tarda o si cau en festiu en torn de dia), i el 1 de gener (si cau en laborable en torn de matí o si cau en festiu en torn de dia), tindrà aquest servei la consideració d'un servei especial i percebran un complement de serveis especials de 100 EUR.

2. Aquesta quantitat serà actualitzada d'acord amb la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.”

5. Modificar l'article 19. Servei de guàrdia i serveis especials, afegint el punt 6, quedant redactat de la següent manera:

(...)

“6. Es consideraran dies de serveis especials amb el complement de 100 EUR el dia 24 de juny i el dia 25 de desembre, i de 50 EUR el dia 1 de gener.

Aquesta quantitat serà actualitzada d'acord amb la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.”

6. Modificar l'article 17. Complement de productivitat, punt 6, apartat d), quedant redactat de la següent manera:

(...)

d) Els treballadors que no hagin treballat a l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, durant tot el període de l'avaluació (gener a desembre).

Sense més temes a tractar, es dona per tancada la sessió a les 10.00 hores.

Barcelona, 31 de gener de 2018

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès