

ANUNCI

Es fa públic que el Ple de l'Ajuntament de 29 de gener de 2019 ha aprovat la modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Montmeló i Residència Can Dotras pels anys 2016-2020 que literalment transcrit és la següent:

Primer.- Modificar l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Montmeló per als anys 2016-2020, en els següents termes:

- Article 27.3.b.2: modificar el redactat de la manera següent:

"El personal de l'Ajuntament i Residència Can Dotras que treballi en torn de nit la nit del 24 i 31 de desembre, en torn de matí o tarda el 25 de desembre i 1 de gener, i en torn de matí el 6 de gener, rebrà una gratificació de 101€ per cada dia treballat.

El personal que realitzi una jornada inferior al 50% els dies assenyalats, rebrà la meitat de la gratificació."

- Article 31.: Modificar el redactat de la manera següent:

1. El personal de l'Ajuntament de Montmeló i dels seus organismes autònoms quan es trobi en els supòsits que donen lloc a la concessió d'una incapacitat temporal, percebran un complement retributiu que, sumat a la prestació del Règim General de la Seguretat Social, arribarà fins un màxim del cent per cent de les seves retribucions prèvies a l'inici de la incapacitat temporal. En supòsits d'incapacitats de llarga durada l'esmentat complement es deixarà d'abonar en el moment que l'empleat passi a situació d'incapacitat permanent.

2. Per tal de justificar la situació d'incapacitat, el personal té un termini de tres dies naturals immediatament posteriors a la data de la incapacitat per presentar el document justificatiu emès pel metge o metgessa al departament de Recursos Humans, i un termini de vint-i-quatre hores per presentar el document d'alta mèdica.

3. Les pagues extraordinàries es complementaran fins el cent per cent en els casos d'incapacitat temporal, maternitat i paternitat."

- Article 36.1: Afegir un segon paràgraf:

"Així mateix tindran dret a accedir a les activitats organitzades per l'Ajuntament amb els descomptes establerts pels residents al municipi."

Segon.- Rectificar l'errada material de l'article 23 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Montmeló per als anys 2016-2020, de la següent manera:

L'apartat f) tindrà la redacció següent:

"Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part: Les treballadores embarassades tindran dret a absentar-se del treball per a la realització d'exàmens i tècniques de preparació al part, dins de la jornada laboral, sempre que no existeixi la possibilitat de fer-ho en horari no laboral, dins de la població de residència.

Les parelles que opten per l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per a l'administració competent durant el temps necessari, prèvia justificació."

Els següents apartats tindran l'ordre alfabètic corresponent fins la lletra "o".

Tercer.- Notificar l'anterior acord a les persones interessades i al Registre de convenis col·lectius del Departament de treball, afers socials i família de la Generalitat de Catalunya.

Quart.- Publicar els anteriors acords al BOPB i al DOGC.

Montmeló, 6 de febrer de 2019
L'alcalde, Pere Rodríguez Rodríguez