

Dimecres, 29 de març de 2017

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 21 de desembre de 2016, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la modificació de l'acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament d'Argentona (codi de conveni núm. 08016312142010)*

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament d'Argentona subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 17 de juny de 2016, i de conformitat amb el que disposen l'article 38.6 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre que aprova el Text refós de la Llei del Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015 abans esmentat,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de la Modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament d'Argentona (codi de conveni núm. 08016312142010) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts

#### ACTA DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT D'ARGENTONA

Assistents

Representació de l'entitat:

Susana López Rico  
Angel Puig Boltà  
Salvador Casas Burgués  
Guillem Saleta Perejoan  
Mar Marmol Boluda(secretària)

Representació social:

Mar Rodriguez Mena (CUPAA)  
Albert Bujalance Roldán (UGT)  
Juan Jose Cortijo Santiago (SSPM)  
Joan Molina Ortega (CGT)  
Susanna Camí Bernabé (CCOO)

A Argentona, el dia 17 de juny de 2016 a les 10.00 hores, es reuneixen els assistents que es relacionen, amb l'objecte d'acordar la modificació en el redactat d'alguns dels articles de l'Acord de condicions comuns del personal al servei de l'Ajuntament d'Argentona.

En la present Mesa de negociació es proposa la modificació dels següents articles de l'Acord de condicions comuns del personal al servei de l'Ajuntament d'Argentona.

Dimecres, 29 de març de 2017

### I. Bestretes

Per tal de generar crèdit disponible en la partida pressupostària destinada a bestretes d'una manera més ràpida s'acorda afegir en el redactat de l'article:

- La devolució de l'esmentada bestreta, es realitzarà mitjançant 14 mensualitats, incloses les pagues extres.
- Entra la finalització d'una bestreta i l'atorgament d'una altra haurà de transcórrer un període mínim de 3 mesos, a excepció que sigui per un dels casos prioritaris que preveu el mateix article.

Quedant l'article redactat de la següent manera:

#### "ARTICLE 48. BESTRETES

Es podrà concedir als treballadors de l'Ajuntament d'Argentona, una bestreta sense interès a compte de les retribucions a percebre.

Les bestretes les tramitarà el Departament de personal.

S'estableix la quantitat de 6.000 EUR, destinades a proporcionar bestretes al personal que ho sol·liciti atenent les prioritats següents:

- A) Malaltia greu, pròpia o de familiar a càrrec seu, que ocasioni despeses extraordinàries ineludibles.
- B) Sinistre en el seu habitatge amb pèrdua de béns, robatori, incendi o explosió.
- C) Defunció del cònjuge o fills.

L'import màxim de la bestreta a sol·licitar serà de 1.800 EUR.

La devolució de l'esmentada bestreta, es podrà realitzar mitjançant 14 mensualitats.

No es podrà demanar una bestreta sense haver amortitzat l'anterior, si és el cas.

L'Ajuntament es compromet a reintegrar a la partida destinada a bestretes l'import que mensualment retingui als treballadors.

Si el treballador deixa la condició d'empleat al servei de l'Ajuntament d'Argentona, abans del cessament haurà de reintegrar les quantitats pendents de liquidar i en tot cas es deduirà de la quitança. Els treballadors temporals només podran percebre bestretes en els límits que sigui possible la seva devolució.

El Departament de personal, haurà de donar resposta a la sol·licitud de bestreta en un termini raonable.

Es tractarà com a retribució en espècie la diferència entre l'interès pagat (0) i l'interès legal del diner (valor del diner vigent en cada moment), aplicant a l'esmentada retribució en espècie el que estableix la normativa en matèria de cotització i tributació.

Per tal de generar el crèdit disponible en la partida pressupostària destinada a bestretes d'una manera més ràpida, s'acorda afegir al redactat de l'article:

- La devolució de l'esmentada bestreta, es realitzarà mitjançant 14 mensualitats, incloses les pagues extres.
- Entra la finalització d'una bestreta i l'atorgament d'una altra haurà de transcórrer un període mínim de 3 mesos, a excepció que sigui per un dels casos prioritaris que preveu el mateix article."

### II. Indemnització per raó del servei

Es proposa regular altres supòsits que es poden donar en relació al contingut d'aquest article, quedant l'article redactat de la següent manera:

Dimecres, 29 de març de 2017

### "Article 22. INDEMNITZACIÓ PER RAÓ DEL SERVEI

a) Quan el desplaçament requereixi pernoctar fora del domicili per raó del servei i aquesta despesa sigui suportada pel treballador, s'abonarà com a màxim les quanties establertes pel Reial Decret 462/2002, de 24 de mig sobre indemnitzacions del servei.

b) Quan el desplaçament requereixi pernoctar fora del seu domicili, tan si la despesa es suportada pel treballador com si l'ha suportat l'ajuntament, s'abonarà la següent quantia de 50 EUR/dia per compensar l'estança fora del domicili.

En cas que el desplaçament es produeixi en cap de setmana o festiu i el treballador/a hagi realitzat les hores setmanals de jornada ordinària, el que excedeixi es comptabilitzarà com a hora extra (segons acord amb data 21 de setembre de 2012) a compensar en temps de descans fins a un màxim de la jornada ordinària per dia.

c) S'assigna la quantitat màxima de 12 EUR per a la compensació de les despeses ocasionades per a la manutenció (dinar o sopar), previ escrit justificatiu del cap i RRHH que acrediti la necessitat de la despesa. Aquestes despeses s'hauran d'acreditar mitjançant tiquet i no serà acumulatiu amb els punts a) i b)."

### III. Subvenció per discapacitat

S'acorda que per el cobrament de la subvenció establerta en aquest article n'hi haurà prou amb l'acreditació de la discapacitat del/a descendent, quedant l'article redactat de la següent manera:

#### "ARTICLE 50. SUBVENCIÓ PER DISCAPACITAT

La subvenció per treballadors pares de fills disminuïts físics o psíquics serà de 124,24 EUR/mes, per cada fill. Aquesta quantia s'actualitzarà anualment segons el que determini la llei de pressupostos generals de l'estat per cada exercici.

Pel cobrament d'aquesta subvenció, deurà acreditar-se que la discapacitat ha estat reconeguda pel ICASS."

### IV. Complement econòmic en supòsits de baixa per incapacitat temporal

D'acord amb el que estableix la DA 14a de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics i l'article 9 del Reial decret legislatiu 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, es proposa modificar l'article 53 de l'Acord sobre condicions comuns que quedarà redactat de la següent manera:

#### "ARTICLE 53. COMPLEMENT ECONÒMIC EN SUPÒSITS DE BAIXA PER INCAPACITAT TEMPORAL

Complementar la prestació d'incapacitat temporal per contingències comuns dels treballadors/es públics municipals, sotmesos al règim general de la seguretat social, amb els límits màxims permesos pel Reial decret-llei 20/2012, d'acord amb el següent detall:

a) Del primer fins el tercer dia, ambdós inclosos, el cinquanta per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell que va tenir lloc la incapacitat.

b) Des del quart fins el vintè, ambdós inclosos, un complement que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al setanta-cinc per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en que va tenir lloc la incapacitat.

c) A partir del vint-i-unè, inclusivament, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en que va tenir lloc la incapacitat.

Establir que en supòsits d'incapacitat temporal per contingències professionals es percebrà el 100% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes durant el mes anterior al de la situació d'incapacitat temporal i al llarg de tot el període de durada d'aquesta.

Establir que les prestacions que derivin de situacions d'incapacitat temporal que es produeixin per hospitalització o intervenció quirúrgica, derivades de processos oncològics, l'embaràs o les motivades per una situació de violència de gènere percebran, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social, fins el 100% de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en que va tenir lloc la incapacitat.

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

---

Dimecres, 29 de març de 2017

---

S'acorda no deduir la part proporcional de la paga extra que correspondria per la reducció en la prestació econòmica per incapacitat temporal.

Aquest acord serà d'aplicació a tots els empleats de la Corporació llevat dels contractes subjectes a subvencionats en els que la subvenció manifesti de manera expressa que s'hagi de deduir."

Sense més assumptes a tractar, s'aixeca la present acta sent les 14.00 hores, al lloc i la data indicada que es signada per tots els presents.

Barcelona, 21 de desembre de 2016

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès