

RESOLUCIÓ

TRE/3647/2007, de 18 de juliol, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió de Seguiment del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (codi de conveni núm. 0801862).

Vist el text de l'Acord de la Comissió de Seguiment del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 28 de juny de 2007, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 68/2004, de 20 gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat; el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria; el Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 570/2006, de 19 de desembre, d'estructuració del Departament de Treball,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció l'Acord de la Comissió de Seguiment del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (codi de conveni núm. 0801862) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 18 de juliol de 2007

ELISENDA GIRAL I MASANA
Directora dels Serveis Territorials a Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD

de la Comissió de Seguiment del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

Assistents

Representació de la Direcció l'empresa: A. Aixut, J. A. Azorín, F. Furné, E. Martín i M. Miralles.

Representació dels treballadors:

UGT: I. García, A. Larrea, A. Mendoza, A. Moreno, L. D. Prieto, F. Pujol, S. Romero i E. Torres.

CCOO: T. García, M. A. Herrero, M. Hurtado, J. C. Pérez, J. Rius i A. Rojas.

CGT: L. Carrillo, J. A. Martínez, O. Monge, D. Montesinos, E. Montesinos i J. A. Nieto.

SEMAF: J. Giménez i J. M. Martín.

A Rubí, en data 28 de juny de 2007, es reuneix la Comissió de Seguiment del Conveni col·lectiu, amb els assistents esmentats per a donar compliment al punt segon de l'Acta d'acord de jubilació parcial i de contracte de relleu signat el 5 de desembre de 2006, arribant-se als següents acords:

1. Es modifica i s'adjunta el redactat final.

Jubilació parcial i contracte de relleu

Aspectes genèrics:

1. Vigència de l'Acord

Els acords a que s'arribin tindran vigència fins a la finalització de la del Conveni col·lectiu d'FGC, és a dir fins al 31 de desembre de 2010.

Aquest Acord tindrà validesa en tant no es modifiqui la legislació aplicable, els canvis que es prevegin, s'incorporaran totes les modificacions obligatòries que es contemplin en la nova llei que regularà la jubilació parcial.

2. Petició

Podran sol·licitar acollir-se a la jubilació parcial les persones amb més de 15 anys d'antiguitat a l'empresa que compleixin els requisits d'edat (real o amb bonificacions), i de cotitzacions a la Seguretat Social.

La sol·licitud serà voluntària per part del treballador, amb un període de preavís mínim de 3 mesos, previ acord d'ambdues parts.

Serà requisit per a acollir-se a la jubilació un informe tècnic previ sobre la seva viabilitat jurídica, on es tindran en compte tots els aspectes relatius a la jubilació parcial sol·licitada:

1. Acceptació per part de l'empresa en la seva totalitat.
2. Informació sobre la prestació de jubilació parcial del sol·licitant.
3. Aspectes relatius a la contractació del treballador rellevista i el seu enquadrament en el sistema de grups professionals de l'empresa.

3. Validació dels acords en matèria de jubilació parcial i contracte de relleu

Els acords a què es pugui arribar en aquesta matèria seran sotmesos a la consideració de les entitats gestores competents de la Seguretat Social, per tal que es pronunciïn sobre la seva viabilitat.

4. Altres drets socials

Les prestacions econòmiques derivades d'ajuts i préstecs del Conveni col·lectiu seran compatibles amb els que rebí el treballador jubilat parcial però no acumulables en el mateix lloc de treball, no podran rebre els dos el mateix ajut o prestació al mateix moment.

Jubilat parcial:

5. Model de contractació

El treballador amb la jubilació parcial serà contractat sota la modalitat de contracte de treball de durada determinada a temps parcial per situació de jubilació parcial.

6. Funcions i grup professional

Per tal de guanyar en productivitat i aprofitament dels períodes, les tasques a realitzar en els períodes d'activitat podran no ser les mateixes que les que es realitzaven en actiu a temps total.

No obstant això, en l'assignació de tasques, es garantirà el respecte a la dignitat del treballador.

El treballador es prestarà de forma continuada, en 1 o 2 períodes per donar cobertura a ajustos de jornada, vacances i períodes de formació i es comptabilitzarà de forma anual.

El primer període es realitzarà a continuació de la data efectiva de jubilació parcial en el seu lloc de treball, sempre i quan sigui possible d'acord amb el que estableixi l'informe tècnic.

La resta d'anys fins a arribar a la data de jubilació total, l'empresa fixarà els períodes de cada persona que seran comunicats amb una anticipació mínima de 30 dies a la data d'inici.

Per acord entre les parts es podrà realitzar la prestació del servei en jornades parcials i en nombre i períodes diferents als establerts.

El jubilat parcial realitzarà les seves funcions en la zona de la seva residència laboral que tenia al moment de passar a la situació de jubilació parcial i/o a la zona de la seva residència particular. Aquells treballadors jubilats parcials que tenien torn assignat de matí o tarda només seran cridats a torn nocturn per acord d'ambdues parts.

7. Percentatge del jubilat parcial

La jornada de treball ordinària serà del 15% de la jornada habitual a l'empresa, segons Conveni col·lectiu vigent.

La no-incorporació per motius personals al moment de la crida al servei donarà lloc a una nova crida en altres dates.

En cas de situació d'IT durant la prestació del servei, es comptarà la jornada en funció del servei assignat, i per tant es computaran les hores previstes de servei. No s'abonarà el complement d'IT en els casos en què l'historial així ho determini.

Aquest punt si és el cas es modificarà amb el contingut que reguli al respecte de percentatges de jornada la nova llei de jubilació parcial.

8. Retribució

Durant el període de jubilació parcial es remunerarà mensualment amb el 15% de tots els conceptes salarials fixos, i dels conceptes variables (els plus) que vingués percebent el jubilat parcial durant l'any anterior a la data de la seva jubilació parcial. La mitjana d'aquests plus es transformarà en un complement, del que s'abonarà 15% que coincidirà amb el percentatge del treball efectiu que es realitzi, i s'actualitzarà anualment sobre la base de l'increment de taules del Conveni col·lectiu. En cap cas les retribucions percebudes no podran ser superiors al salari establert. En la mitjana del concepte variable (els plus) anual no es contemplarà el treball nocturn.

9. Formació i període preactivitat

Abans d'incorporar-se al període de treball establert, en el cas d'un període previ d'inactivitat superior a 6 mesos, es realitzarà un reconeixement mèdic de vigilància de la salut i, si s'escau, unes sessions formatives d'adaptació al lloc.

La formació es farà dins la jornada laboral, podent-se realitzar en el mateix lloc de treball.

Aquesta formació serà la indispensable per a la correcta realització de les tasques encomanades i la seva duració guardarà proporció a aquestes.

10. Extinció de la jubilació parcial

La situació de jubilació parcial s'extingeix, d'acord amb la normativa vigent, per:

Mort del pensionista parcial.

Necessàriament a l'arribar el treballador jubilat parcial a l'edat en què pot optar per la jubilació definitiva.

Reconeixement d'una incapacitat permanent.

Treballador rellevista:

11. Model de contractació

El treballador rellevista serà contractat sota la modalitat de contracte de relleu a temps parcial, en còmput anual, amb una durada determinada fins la data de jubilació total del jubilat parcial.

12. Funcions i grup professional d'ingrés

El grup professional d'ingrés serà el mateix del jubilat parcial, sempre que els acords existents en matèria de promoció interna i les característiques del lloc de

treball del jubilat parcial ho facin possible i sempre tenint en compte el que es digui en l'informe tècnic.

13. Percentatge de treball del treballador rellevista

La jornada del treballador rellevista serà del 85% de la jornada de cada un dels anys.

14. Formació

El treballador rellevista tindrà la formació necessària per al lloc de treball que vagi a ocupar.

15. Retribucions

Les retribucions fixes del treballador rellevista seran les que corresponguin el seu grup professional en funció amb el temps de treball contractual.

Els conceptes variables s'abonaran en base al seu percentatge de treball i a les condicions establertes al respecte.

16. Finalització del contracte de relleu

El contracte de relleu finalitzarà amb l'extinció de la jubilació parcial per qualsevol de les causes consignades en la llei.

17. Garanties de reincorporació

S'establiran les condicions de reincorporació a l'empresa sobre la base dels acords que s'estableixin al respecte.

Validació formal:

18. Autoritat tutelar administrativa

Cas de ser validats els acords per part de les entitats gestores competents de la Seguretat Social, no entraran en vigor fins que no tinguin el vistiplau de l'autoritat tutelar administrativa d'FGC (Conselleria de Política Territorial i Obres Públiques, la Direcció General de Pressupostos i la Direcció General de Funció Pública).

(07.320.149)

RESOLUCIÓ

TRE/3648/2007, de 23 de juliol, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del grup d'empreses Cristina Sorli (Cristina Sorli, SL, i Centre de Capacitació d'Estètica Cristina Sorli, SL) per a l'any 2007 (codi de conveni núm. 0813363).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del grup d'empreses Cristina Sorli (Cristina Sorli SL, i Centre de Capacitació d'Estètica Cristina Sorli, SL), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 16 de maig de 2007, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 68/2004, de 20 gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat; el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria; el Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 570/2006, de 19 de desembre, d'estructuració del Departament de Treball,

RESOLC:

- 1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del grup d'empreses Cristina Sorli (Cristina Sorli SL, i Centre de Capacitació d'Estètica Cristina Sorli, SL) per a l'any 2007 (codi de conveni núm. 0813363) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.
- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 23 de juliol de 2007

ELISENDA GIRAL I MASANA
Directora dels Serveis Territorials a Barcelona

Traducció del text original signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball del grup d'empreses Cristina Sorli (Cristina Sorli, SL, i Centre de Capacitació d'Estètica Cristina Sorli, SL) per a l'any 2007

Acta 1 - 16 de maig de 2007

En la ciutat de Barcelona, a les 10 hores del dia 16 de març de 2007 es reuneixen en els locals de les empreses Cristina Sorli, SL i Centre de Capacitació d'Estètica Cristina Sorli, SL situats al carrer Roger de Llúria, 26 principal de Barcelona, les persones que seguidament es relacionen.

En nom i representació de Cristina Sorli, SL i Centre de Capacitació d'Estètica Cristina Sorli, SL la senyora Cristina Sorli Ayno.

En nom i representació dels treballadors la senyora Florentina Morales Escobar i la senyora Ma. Esperanza Gómez Sánchez.