

Dimarts, 19 de març de 2013

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 25 de febrer de 2013, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acta de la Comissió Negociadora de modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Pineda de Mar (codi de conveni núm. 08009272011996)*

Vist el text de l'Acta de la Comissió Negociadora de modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Pineda de Mar, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 15 de gener de 2013, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acta de la Comissió Negociadora de modificació parcial del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Pineda de Mar (codi de conveni núm. 08009272011996) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓ PARCIAL DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE PINEDA DE MAR

Assistents

Representació de la Corporació:

Antoni Abad  
Montserrat Moncho i Sala (assessora)

Representació del personal de l'Ajuntament:

Kilian Pérez I Novelles  
Joan Moyano  
Ferran Sierra Siliceo  
Albert Puigvert Imbert  
Montserrat Bohigas Mercader  
Josep Rodriguez Santaella  
Julio Soriano Medina  
Carlos Luna  
Marc Balaguer Alonso  
Cristina Estopà Bagot  
Encarna Úbeda Úbeda  
Isabel Llari Joya  
Enric Basart Solé  
Albert Cano Pérez  
Rafael Blanco Morales  
Genís García Arias  
Jordi Torres Almirón

A la vila de Pineda de Mar, quan són les 19 hores del dia 15 de gener de 2013, es reuneixen les persones esmentades. L'objecte de la reunió es modificar el contingut de l'article 76 donat que s'arriba a un acord que suposa la millora voluntària del que estableix la normativa vigent pel que fa a la cobertura de les situacions d'incapacitat temporal, i que

Dimarts, 19 de març de 2013

---

altera l'establert a l'article 76 del VI Conveni col·lectiu i Acord sobre condicions de treball del personal funcionari vigents de l'Ajuntament de Pineda de Mar.

També es proposa modificar l'article 78.1 augmentant l'import de reserva de bestretes reintegrables de 40.000,00 EUR a 100.000,00 EUR, així doncs, caldrà donar nou redactat als esmentats articles.

Per a que sigui vigent el nou redactat caldran els següents tràmits:

- Signatura de l'acord per les parts que els subscriuen (Comissió Negociadora).
- Aprovació pel Ple de la Corporació.

De la nova redacció dels articles 76 i 78 del VI Conveni col·lectiu i Acord sobre condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Pineda de Mar se'n donarà trasllat al Departament de Treball de la Generalitat.

En l'esmentada sessió s'arriba a l'acord que és objecte de debat de la reunió, el redactat dels quals es fa constar en el document annex signat per tots els assistents.

Ambdues parts resten d'acord en que la vigència d'aquests acords es limita estrictament a la vigència de la imposició legal que els motiva (LPGE 2012) i, per tant, en el moment en que cap norma legal d'obligat compliment a l'Administració Local de Catalunya imposi aquelles restriccions als complements salarials en cas d'IT, o en el cas que s'obri la possibilitat (ja sigui per norma legal estatal o automàtica) a que pugui ser objecte de negociació; de forma automàtica i immediata i sense que calgui nova negociació, es retornarà als complements salarials per situació d'IT vigents amb anterioritat a l'entrada en vigor de la citada Llei 2/2012 i que estan reflectides als citats "VI Conveni de condicions de treball del personal laboral" i "VI Acord de condicions de treball del personal funcionari", llevat de l'existència de normativa estatal o autonòmica més beneficiosa. Quedaran vigents en qualsevol cas, aquelles disposicions (legals o convencionals) que tinguin la condició de més beneficioses.

Ambdues parts així mateix acorden que la vigència del nou redactat de l'article 76, amb les incorporacions efectuades per la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat del 2013, pel que fa al tractament de les indisposicions tindrà vigència a partir del dia 1 de gener del 2013, data d'entrada en vigor de la Llei 17/2012.

No havent-hi mes assumptes a tractar, es posa fi a la sessió i s'estén la present acta, i en prova de conformitat firmen els presents en el lloc i data (ut supra).

ANNEX

### MODIFICACIONS AL TEXT DEL CONVENI COL·LECTIU I ACORD REGULADOR VIGENTS

"Article 76:

1. Article 76.1. S'amplien els supòsits de cobertura econòmica de les incapacitats laborals temporals amb millora fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques percebudes durant el mes anterior a la baixa i durant tot el termini de durada de la incapacitat temporal, a més del supòsit ja contemplat d'hospitalització o intervenció quirúrgica de conformitat amb el que disposa l'article 9.5 del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat. Així doncs seran objecte d'aquesta millora durant tot el termini d'incapacitat temporal els següents supòsits;

- Les baixes que es produeixin com a recaigudes de malalties sobre les que ja s'hagi aplicat les reduccions dels primers dies durant la baixa inicial.
- Les malalties greus recollides en el RD 1148/2011, de 29 de juliol i les de caràcter epidemiològic recollides al RD 2210/1995, de 28 de desembre.
- La primera baixa de l'any que no superi els 5 dies, així com fins a 4 dies d'indisposició a l'any.
- En els supòsits de violència de gènere, sempre que la persona afectada ho manifesti, la Comissió de seguiment del Conveni es reunirà amb caràcter urgent i no més enllà de 15 dies des de la data d'efectes de la IT per valorar la possible aplicació de les condicions esmentades ut supra.

Dimarts, 19 de març de 2013

## PERSONAL FUNCIONARI I PERSONAL LABORAL

Conceptes	Quantitat de la prestació establerta per la legislació de la Seg. Social	Complement màxim que podrà abonar l'Administració
Malaltia comuna o accident no laboral		
Si genera hospitalització o intervenció quirúrgica	-	Complement fins arribar al 100% de les retribucions des de la data d'IT
Si no genera hospitalització o intervenció quirúrgica (1er a 3er dia)	No hi ha prestació de la Seg. Social	Complement fins arribar al 50% de les retribucions
Si no genera hospitalització o intervenció quirúrgica (del 4rt al 20è dia)	60% de la base reguladora	complement de fins el 75% de les retribucions
Si no genera hospitalització o intervenció quirúrgica (del 21 dia en endavant)	75% de la base reguladora	complement fins arribar al 100% de les retribucions
Accident de treball o malaltia professional (amb o sense baixa)*		
Accident de treball o malaltia professional (amb o sense baixa)	75% de la base reguladora	complement fins arribar al 100% de les retribucions

\*Al personal que es trobi amb la circumstància d'accident de treball o malaltia professional sense baixa se'l retribuirà al 100%.

2. Article 76.2. Tot el període que duri la situació d'incapacitat temporal o maternitat serà considerada com temps de treball als efectes exclusius d'abonament de les pagues extraordinàries i vacances."

"Article 78.1.

Article 78.1. Pel que fa a la reserva de 40.000,00 EUR per a l'atorgament de bestretes regulada al vigent article 78 del VI Acord sobre condicions de treball del personal funcionari/laboral de l'Ajuntament de Pineda de Mar i Conveni col·lectiu vigents.

Les parts negociadores, per unanimitat acorden modificar el redactat de l'article 78.1 en el sentit següent:

"L'Ajuntament atorgarà bestretes al seu personal per atendre necessitats de la seva vida tal com habitatge, sanitat, educació, alimentació i d'altres que es considerin de semblant naturalesa. La quantitat reservada anualment per aquesta finalitat serà de 100.000,00 EUR renovables a mesura que es produeixin retorns."

Barcelona, 25 de febrer de 2013

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès