

RESOLUCIÓ

TRE/2055/2007, d'1 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Robert Bosch España Fábrica Castellet, SA (codi de conveni núm. 0808551).

Vist l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Robert Bosch España Fábrica Castellet, SA, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 7 de desembre de 2006, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat; el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria; el Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 570/2006, de 19 de desembre, d'estructuració del Departament de Treball,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Robert Bosch España Fábrica Castellet, SA (codi de conveni núm. 0808551) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 1 de febrer de 2007

BEATRIZ LABORÍ I SAMSÓ
Secretària tècnica dels Serveis Territorials
(per substitució del director, Decret 326/1998,
de 24 de desembre, art. 5)

Traducció del text original signat per les parts

ACORD

de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Robert Bosch España Fábrica Castellet, SA.

En Castellet i la Gornal, el 7 de desembre de 2006, al domicili de l'empresa Robert Bosch Es-

paña Fábrica Castellet, SA s'ha reunit la Comissió Negociadora del 6è Conveni col·lectiu de l'empresa Robert Bosch España Fábrica Castellet, SA.

Després de deliberar àmpliament durant el dia 7 de desembre de 2006 s'ha arribat a una entesa i acorden el següent:

1. Aprovar el text definitiu d'acta de 7 de desembre de 2006 referent a permisos, parelles de fet i assetjament sexual.

2. S'acorda que l'acta de 7 de desembre de 2006 sigui subscrita per tots els membres de la Comissió Negociadora i visats els fulls pels representants de cada una de les parts, per al seu posterior registre en el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

I sense més assumptes per tractar, s'aixeca la present acta, que una vegada llegida i aprovada pels assistents, se subscriu en senyal de conformitat.

Assistents

Per part de la Direcció: Joerg Hoffmann, Klaus Kimmig i Ricard Urpi Patz.

Per part dels treballadors: Fernando Bruna Aibar, Fermín Vázquez Fernández, Gerardo Ramírez Rios, Feliciano Calvo Pérez, Miguel Cuenca Aguilar, Luis Dehesa Ramos, M^a Carmen Pérez Salado, José Martos Rascon, Carlos Teruel Martínez, Inmaculada Tello Sánchez, M^a Dolores Torralba Moreno, Pedro Galan Nuñez, Olga Jané Bujaldon i Luís Sánchez Nuñez.

Aquest Acord s'ha de registrar en el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya i s'ha d'incloure en el nou RRI de Roberto Bosch España Castellet.

Els permisos per maternitat/paternitat que coincideixin amb el període de vacances, aquestes s'han de gaudir a continuació de l'acabament dels esmentats permisos i d'acord amb l'empresa.

Per naixement de fills, en el cas d'intervenció quirúrgica (cesària), a més dels 3 dies naturals o 2 de laborables, es concedeix al pare 2 dies més, amb la justificació corresponent.

Per acompanyar els fills menors de 12 anys al metge pediatre (Seguretat Social), són compatibles les 16 hores a l'any del pare o mare, amb la justificació corresponent.

En cas de necessitat justificada es concedeix una ampliació de 6 hores/any, sol per a un dels cònjuges.

Per acompanyar els fills/es discapacitats psíquics i físics al metge de família (Seguretat Social) i/o metge de centre especialitzat, el pare o mare disposa dels permisos necessaris, amb la justificació corresponent.

Les mares i pares amb fills/es discapacitats tenen dret, conjuntament, a permisos retribuïts d'absència de la feina, per poder assistir a reunions o visites específiques, en els centres educatius especials o sanitaris on rebin assistència. S'ha de justificar, en cada cas, amb el certificat d'assistència corresponent.

En el cas d'intervenció quirúrgica o proves de diagnòstic, que necessitin permanència menor de 24 hores en centres hospitalaris, es concedeix 1 dia de permís retribuït amb la justificació corresponent per a cònjuges i fills.

En cas d'atenció d'urgències en serveis hospitalaris de menys de 12 hores, s'ha d'abonar com a permís retribuït, les hores corresponents i prèvia justificació, per a cònjuges i fills.

Permis per lactància

El permís per lactància d'un fill menor de 9 mesos, es pot acumular a elecció de la treballadora en jornades completes o fraccionades, de les quals es poden gaudir com a dies/hores de permís retribuït. D'aquest permís podran gaudir indistintament la mare o el pare en cas que ambdós treballin i ho han de sol·licitar.

Reducció de jornada

S'amplia la durada de la reducció de jornada laboral, fins als 8 anys d'edat del menor que generi el dret. Aquesta ampliació de 2 anys té el mateix tractament de reducció de salaris com l'actual.

Permis per matrimoni en període de vacances

Els/les treballadors/es que justifiquin contreure matrimoni durant el període de vacances comprès entre l'1 de juliol i el 15 de setembre i ho comuniquin a l'empresa abans del 30 d'abril, se'ls ha de planificar les vacances perquè no coincideixin amb el permís per matrimoni.

Parelles de fet

Per acreditar la constitució de la parella de fet, s'han de reunir els requisits establerts a la Llei 10/1998, de 15 de juliol, d'unions estables de parella (DOGC 23 de juliol de 1998), una vegada acreditada aquesta situació, tenen dret a:

Premi de nupcialitat (per una sola vegada en l'empresa)

Permis de matrimoni. Aquesta llicència només es pot concedir una vegada cada 5 anys, llevat en cas de mort d'un dels components de la parella de fet, que aquest termini es redueix a 3 anys.

Resta de permisos reglamentaris en cas de fills, pares i germans d'ambdós.

Assetjament sexual

Totes les persones tenen dret al respecte i a la deguda consideració de la seva dignitat i l'assetjament sexual és, en les relacions laborals, el comportament que pot vulnerar els drets fonamentals protegits per l'article 10.1, 14 i fonamentalment l'article 18.1 de la Constitució Espanyola.

Per a qualsevol conducta d'aquest tipus es considera com a concepte, protocol a seguir, expedient informatiu i mesures a prendre, segons l'article 6 dels pactes complementaris del Conveni per a la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona.

Una vegada firmat el 6è Conveni col·lectiu, s'ha de formar una Comissió Mixta per elaborar un nou R.R.I., en què s'ha d'incloure el paràgraf de l'assetjament sexual, els principis bàsics de responsabilitat social a Bosch, els permisos reglamentaris i l'apartat de faltes i sancions, etc.

(07.130.151)

RESOLUCIÓ

TRE/2056/2007, de 19 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament d'Olivella per a l'any 2007 (codi de conveni núm. 0814142).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de l'Acord regulador de les condicions

de treball del personal funcionari de l'Ajuntament d'Olivella subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 19 de desembre de 2006, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 68/2004, de 20 gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat; el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria; el Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 570/2006, de 19 de desembre, d'estructuració del Departament de Treball,

RESOLUC:

—1 Disposar la inscripció l'Acord de la Comissió Negociadora de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament d'Olivella per a l'any 2007 (codi de conveni núm. 0814142) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 19 de febrer de 2007

ELISENDA GIRAL I MASANA
Directora dels Serveis Territorials
a Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD

de la Comissió Negociadora del Pacte de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament d'Olivella per a l'any 2007

En la reunió de la Comissió Mixta Negociadora del Pacte de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament d'Olivella de data 19 de desembre de 2006, es va acordar negociar uns acords que es redactarien com a annex al mateix.

La Comissió Negociadora, integrada pel Sr. Juli Veciana com a representant dels òrgans de govern d'aquest Ajuntament d'Olivella i el Sr. Salvador Garreta, en qualitat de representant dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament d'Olivella, va prendre els següents acords:

CAPÍTOL 2

Article 7

Jornada laboral

(Annex 1 jornada laboral per a l'any 2007)

Article 8

Descans diari/setmanal

8.1 Els treballadors disposaran de 30 minuts diaris seguits com a interrupció de la jornada de treball, amb caràcter no recuperable amb dret a abandonar el lloc de treball durant aquest període. En els casos en què la contractació laboral no sigui de jornada completa, la durada del descans diari/setmanal es prorratejarà.

Article 9

Calendari laboral

S'aplicarà el calendari laboral aprovat pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, les festes de caràcter local coincidiràn amb les del municipi d'Olivella (Annex 2 calendari laboral per a l'any 2007).

Assumptes propis:

Els treballadors de l'Ajuntament tenen dret a gaudir, en el decurs de l'any, de 9 dies per assumptes propis sense justificar, distribuïts segons la seva conveniència, més tots aquells dies de festa nacional, autonòmica i local que caiguin en dissabte, que sumen un total per aquest any 2007 d'11 dies per assumptes propis.

La concessió de permís per dies d'assumptes propis queda subordinada a les necessitats del servei.

Article 11

Vacances

11.2 Es tindrà dret a realitzar vacances, entre l'1 de juny i el 30 de setembre. Es podrà sol·licitar un altre període de l'any sempre que les necessitats del servei ho permetin. El període mínim de dies de vacances serà de 5 dies laborables en 20 d'aquests, els restants dies es podran fer en agrupacions mínimes de 2 dies.

CAPÍTOL 3

Article 15

Règim retributiu

Per a l'any 2007, l'increment salarial per a tot el personal de l'Ajuntament d'Olivella, serà del 2%, tal i com marquen els Pressupostos generals de l'Estat, més l'augment d'un terç del complement específic de les pagues extraordinàries, més el 0,8% a càrrec del fons per a la millora dels serveis públics, que tot plegat quedarà consolidat com a salari.

Article 16

Estructura salarial

16.2

Factors de festivitat: el treballador que hagi de treballar en festiu en la seva jornada laboral habitual i no ho contempli el seu complement específic rebrà la següent compensació: per cada dia de treball en dita circumstància percebrà la quantitat de 54 euros.

Factor de nocturnitat: el treballador que hagi de treballar en horari nocturn (de 22.00 a 6.00 hores) en la seva jornada laboral habitual i no

ho contempli el seu complement específic rebrà la següent compensació: per cada dia de treball en dita circumstància percebrà la quantitat de 19 euros.

Article 17

Treballs extraordinaris

17.3

De comú acord amb el treballador, els serveis extraordinaris també es poden compensar amb hores o dies de descans. La compensació serà d'1 hora i 45 minuts per cada hora treballada en laborable diürn; de 2 hores per cada hora treballada en laborable nocturn o festiu diürn; i de 2 hores i 15 minuts per cada hora de festiu nocturn.

Article 19

Indemnització per raó del servei

El personal que amb motiu del servei s'ha de traslladar fora del seu lloc de treball i amb el seu vehicle, cobrarà les despeses degudament justificades segons el detall següent:

Allotjament: prèvia sol·licitud i autorització del Departament de Personal.

Manutenció: es preveurà una dieta per dinar amb un import màxim de 12 euros.

Despeses de desplaçament: amb vehicle públic el cost del bitllet corresponent i amb vehicle particular a raó de 0,28 euros per km, així mateix s'abonarà el cost dels peatges d'autopista i pàrquing, prèvia justificació dels tiquets corresponents.

En el cas de serveis extraordinaris fora de l'horari habitual que comportin treballar matí i tarda, es podrà incloure una dieta per dinar amb un import màxim de 12 euros, degudament justificada.

CAPÍTOL 6

Article 37

Fons per a prestacions socials

37.1 S'estableix un fons per a prestacions socials que inclou el Fons d'ajuda social mèdic i la Borsa d'ajut escolar per un import de 4.250 euros. Aquesta quantia serà revisada anualment segons la Llei de pressupostos generals de l'Estat, en concepte de l'augment salarial, i tenint en compte el creixement de la plantilla previst.

37.2 Les necessitats econòmiques del treballador podran ser cobertes per la disponibilitat del fons creat, fins als límits que permeti la seva liquiditat, en cada moment, en la forma i quantia que determina la Comissió Paritària, d'acord amb el barem d'ajuts (annex 4)

37.3 En cas que no s'esgoti el fons al final de l'exercici, la quantitat restant incrementarà el fons social del proper exercici.

ANNEX 1

Jornada laboral per a l'any 2007

Personal d'oficines i agutzil

S'estableix el següent horari de treball per a tot l'any:

Dilluns, dimarts, dimecres, dijous: de 8.45 a 15 hores.

Dिवendres: de 9 a 15 hores.

Dimarts o dijous: de 16.30 a 20.30 hores.

Dins d'aquesta jornada es contemplarà la possibilitat d'aplicar la flexibilitat horària des de les 8 a les 9.30 hores i des de les 14 a les 15.45 hores, i per la tarda de les 16 a les 17 hores i de les 20 a les 21 hores, prèvia sol·licitud amb 15 dies d'antelació, i s'ha de complir el total d'hores estipulades. L'horari d'atenció al públic, queda estipulat de 10 a 14 hores de dilluns a divendres i de 17.30 a 19.30 hores els dimarts i dijous.

Hi haurà un torn rotatiu del personal administratiu de recepció per cobrir l'horari d'atenció al públic els dissabtes de 10 a 13 hores, que es compensarà fent festa el dilluns següent, en cas de que fos festiu, el primer matí laborable següent.

Per al període comprès entre l'1 de juliol i l'11 de setembre s'aplicarà l'horari d'estiu següent:

Dilluns, dimarts, dimecres, dijous i divendres: de 8.00 a 15.00 hores.

Per al període comprès entre l'1 de juliol i l'11 de setembre, l'Ajuntament romandrà tancat els dissabtes al matí.

Personal de la brigada municipal

S'estableix el següent horari de treball per a tot l'any:

Dilluns, dimarts, dimecres, dijous i divendres: de 8.00 a 15.00 hores.

Per al període comprès entre l'1 de juliol i l'11 de setembre s'aplicarà l'horari d'estiu següent:

Dilluns, dimarts, dimecres, dijous i divendres: de 8.00 a 15.00 hores.

Dins d'aquesta jornada es contemplarà la possibilitat d'aplicar la flexibilitat horària des de les 7 a les 8.30 hores i des de les 14 a les 15.30 hores, prèvia sol·licitud amb 15 dies d'antelació, complint el total d'hores estipulades.

Personal de vigilància municipal

La jornada de treball del col·lectiu de vigilància municipal serà intensiva i en torns de matí, tarda i nit, el nombre de treballadors en cada torn s'establirà en funció de la necessitat del servei, que figurarà en el quadrant anual que s'aprovarà a la Comissió Paritària (annex 3).

S'estableix el següent horari de treball per a tot l'any, que s'adequarà al quadrant abans esmentat:

Torn de matí de 8.00 a 15.00 hores (de dilluns a divendres no festiu).

Torn de tarda de 14.30 a 21.30 hores (de dilluns a divendres no festiu).

Torn de nit de 21.30 a 4.30 hores (de dilluns a diumenge).

Torn de dissabte i diumenge de 9.30 a 13.30 hores (el fa un vigilant de cap de setmana).

Dins d'aquesta jornada es contemplarà la possibilitat d'aplicar la flexibilitat horària segons els torns de la següent manera, prèvia sol·licitud amb 15 dies d'antelació, complint el total d'hores estipulades:

Torn de matí de 7.00 a 8.30 i de 14.00 a 15.30 hores.

Torn de tarda de 13.30 a 15 i de 20.30 a 22.00 hores.

Torn de nit de 20.30 a 22.00 i de 3.30 a 5.00 hores (sempre i quan es posin d'acord els 2 components de l'equip de treball).

Torn de dissabte i diumenge de 8.30 a 10.00 i de 12.30 a 14.00 hores.

Quan un dia laborable sigui el festiu que li correspongui per torn a un vigilant i hagi de fer

hores extres, es considerarà com a festiu i per tant es compensarà o pagarà com a tal.

Quan la jornada caigui en festiu però calgui treballar hores extres aquestes es pagaran com a festives encara que aquest dia sigui un dia de treball del vigilant en qüestió.

L'horari d'estiu s'aplicarà durant els mesos de juliol, agost i setembre segons el quadrant esmentat.

Personal d'oficines del Centre d'Atenció Primària

S'estableix el següent horari de treball per tot l'any:

Dilluns, dimarts, dimecres, dijous i divendres: de 8.00 a 14.00 hores.

L'horari d'atenció al públic, queda estipulat de 8.30 a 13.30 hores de dilluns a divendres.

Personal del Local de joves

S'estableix el següent horari de treball per tot l'any:

Dimecres de 10.30 a 15.00 i de 16.45 a 20.15 hores.

Dijous: de 16.45 a 20.15 hores.

Divendres, dissabte i diumenge: de 16.45 a 21.15 hores.

Personal de consergeria del CEIP d'Olivella

S'estableix el següent horari per al període comprès entre l'1 de setembre al 30 de juny:

Dilluns, dimarts, dimecres i dijous: de 8.30 a 13.00 hores i de 15.00 a 18.00 hores.

Divendres: de 8.30 a 12.30 hores i de 15.00 a 17.30 hores.

S'estableix el següent horari per al mes de juliol:

Dilluns, dimarts, dimecres, dijous i divendres: de 9 a 13 hores.

Horaris especials

Els caps d'àrea de l'Ajuntament d'Olivella realitzaran l'horari de 35 hores setmanals de dilluns a divendres amb un sistema de flexibilitat horària especial conseqüència del tipus de tasques a desenvolupar i dels horaris que aquestes requereixen.

Fora d'aquest període laboral les hores de treball que es realitzin es compensaran segons l'article 17.3 del Pacte de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament d'Olivella.

ANNEX 2

Calendari de festes per a l'any 2007

- 1 de gener: Cap d'Any
6 de gener: Reis
6 d'abril: Divendres Sant
9 d'abril: Dilluns de Pasqua florida
1 de maig: Festa del Treball
30 de juliol: Festa local
15 d'agost: L'Assumpció
11 de setembre: Diada Nacional de Catalunya
12 d'octubre: Festa de la Hispanitat
1 de novembre: Tots Sants
6 de desembre: Dia de la Constitució
7 de desembre: Festa local
8 de desembre: La Immaculada
25 de desembre: Nadal
26 de desembre: Sant Esteve

ANNEX 3

Quadrant anual d'horaris per al personal de vigilància municipal per a l'any 2007

Table with 28 columns (DL, DM, DC, DJ, DV, DS, DU, DL, DM, DC, DJ, DV, DS, DU, DL, DM, DC, DJ, DV, DS, DU, DL, DM, DC, DJ, DV, DS, DU) and 12 rows (GEN, FEB, MAR, ABR, MAI, JUN, JUL, AGO, SET, OCT, NOV, DES) showing a grid of numbers representing hours for each day of the month.

ANNEX 4

Fons per a prestacions socials

Fons d'ajuda social mèdica

Barems segons retribucions

R: retribució bàsica anual; B: barem (%).

R	B
Fins a 21.300 euros.....	100%
De 21.301 a 24.600 euros.....	90%
Més de 24.601 euros.....	80%

En tots els casos el màxim de cobertura anual per despeses mèdiques serà de 335,50 euros per treballador/a i any.

En les ajudes pels següents conceptes caldrà presentar la factura corresponent:

C: concepte; B: barems 2007 (en euros).

C	B
Ulleres (muntura i vidres).....	127,00
Ulleres progressives i lentilles.....	161,00
1 vidre.....	30,00
1 vidre progressiu.....	47,00
Pròtesi bucal.....	169,00
Endodòncia, obturació i neteja.....	42,50
Ortodòncia.....	211,50
Pròtesi i ortopèdia.....	127,50
Vacunes per la part no coberta per la S.S.....	100,00

Caldrà adjuntar, a més de la factura, certificat mèdic o escrit signat per un facultatiu col·legiat per a les despeses mèdiques que es detallen a continuació:

C: concepte; B: barems aplicables 2007.

C	B
Visites homeòpata.....	168,00 euros/any
Visites fisioterapeuta i quiopràctic.....	168,00 euros/any
Visites acupuntura.....	168,00 euros/any
Atenció psicològica.....	168,00 euros/any
Logopèdia.....	168,00 euros/any
Visites podologia.....	168,00 euros/any

Tots aquells altres conceptes que es plantegin, quant a medicines alternatives, es tractaran a la Comissió de Fons Social. No es contempla per aquest any 2007 el pagament de medicaments, llevat de vacunes o en altres casos especials que valori la Comissió Paritària.

Borsa d'ajut escolar

Barems segons retribucions

RBA: retribució bàsica anual; B: barem (%).

RBA	B
Fins a 21.300 euros.....	100%
De 21.301 a 24.600 euros.....	90%
Més de 24.601 euros.....	80%

Per sol·licitar els ajuts per estudis el/la treballador/a haurà de presentar la sol·licitud i la matrícula dels estudis no obligatoris o la documentació justificativa de la despesa efectuada en cas d'adquisició de llibres i material docent. En el cas de l'ensenyament obligatori, n'hi haurà prou amb el full de la sol·licitud.

C: concepte; B: barems 2007 (en euros).

C	B
Jardí d'infància.....	135,00
Pre-escolar.....	67,50
Educació primària.....	67,50
ESO.....	67,50
Batxillerat.....	67,50
Cicles formatius.....	67,50
Universitat (fills/es).....	135,00
Universitat (treballadors/es).....	235,00

(07.127.011)

RESOLUCIÓ

TRE/2057/2007, d'11 d'abril, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2006 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transportes Urbanos y Servicios Generales, SAL (codi de conveni núm. 0807192).

Vist el text de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2006 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transportes Urbanos y Servicios Generales, SAL, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 26 de gener de 2007, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 68/2004, de 20 gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat; el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria; el Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 570/2006, de 19 de desembre, d'estructuració del Departament de Treball,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2006 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transportes Urbanos y Servicios Generales, SAL (codi de conveni núm. 0807192) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 11 d'abril de 2007

ELISENDA GIRAL I MASANA
Directora dels Serveis Territorials
a Barcelona

Traducció del text original signat per les parts

ACORD

de revisió salarial per a l'any 2006 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transportes Urbanos y Servicios Generales, SAL

Assistents

President: Josep M. Socías Humbert.

Secretari: Rafael Cubillo Reyes.

Representació dels treballadors: : Sr. Federico Llobet Yll (president del Comitè), Sr. Luis Miguel Fernández Domínguez, Sr. Juan Guerrero Macho, Sr. José Antonio Barragán Fernández, Sr. Raúl Puerma Escolar, Sr. Francisco Martínez López, Francisco Molina Cuerva, Sr. Cristóbal Sirvent Romero, Sr. José García Guirado, Sr. Julián Mellado León, Sra. Eva Navas Puche i Sra. Sheila Ramos Pérez.

Representació de l'empresa: Sr. Fermín Casquete Álvarez, Sra. Esperanza Bueso Valentín, Sr. Justo Alarcón Merlos i Sr. Cándido Viana Valentín.

A Badalona, a les 12 hores del dia 26 de gener de 2007.

Es reuneixen al centre de treball de l'empresa Transportes Urbanos y Servicios Generales, SAL les persones indicades més amunt, que constitueixen tots els membres de la Comissió Negociadora del VII Conveni col·lectiu de l'empresa Transportes Urbanos y Servicios Generales, SAL.

L'article 24 del VII Conveni col·lectiu de l'empresa Transportes Urbanos y Servicios Generales, SAL estableix l'increment del Conveni, que a efectes de revisió salarial, salarial cal atènyer-se al que estableixi el conveni provincial del sector o subsector de transport urbà de la província de Barcelona, amb el següent criteri de càlcul: el percentatge d'increment dels conceptes que figuren en el Conveni d'empresa vigent, ha de ser igual al percentatge d'increment experimentat en el Conveni provincial del sector o subsector del transport urbà de la província de Barcelona, en els següents conceptes: salari conveni, plus conductor-perceptor, plus nocturnitat, menyscapte de diners i fons de vacances. D'aquests conceptes s'ha d'extreure el percentatge global a aplicar. El Conveni provincial del sector o subsector de referència és el Conveni col·lectiu de treball per a les empreses de transport mecànic de viatgers de la província de Barcelona, el qual estableix a efectes de revisió salarial que, en cas de que l'IPC estatal real a 31 de desembre de 2006 fos superior a l'IPC estatal previst, s'ha d'efectuar una revisió retroactiva des de l'1 de gener de 2006 en el percentatge d'excés que pogués resultar d'acord amb la següent operació: IPC estatal real 2006 - IPC estatal previst per a 2006, sobre els conceptes econòmics sobre els quals no s'hagi pactat un tractament diferent.

En aquest sentit i un cop conegut l'IPC estatal real a 31 de desembre de 2006, s'aplica el criteri de càlcul assenyalat en el paràgraf anterior, i la