

DEPARTAMENT DE TREBALL

RESOLUCIÓ

TRE/2161/2007, de 19 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Olivella per a l'any 2007 (codi de conveni núm. 0814132).

Vist l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Olivella subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 19 de desembre de 2006 i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat; el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria; el Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el Decret 570/2006, de 19 de desembre, d'estructuració del Departament de Treball,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Olivella per a l'any 2007 (codi de conveni núm. 0814132) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 19 de febrer de 2007

ELISENDA GIRAL I MASANA
Directora dels Serveis Territorials
a Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD

de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Olivella per a l'any 2007

En la reunió de la Comissió Mixta Negociadora del Conveni col·lectiu del personal laboral de

l'Ajuntament d'Olivella de data 19 de desembre de 2006, es va acordar negociar uns acords que es redactarien com a annex al mateix.

La Comissió Negociadora, integrada pel Sr. Juli Veciana com a representant dels òrgans de govern d'aquest Ajuntament d'Olivella i la Sra. Fina Ràfols, en qualitat de representant dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament d'Olivella, va prendre els següents acords:

CAPÍTOL 2

Article 7

Jornada laboral

(Annex 1 jornada laboral per a l'any 2007)

Article 8

Descans diari/setmanal

8.1 Els treballadors disposaran de 30 minuts diaris seguits com a interrupció de la jornada de treball, amb caràcter no recuperable amb dret a abandonar el lloc de treball durant aquest període. En els casos en què la contractació laboral no sigui de jornada completa, la durada del descans diari/setmanal es prorratejarà.

Article 9

Calendari laboral

S'aplicarà el calendari laboral aprovat pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, les festes de caràcter local coincidiràn amb les del municipi d'Olivella (Annex 2 calendari laboral per a l'any 2007).

Assumptes propis:

Els treballadors de l'Ajuntament tenen dret a gaudir, en el decurs de l'any, de 9 dies per assumptes propis sense justificar, distribuïts segons la seva conveniència, més tots aquells dies de festa nacional, autonòmica i local que caiguin en dissabte, que sumen un total per aquest any 2007 d'11 dies per assumptes propis.

La concessió de permís per dies d'assumptes propis queda subordinada a les necessitats del servei.

Article 11

Vacances

11.2 Es tindrà dret a realitzar vacances, entre l'1 de juny i el 30 de setembre. Es podrà sol·licitar un altre període de l'any sempre que les necessitats del servei ho permetin. El període mínim de dies de vacances serà de 5 dies laborables en 20 d'aquests, els restants dies es podran fer en agrupacions mínimes de 2 dies.

CAPÍTOL 3

Article 15

Règim retributiu

Per a l'any 2007, l'increment salarial per a tot el personal de l'Ajuntament d'Olivella, serà del 2%, tal i com marquen els Pressupostos generals de l'Estat, més l'augment d'un terç del complement específic de les pagues extraordinàries, més el 0,8% a càrrec del fons per a la millora dels serveis públics, que tot plegat quedarà consolidat com a salari.

Article 16

Estructura salarial

16.2

Factors de festivitats: el treballador que hagi de treballar en festiu en la seva jornada laboral habitual i no ho contempli el seu complement específic rebrà la següent compensació: per cada dia de treball en dita circumstància percebrà la quantitat de 54 euros.

Factor de nocturnitat: el treballador que hagi de treballar en horari nocturn (de 22.00 a 6.00 hores) en la seva jornada laboral habitual i no ho contempli el seu complement específic rebrà la següent compensació: per cada dia de treball en dita circumstància percebrà la quantitat de 19 euros.

Article 17

Treballs extraordinaris

17.3

De comú acord amb el treballador, els serveis extraordinaris també es poden compensar amb hores o dies de descans. La compensació serà d'1 hora i 45 minuts per cada hora treballada en laborable diürn; de 2 hores per cada hora treballada en laborable nocturn o festiu diürn; i de 2 hores i 15 minuts per cada hora de festiu nocturn.

Article 19

Indemnització per raó del servei

El personal que amb motiu del servei s'ha de traslladar fora del seu lloc de treball i amb el seu vehicle, cobrarà les despeses degudament justificades segons el detall següent:

Allotjament: prèvia sol·licitud i autorització del Departament de Personal.

Manutenció: es preveurà una dieta per dinar amb un import màxim de 12 euros.

Despeses de desplaçament: amb vehicle públic el cost del bitllet corresponent i amb vehicle particular a raó de 0,28 euros per km, així mateix s'abonarà el cost dels peatges d'autopista i pàrquing, prèvia justificació dels tiquets corresponents.

En el cas de serveis extraordinaris fora de l'horari habitual que comportin treballar matí i tarda, es podrà incloure una dieta per dinar amb un import màxim de 12 euros, degudament justificada.

CAPÍTOL 6

Article 37

Fons per a prestacions socials

37.1 S'estableix un fons per a prestacions socials que inclou el Fons d'ajuda social mèdic i la Borsa d'ajut escolar per un import de 4.250 euros. Aquesta quantia serà revisada anualment segons la Llei de pressupostos generals de l'Estat, en concepte de l'augment salarial, i tenint en compte el creixement de la plantilla previst.

37.2 Les necessitats econòmiques del treballador podran ser cobertes per la disponibilitat del fons creat, fins als límits que permeti la seva liquiditat, en cada moment, en la forma i quantia que determina la Comissió Paritària, d'acord amb el barem d'ajuts (annex 4)

37.3 En cas que no s'esgoti el fons al final de l'exercici, la quantitat restant incrementarà el fons social del proper exercici.

ANNEX 1

*Jornada laboral per a l'any 2007**Personal d'oficines i agutzil*

S'estableix el següent horari de treball per a tot l'any:

Dilluns, dimarts, dimecres, dijous: de 8.45 a 15 hores.

Divendres: de 9 a 15 hores.

Dimarts o dijous: de 16.30 a 20.30 hores.

Dins d'aquesta jornada es contemplarà la possibilitat d'aplicar la flexibilitat horària des de les 8 a les 9.30 hores i des de les 14 a les 15.45 hores, i per la tarda de les 16 a les 17 hores i de les 20 a les 21 hores, prèvia sol·licitud amb 15 dies d'antelació, i s'ha de complir el total d'hores estipulades. L'horari d'atenció al públic, queda estipulat de 10 a 14 hores de dilluns a divendres i de 17.30 a 19.30 hores els dimarts i dijous.

Hi haurà un torn rotatiu del personal administratiu de recepció per cobrir l'horari d'atenció al públic els dissabtes de 10 a 13 hores, que es compensarà fent festa el dilluns següent, en cas de que fos festiu, el primer matí laborable següent.

Per al període comprès entre l'1 de juliol i l'11 de setembre s'aplicarà l'horari d'estiu següent:

Dilluns, dimarts, dimecres, dijous i divendres: de 8.00 a 15.00 hores.

Per al període comprès entre l'1 de juliol i l'11 de setembre, l'Ajuntament romandrà tancat els dissabtes al matí.

Personal de la brigada municipal

S'estableix el següent horari de treball per a tot l'any:

Dilluns, dimarts, dimecres, dijous i divendres: de 8.00 a 15.00 hores.

Per al període comprès entre l'1 de juliol i l'11 de setembre s'aplicarà l'horari d'estiu següent:

Dilluns, dimarts, dimecres, dijous i divendres: de 8.00 a 15.00 hores.

Dins d'aquesta jornada es contemplarà la possibilitat d'aplicar la flexibilitat horària des de les 7 a les 8.30 hores i des de les 14 a les 15.30 hores, prèvia sol·licitud amb 15 dies d'antelació, complint el total d'hores estipulades.

Personal de vigilància municipal

La jornada de treball del col·lectiu de vigilància municipal serà intensiva i en torns de matí, tarda i nit, el nombre de treballadors en cada torn s'establirà en funció de la necessitat del servei, que figurarà en el quadrant anual que s'aprovarà a la Comissió Paritària (annex 3).

S'estableix el següent horari de treball per a tot l'any, que s'adequarà al quadrant abans esmentat:

Torn de matí de 8.00 a 15.00 hores (de dilluns a divendres no festiu).

Torn de tarda de 14.30 a 21.30 hores (de dilluns a divendres no festiu).

Torn de nit de 21.30 a 4.30 hores (de dilluns a diumenge).

Torn de dissabte i diumenge de 9.30 a 13.30 hores (el fa un vigilant de cap de setmana).

Dins d'aquesta jornada es contemplarà la possibilitat d'aplicar la flexibilitat horària segons els torns de la següent manera, prèvia sol·licitud

amb 15 dies d'antelació, complint el total d'hores estipulades:

Torn de matí de 7.00 a 8.30 i de 14.00 a 15.30 hores.

Torn de tarda de 13.30 a 15 i de 20.30 a 22.00 hores.

Torn de nit de 20.30 a 22.00 i de 3.30 a 5.00 hores (sempre i quan es posin d'acord els 2 components de l'equip de treball).

Torn de dissabte i diumenge de 8.30 a 10.00 i de 12.30 a 14.00 hores.

Quan un dia laborable sigui el festiu que li correspongui per torn a un vigilant i hagi de fer hores extres, es considerarà com a festiu i per tant es compensarà o pagarà com a tal.

Quan la jornada caigui en festiu però calgui treballar hores extres aquestes es pagaran com a festives encara que aquest dia sigui un dia de treball del vigilant en qüestió.

L'horari d'estiu s'aplicarà durant els mesos de juliol, agost i setembre segons el quadrant esmentat.

Personal d'oficines del Centre d'Atenció Primària

S'estableix el següent horari de treball per tot l'any:

Dilluns, dimarts, dimecres, dijous i divendres: de 8.00 a 14.00 hores.

L'horari d'atenció al públic, queda estipulat de 8.30 a 13.30 hores de dilluns a divendres.

Personal del Local de joves

S'estableix el següent horari de treball per tot l'any:

Dimecres de 10.30 a 15.00 i de 16.45 a 20.15 hores.

Dijous: de 16.45 a 20.15 hores.

Divendres, dissabte i diumenge: de 16.45 a 21.15 hores.

Personal de consergeria del CEIP d'Olivella

S'estableix el següent horari per al període comprès entre l'1 de setembre al 30 de juny:

Dilluns, dimarts, dimecres i dijous: de 8.30 a 13.00 hores i de 15.00 a 18.00 hores.

Divendres: de 8.30 a 12.30 hores i de 15.00 a 17.30 hores.

S'estableix el següent horari per al mes de juliol:

Dilluns, dimarts, dimecres, dijous i divendres: de 9 a 13 hores.

Horaris especials

Els caps d'àrea de l'Ajuntament d'Olivella realitzaran l'horari de 35 hores setmanals de dilluns a divendres amb un sistema de flexibilitat horària especial conseqüència del tipus de tasques a desenvolupar i dels horaris que aquestes requereixen.

Fora d'aquest període laboral les hores de treball que es realitzin es compensaran segons l'article 17.3 del Pacte de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament d'Olivella.

ANNEX 2

Calendari de festes per a l'any 2007

1 de gener: Cap d'Any

6 de gener: Reis

6 d'abril: Divendres Sant

9 d'abril: Dilluns de Pasqua florida

1 de maig: Festa del Treball

30 de juliol: Festa local

15 d'agost: L'Assumpció

11 de setembre: Diada Nacional de Catalunya

12 d'octubre: Festa de la Hispanitat

1 de novembre: Tots Sants

6 de desembre: Dia de la Constitució

7 de desembre: Festa local

8 de desembre: La Immaculada

25 de desembre: Nadal

26 de desembre: Sant Esteve

C	B
Batxillerat.....	67,50
Cicles formatius.....	67,50
Universitat (fills/es).....	135,00
Universitat (treballadors/es).....	235,00
(07.127.009)	

RESOLUCIÓ

TRE/2180/2007, de 16 de gener, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mc Donald's Sistemas de España Inc., sucursal a Espanya (Barcelona), per a l'any 2007 (codi de conveni núm. 0810002).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mc Donald's Sistemas de España Inc., sucursal a Espanya (Barcelona), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 10 de novembre de 2006, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat, modificat pel Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat; el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria; el Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 570/2006, de 19 de desembre, d'estructuració del Departament de Treball,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mc Donald's Sistemas de España Inc., sucursal a Espanya (Barcelona), per a l'any 2007, al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 16 de gener de 2007

p. s. del director (art. 5 Decret 326/98, de 24 de desembre)

BEATRIZ LABORÍ I SAMSÓ
Secretària tècnica dels Serveis Territorials a Barcelona

Traducció del text original signat per les parts

CONVENI
col·lectiu de treball de l'empresa McDonald's Sistemas de España, Inc., sucursal a Espanya (Barcelona), per a l'any 2007

**TÍTOL 1
Disposicions generals****Article 1
Àmbit funcional i personal**

Aquest Conveni afecta i obliga l'empresa McDonald's Sistemas de España, Inc., sucursal a Espanya, i tots els seus empleats que treballin en els diversos restaurants oberts al públic, presents i futurs, durant el període de vigència d'aquest Conveni. Es consideren compresos expressament en el concepte d'empleats tots els que no exclou d'una manera expressa l'article 1.3 de l'Estatut dels treballadors.

**Article 2
Àmbit territorial**

L'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni se circumscriu a la província de Barcelona.

**Article 3
Vigència i durada**

El text normatiu d'aquest Conveni té vigència des de l'1 de gener de 2005 fins al 31 de desembre de 2006.

En finalitzar aquesta vigència, el present Conveni es prorrogarà tàcitament per períodes d'1 any, llevat de denúncia expressa per alguna de les parts signants, realitzada formalment a l'altra part amb un termini de preavis de 2 mesos a la data de venciment

El domicili es consigna a l'Avinguda del Litoral, 12-14, 3r, de Barcelona o, en defecte, en el domicili social existent en cada moment de l'empresa McDonald's Sistemas de España, Inc.

Les taules salarials vigents durant el període d'1 de gener a 31 de desembre de 2005, són les que s'inclouen a l'annex 3 d'aquest Conveni.

**Article 4
Absorció i compensació**

Absolutament totes les condicions econòmiques establertes en aquest Conveni, considerades en conjunt i en còmput anual des de l'1 de gener fins al 31 de desembre de cada any, compensen i absorbeixen totes les existents, sigui quina sigui la seva classe, naturalesa i origen, en el moment de la seva entrada en vigor.

Tot això, sens perjudici dels complements personals vigents en la data d'entrada en vigor d'aquest Conveni.

**Article 5
Vinculació a la totalitat**

Aquest Conveni constitueix un tot orgànic i indivisible, per la qual cosa si algun dels seus acords o alguna de les seves estipulacions queda sense efecte, per qualsevol causa aliena a la voluntat de les parts, tot el Conveni queda sense efecte.

**Article 6
Parts signants**

Són parts signants d'aquest Conveni tots els representants legals dels empleats dels restaurants i l'empresa McDonald's Sistemas de España, Inc., sucursal a Espanya (província de Barcelona).

**TÍTOL 2
Contractació****Article 7
Disposicions generals**

L'empresa fomenta la primera ocupació juvenil, per la qual cosa contracta el màxim nombre possible d'empleats, d'acord a cada moment amb les necessitats de producció i amb les oscil·lacions en les vendes i els resultats del negoci.

Igualment, l'empresa promou joves estudiants, mitjançant la seva contractació a temps parcial, amb la màxima flexibilitat possible, per permetre'ls compaginar la jornada laboral amb els estudis, motiu pel qual es procura en tot moment que la jornada setmanal tingui caràcter rotatiu i flexible, tant pel que fa a la durada com a l'horari, que sempre han de visar els representants legals dels empleats. La retribució dels empleats és proporcional a les seves hores de feina, d'acord amb les taules salarials d'aquest Conveni.

També s'ha d'intentar per tots els mitjans facilitar la contractació de persones pertanyents a sectors socials de contractació difícil, com ara disminuïts o treballadors madurs.

**Article 8
Forma**

La forma dels contractes és sempre i en tot cas escrita. Als contractes es fan constar totes i cadascuna de les estipulacions que les parts considerin necessari contreure, i tenen preferència a l'hora d'aplicar-se, sempre que l'autonomia individual de les parts reflectida en el contracte individual respecti els mínims bàsics, en còmput anual, establerts en aquest Conveni.

**Article 9
Ingrés**

Es condició inexcusable per superar el període de prova del contracte passar el reconeixement mèdic inicial obligatori, que acrediti la inexistència de malalties infectocontagioses, que amb la manipulació d'aliments o altres mitjans, atesa l'activitat de l'empresa, es podrien arribar a transmetre als clients o als companys de feina.

**Article 10
Modalitats de contractació**

Les modalitats de contractació s'adeqüen a cada moment de la vigència del Conveni a la legislació vigent. No obstant això, en tot cas, i sempre dins dels límits legals, les parts han d'adequar els models de contracte existents a les necessitats productives de l'empresa i al foment de l'ocupació en els termes que assenyalen els articles precedents.

**Article 11
Contracte a temps parcial**

Es considera que el treballador està contractat a temps parcial quan presta serveis durant un