

Generalitat de Catalunya

l'article 68 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, en el seu apartat i), per a l'exercici de les funcions de representació dels membres del Comitè d'Empresa, es convé que el còmput s'efectuarà anualment i amb caràcter individual.

Article 39è - Quota Sindical.- La Direcció descomptarà mensualment al treballador que així ho sol·liciti de forma expressa i per escrit, l'import de la quota sindical que tingui establerta la Central Sindical a la qual estigui afiliat.

La sol·licitud haurà d'autoritzar expressament a la Direcció de l'Empresa perquè pugui procedir a la retenció de les quotes durant el període de temps que s'indiqui i, en la mateixa es detallarà la Central Sindical que haurà d'abonar-se, així com la persona a la qual haurà de fer-se el pagament.

Capítol VIII.

Uniformes i distintius.

Article 40è - Roba de treball.- L'Empresa facilitarà les següents peces de treball, pels terminis que igualment s'indiquen, als treballadors a qui ordeni utilitzar-los:

a) Personal de moviment: Un vestit, dues camises de màniga llarga, una corbata, una peça tipus jersei, uns pantalons d'estiu i dues camises de màniga curta. Tot això amb una durada de dos anys. Una peça d'abric amb una durada de quatre anys.

b) Personal de tallers: Dues granotes, amb durada d'un any.

c) Mossos de garatge: Dues granotes, amb durada d'un any.

Aquestes peces seran de bona qualitat i adaptades a la climatologia de l'any, quan siguin d'ús estacional.

Serà obligació del personal, en els casos i condicions assenyalats anteriorment, l'ús en el treball dels uniformes, peces i distintius facilitats per l'Empresa i no altres, sent responsables de la seva deguda cura durant els terminis establerts, així com del seu deteriorament motivat pel mal ús que el treballador faci d'ells, sense perjudici de les responsabilitats que d'aquest fet pugui derivar-se.

Els treballadors que per qualsevol circumstància causin baixa en l'Empresa haurien de lliurar tots els uniformes, peces i distintius no caducats facilitats per ella.

Clàusules addicionals.

Primera.- A l'efecte de solució dels conflictes col·lectius que poguessin originar-se, ambdues parts negociadores, se sotmeten als procediments de mediació i conciliació regulats en l'Acord Interprofessional de Catalunya de 7 de novembre de 1990, publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* de 23 de Gener de 1991, així com en el Reglament de funcionament del Tribunal Laboral, previst en l'article 3.1 del citat acord i publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* de 12 de febrer de 1992.

Segona.- Es crea una comissió per al desenvolupament de la Llei d'Igualtat formada per la comissió paritària d'aquest conveni.

Clàusules transitòries

Primera. En relació al pacte al que es va arribar a 11 de novembre de 2007, sobre la freqüència de descansos, es prorroga la seva vigència fins al final de la negociació del pròxim conveni.

Segona. S'estableix un termini extraordinari de dos mesos per a la denúncia d'aquest XXIX Conveni Col·lectiu d'Empresa.

Barcelona, 24 de març de 2010.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Raquel Calveras Augé.

062010002152

—*

Serveis Territorials

RESOLUCIÓ

Resolució de 8 d'abril de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Jorba (codi de conveni núm. 0815762).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Jorba, subscrit pels representants de l'empresa i pels seus treballadors el dia 17 de novembre de 2009, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Jorba (codi de conveni núm. 0815762) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

2 Disposar que el text esmentat es publici al BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA (BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA) de Barcelona. Transcripció literal del text original signat per les parts

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE JORBA SOBRE RECTIFICACIÓ D'UNA ERRADA EN EL CONVENI SIGNAT EL 2 DE JULIOL DE 2009

Assistents:

En representació de l'Ajuntament: Josep Maria Palau Arnau i Isabel Marmí.

En representació dels treballadors/es: Lúdia Badia Montoya i Martí Casas Fernández

(CCOO).

Reunides les persones esmentades el dia 17 de novembre de 2009, a Jorba, exposen que s'ha detectat una errada a l'article 22 del text del conveni signat en data 2 de juliol de 2009, que es reproduïx a continuació, consistent en una contradicció en el pagament i la compensació de les hores extres festives i nocturnes:

Art. 22 Treballs extraordinaris

1. Les parts signants volen impulsar una cultura de no realització d'hores extraordinàries i foment de l'ocupació i en conseqüència es comprometen a reduir de forma efectiva la realització d'aquests serveis i afavorir la creació de nous llocs de treball.

2. Per a la compensació dels treballs extraordinaris es podrà optar entre abonar-les al preu estipulat, o compensar-les amb dies festius. Abans de realitzar-se d'haurà de fixar, de mutu acord, la modalitat de compensació.

3. La remuneració de l'hora normal extra s'estableix a partir de tots els conceptes, llevat dels plus personal i triennis. La retribució de l'hora festiva o nocturna serà el doble de l'hora normal.

4. La totalitat de les hores extraordinàries o treballs efectuats fora de la jornada habitual, prèviament autoritzades, quant es compensin en dies festius es realitzarà de la següent manera:

* L'hora extra efectuada en dia laborable es compensarà com a 1 hora i 30 minuts.

* L'hora extra efectuada en dia festiu (dissabtes, diumenges i festius) i o nocturna (entre les 22 i les 6 h.) es compensarà com a 1 hora i 45 minuts.

* L'hora extra nocturna i festiva (entre les 22 i les 6 h. del matí) es compensarà com a 2 hores.

Per tot això, la Comissió Negociadora acorda:

Esmenar l'article 22 del conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Jorba, el qual quedarà redactat de la següent forma:

Art. 22 Treballs extraordinaris

1. Les parts signants volen impulsar una cultura de no realització d'hores extraordinàries i foment de l'ocupació i en conseqüència es comprometen a reduir de forma efectiva la realització d'aquests serveis i afavorir la creació de nous llocs de treball.

2. Per a la compensació dels treballs extraordinaris es podrà optar entre abonar-les al preu estipulat, o compensar-les amb dies festius. Abans de realitzar-se d'haurà de fixar, de mutu acord, la modalitat de compensació.

3. La remuneració de l'hora normal extra s'estableix a partir de tots els conceptes, llevat dels plus personal i triennis. La retribució de l'hora festiva o nocturna serà el doble de l'hora normal.

4. La totalitat de les hores extraordinàries o treballs efectuats fora de la jornada habitual, prèviament autoritzades, quant es compensin en dies festius es realitzarà de la següent manera:

* L'hora extra efectuada en dia laborable

Generalitat de Catalunya

es compensarà com a 1 hora i 30 minuts.

* L'hora extra nocturna (entre les 22 i les 6 h) o efectuada en dia festiu (dissabtes, diumenges i festius) es compensarà com a 2 hores.

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats en el començament.

Barcelona, 8 d'abril de 2010.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Raquel Calveras Augé.

062010002162



Serveis Territorials

RESOLUCIÓ

Resolució de 13 d'abril de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball del sector de magatzemistes, exportadors, envasadors, magatzems de destinació d'olis comestibles i estacions de descàrrega de la província de Barcelona (codi de conveni núm. 0802845).

Vist el text de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball del sector de magatzemistes, exportadors, envasadors, magatzems de destinació d'olis comestibles i estacions de descàrrega de la província de Barcelona, subscrit pel Gremio de Aceiteros, CCOO i UGT el dia 10 de febrer de 2010, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions

territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

1 Disposar la inscripció de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball del sector de magatzemistes, exportadors, envasadors, magatzems de destinació d'olis comestibles i estacions de descàrrega de la província de Barcelona (codi de conveni núm. 0802845) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

2 Disposar que el text esmentat es publicui al BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA (BOP) de Barcelona.

Transcripció literal del texto firmado por las partes

ACUERDO DE REVISIÓN SALARIAL PARA EL AÑO 2010 DEL CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE ALMACENISTAS, EXPORTADORES, ENVASADORES, ALMACENES DE DESTINO DE ACEITES COMESTIBLES Y ESTACIONES DE DESCARGA DE LA PROVINCIA DE

BARCELONA

Asistentes

Por la representación empresarial: Salvador Cata, Luis Mateo, Salvador Segarra y Ramón Millas.

Por la representación social: Javier Oliver y Manuel Bermudo (CCOO) y Moises Berrueto (UGT).

José Gregori (asesor patronal)

En Barcelona a 10 de febrero del 2010, reunidas las personas relacionadas en los locales del Sindicato Comisiones Obreras sijos en la Vía Layetana número 16, 1º, de dicha localidad, acuerdan:

1. Ambas partes acuerdan a la vista del redactado del Convenio establecer un incremento en las tablas salariales del 1,5.

2. Consecuentemente al punto anterior, una vez leídos se aprueba la tabla del Convenio, que es firmado por los componentes de ambas representaciones, encomendándose al secretario los trámites que resulten preceptivos para su presentación ante la Generalidad de Cataluña para su publicación.

Y sin más asuntos que tratar y en prueba de conformidad se levanta la presente acta en el lugar y fecha más arriba indicados.

ANEXO 1

TABLAS SALARIALES 2010

C	SB	CC	SCA	HE	C	SB	CC	SCA	HE
Técnicos titulados superiores					Subalternos				
Director técnico.	1.133,65	101,08	780,24	11,01	Conserje/Ordenanza	903,78	101,08	552,74	8,93
Subdirector técnico.	1.079,95	101,08	725,96	10,53	Guarda vigilante noct/portero	903,78	101,08	552,74	8,93
Técnico.	983,54	101,08	630,97	9,64	Telefonista	903,78	101,08	552,74	8,93
Técnicos titulados secundarios					Obreros				
Ayudante técnico	959,29	101,08	607,33	9,44	Maestro.	30,12	3,8752	18,50	9,11
Practicante y Maestro.	906,12	101,08	554,99	8,95	Oficial 1º (2)	29,60	3,8752	18,00	8,99
Técnicos no titulados					Oficial 2º				
Encargado/Contramaestre	920,34	101,08	569,25	9,08	Ayudante especialista	29,27	3,8752	17,77	8,87
Analista	906,12	101,08	555,00	8,95	Aprendices 2º año	27,65	3,8752	16,05	8,44
Auxiliar de laboratorio	896,37	101,08	545,44	8,84	Aprendices 1er año	27,18	3,8752	15,58	8,30
Aspirante técnico 2º año.	852,57	101,08	502,36	8,47	Actividades complementarias				
Aspirante técnico 1er año	838,54	101,08	488,71	8,31	Auxiliar	29,20	3,8752	17,54	8,86
Mercantil					Obreros				
Corredor (1).	920,34	101,08	569,25	9,08	Maestro.	916,10	101,08	562,81	9,11
Administrativos					Oficial 1º (2)				
Jefe de 1º.	959,29	101,08	607,33	9,44	Oficial 2º	895,97	101,08	544,88	8,93
Oficial de 1º.	920,53	101,08	569,25	9,08	Ayudante especialista	890,31	101,08	540,48	8,87
Oficial de 2º.	910,89	101,08	559,81	9,00	Aprendices 2º año	840,92	101,08	488,26	8,44
Auxiliar	889,28	101,08	538,48	8,78	Aprendices 1er año	826,76	101,08	473,78	8,30
Aspirante 2º año.	846,07	101,08	496,01	8,38	Actividades complementarias				
Aspirante 1er año	830,72	101,08	480,91	8,26	Auxiliar	888,10	101,08	533,56	8,86