

**RESOLUCIÓ**

*TRE/3644/2007, de 27 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt (codi de conveni núm. 0814412).*

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors en data 8 de febrer de 2007 i 22 de març de 2007, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 68/2004, de 20 gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat; el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria; el Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 570/2006, de 19 de desembre, d'estructuració del Departament de Treball,

**RESOLC:**

- 1 Disposar la inscripció l'Acord de la Comissió Negociadora de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt (codi de conveni núm. 0814412) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.
- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 27 de juny de 2007

ELISENDA GIRAL I MASANA  
Directora dels Serveis Territorials a Barcelona

*Transcripció literal del text signat per les parts*

**ACORD**

*de la Comissió Negociadora de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt*

Dia: 8 de febrer de 2007.

Hora de començament: 20.00 hores.

Hora d'acabament: 20.30 hores.

Lloc: Sala de Plens de l'Ajuntament.

Assistents:

Per part de l'Ajuntament: Lluís Bisbal i Pujol (alcalde de l'Ajuntament), Jordi Cornudella Martorell (regidor d'Educació i Esports) i Pere Orts i Cubillo (regidor d'Hisenda i Promoció Econòmica).

Per part dels representants dels treballadors funcionaris: Andreu Isart Bertran i Ana Teresa Montes.

A les 20.00 hores, amb l'ordre del dia que figura a la convocatòria tramesa a totes les persones convocades a la reunió, els reuneixen tots els membres de la Comissió Negociadora i es tracten els temes següents:

#### *Desenvolupament de la reunió*

1. Ana Teresa Montes, representant del personal funcionari, dóna lectura a l'acta de la reunió, celebrada l'11 de gener de 2007, que s'aprova i signa per part dels presents.

2. Ambdues parts mantenen les postures de la darrera reunió: l'Ajuntament dona per entès que amb l'aplicació del nou complement d'assistència s'absorbeix la demanda de puja addicional (1,36%) sol·licitada pels representants del treballadors, per la seva banda els treballadors tornen a remarcar que són dues peticions independents i que no van vinculades. Per tal d'avançar en la resta de temes pendents, els treballadors acorden renunciar a aquest punt, i tornen a manifestar que la petició de puja addicional no anava vinculada al nou complement d'assistència.

3. Tractar la proposta d'un nou complement d'assistència.

En aquesta reunió s'han pres els següents acords:

Ambdues parts, després de llegida i debatuda la proposta de complement d'assistència presentada pels treballadors, i que tot seguit es transcriu, acorden per unanimitat aprovar-la i donar-li la tramitació oportuna per tal que entri en vigor i afegir-la a l'Acord de condicions laborals del personal funcionari.

“Proposta complement d'assistència i productivitat

1. Pel cobrament d'aquest complement d'assistència i productivitat es valorarà la puntualitat i el no-absentisme al lloc de treball, sens perjudici de les sancions que es puguin derivar de la comissió de faltes per aquests conceptes.

2. En concepte d'assistència i productivitat, l'Ajuntament abonarà, als mesos de febrer i agost de cada exercici, 2 complements d'un màxim de 300 euros cadascun, que seran incrementats anualment d'acord amb el previst a la Llei general pressupostària. Els períodes computable per la seva percepció seran:

Primer període: de l'1 de gener al 30 de juny.

Segon període: de l'1 de juliol al 31 de desembre.

3. Percebrà aquest complement d'assistència i productivitat el personal que compleixi el següent requisit:

a) Estigui d'alta a la plantilla de l'Ajuntament el primer dia de cadascun dels dos períodes. Aquest complement s'abonarà de forma proporcional als treballadors que finalitzin la seva relació amb l'Ajuntament amb anterioritat al mes del seu abonament.

4. Als efectes de l'abonament del dit complement d'assistència i productivitat, cadascun dels conceptes d'assistència i puntualitat computaran un 50% d'aquest complement.

5. S'entendrà falta de puntualitat quan el treballador/a no estigui puntualment al seu lloc de treball a l'inici de la seva jornada o quan abandoni de forma voluntària aquest, abans de l'hora. No obstant això, als únics efectes del cobrament del complement per aquest concepte, no es considerarà falta de puntualitat el retard de 5 minuts diaris, ni el retard de 15 minuts 4 dies al mes a l'inici de la jornada, si es recupera en el mateix dia.

6. En relació al concepte d'assistència es perdrà el 50% del referit complement en els següents supòsits:

a) Quan es falti al treball més de 8 dies per cada període de meritació del complement (6 mesos), o 24 hores referides a absències parcials de la jornada, per les causes següents i amb les especificacions que es descriuen:

Llicència per malaltia

Inclou:

Incapacitat temporal ocasionada per malaltia comuna o accident no laboral i pròrroga de la incapacitat temporal.

No inclou:

Incapacitat temporal ocasionada per accident de treball o malaltia professional.

Llicència per maternitat.

Gaudi de permisos i llicències.

Intervenció quirúrgica.

Indisposicions.

Incompliment de la jornada que sigui objecte de sanció disciplinària o de descompte proporcional de retribucions.

Es tindrà en consideració, a efecte de la meritació de la paga, la data en què es dicti el decret pel qual s'imposi la sanció o es disposi el descompte.

Compliment de sancions disciplinàries de suspensió de sou i feina per la comissió de faltes. Es tindran en consideració, a efectes de la meritació de la paga, les dates en què es compleixi la sanció.

Gaudi de llicències per a assumptes propis sense retribució.

Qualsevol circumstància que determini la interrupció o la cessació en la prestació de serveis a l'Ajuntament, canvi en la situació administrativa, comissió de serveis o altes entitats públiques, jubilació, etc. (hi resten exceptuades les circumstàncies originades en decisions organitzatives).

Gaudi de permisos per concórrer a exàmens.

7. En relació al concepte d'assistència es perdrà el 100% del referit complement quan es falti al treball més de 15 dies per cada període de meritació del complement (6 mesos), o 48 hores referides a absències parcials de la jornada, per les causes i amb les especificacions descrites en el punt 6.

8. Aquells treballadors que facin jornada parcial se'ls abonarà el dit complement de forma proporcional.

9. En relació al concepte de puntualitat es perdrà el 50% del referit complement en els següents supòsits:

a) Per més de 10 faltes de puntualitat per cada període de meritació del complement (6 mesos) justificades o sense justificar.

b) Pel compliment de sancions derivades d'expedients disciplinaris per faltes de puntualitat que representin més de 2 hores al mes.

c) Quan s'hagi perdut el 50% del complement pel concepte d'assistència.

10. En relació al concepte de puntualitat es perdrà el 100% del referit complement en els següents supòsits:

a) Per més de 20 faltes de puntualitat per cada període de meritació del complement (6 mesos) justificades o sense justificar.

b) Pel compliment de sancions derivades d'expedients disciplinaris per faltes de puntualitat que representin més de 4 hores al mes.

c) Quan s'hagi perdut el 100% del complement pel concepte d'assistència.

11. Qualsevol absència, falta de permanència o falta de puntualitat al lloc de treball requerirà l'avís al responsable del departament corresponent, així com la seva ulterior justificació acreditativa".

Un cop examinats tots els punts inclosos en l'ordre del dia, sense més assumptes per tractar, es dóna per acabada la reunió, de la qual estenem aquesta Acta perquè en quedi constància.

Dia: 22 de març de 2007.  
Hora de començament: 20.00 hores.  
Hora d'acabament: 20.30 hores.  
Lloc: Sala de Plens de l'Ajuntament.  
Assistents:

Per part de l'Ajuntament: Lluís Bisbal i Pujol (alcalde de l'Ajuntament), Jordi Cornudella Martorell (regidor d'Educació i Esports) i Pere Orts i Cubillo (regidor d'Hisenda i Promoció Econòmica).

Per part dels representants dels treballadors laborals: Andreu Isart Bertran i Ana Teresa Montes.

A les 20.00 hores amb l'ordre del dia que figura a la convocatòria tramesa a totes les persones convocades a la reunió, els reuneixen tots els membres de la Comissió Negociadora i es tracten els temes següents:

#### *Desenvolupament de la reunió*

1. Ana Teresa Montes, representant del personal funcionari, dona lectura a l'acta de la reunió, celebrada el 8 de febrer de 2007, que s'aprova i signa per part dels presents.

2. Els representants dels treballadors proposen la modificació, quant a la seva ampliació a la totalitat de treballadors funcionaris de l'Ajuntament, de l'apartat de risc laboral de l'annex 2 de l'Acord de condicions laborals del personal funcionari, que contempla les condicions laborals pel col·lectiu de la Policia Local.

3. Els representants dels treballadors manifesten que les negociacions sobre el nou complement d'assistència i puntualitat s'han allargat més d'1 any i que a hores d'ara, tot i haver arribat a un acord quant al contingut, encara no s'ha establert una data per a la seva implantació, restant aquesta pendent de l'adquisició d'un sistema de control horari. Els representants dels treballadors sol·liciten que, atès que l'adquisició de l'esmentat sistema està en mans de la corporació, es consensui una data d'implantació per tal que els treballadors puguin gaudir al més aviat possible d'aquest complement.

En aquesta reunió s'han pres els següents acords:

1. L'anul·lació de l'apartat de risc laboral de l'annex 2 (condicions laborals pel col·lectiu de la Policia Local) de l'Acord de condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt

La modificació del punt 1 de l'article 38 de l'Acord de condicions laborals del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt que quedarà redactat de la següent manera:

“a) La corporació abonarà una ajuda única anual per canvi d'ulleres graduades per augment de diòptries o aparells d'audiometria de 120,20 euros. En les ulleres s'abonarà un màxim de 36,06 euros per muntura i un màxim de 84,14 euros per vidres o lents de contacte a partir de 0,30 diòptries. El funcionari haurà d'acompanyar a la seva sol·licitud la factura i documentació acreditativa de la prescripció facultativa.

b) Quan es tracti de la reparació o substitució de determinats elements particulars d'ús necessari (ulleres graduades, aparells d'audiometria i pròtesis) que es malmetin durant el desenvolupament de la jornada laboral del funcionari, la corporació abonarà una ajuda única anual d'un màxim de 120,20 euros per ulleres graduades (un màxim de 36,06 euros per muntura, i un màxim de 84,14 euros per vidres o lents de contacte), aparells d'audiometria o pròtesis, sempre i quan es compleixin els següents requisits:

Prèvia petició de l'afectat que haurà de justificar raonadament les causes i circumstàncies del fet.

El funcionari haurà d'acompanyar a la seva sol·licitud la factura corresponent. La Comissió Paritària avaluarà la petició i emetrà informe al respecte".  
La Comissió Paritària avaluarà la petició i emetrà informe al respecte.

2. S'acorda que l'1 d'abril de 2007 s'implantarà el nou complement d'assistència i puntualitat. El fet que, en la data abans esmentada, la corporació no hagi adquirit encara el sistema de control horari no comportarà en cap cas que no s'implanti el dit complement, i per tant els treballadors cobraran la part proporcional que els hi correspongui del primer període d'aquest 2007, el proper mes d'agost.

Un cop examinats tots els punts inclosos en l'ordre del dia, sense més assumptes per tractar, es dóna per acabada la reunió, de la qual estenem aquesta Acta perquè en quedi constància.

(07.319.032)

---

**RESOLUCIÓ**

*TRE/3645/2007, de 9 de juliol, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellolí per al període 1.7.2007-30.6.2010 (codi de conveni núm. 0814702).*

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellolí, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 8 de maig de 2007, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 68/2004, de 20 gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat; el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria; el Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 570/2006, de 19 de desembre, d'estructuració del Departament de Treball,

**RESOLC:**

- 1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellolí per al període 1.7.2007-30.6.2010 (codi de conveni núm. 0814702) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.
- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 9 de juliol de 2007

ELISENDA GIRAL I MASANA  
Directora dels Serveis Territorials  
a Barcelona

*Transcripció literal del text signat per les parts*

**CONVENI**

*col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellolí per al període 1.7.2007-30.6.2010*

**CAPÍTOL I**

*Part general*

**Article 1**

*Àmbit funcional i parts concertants*

1. L'objecte d'aquest Conveni col·lectiu és:
  - a) Regular les condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellolí.