

RESOLUCIÓ

TRE/2955/2009, de 10 de març, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de l'Acord regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló (condicions específiques de la policia local) (codi de conveni núm. 0814552).

Vist l'Acord de la Comissió Negociadora de l'Acord regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló (condicions específiques de la policia local), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 12 de desembre de 2008, i d'acord amb el que disposen l'article 36 de la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics, en relació amb el que estableix la disposició final 1.2 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 35 de la Llei 7/1990 abans esmentada,

RESOLC:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de l'Acord regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló (condicions específiques de la policia local) (codi de conveni núm. 0814552) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament Treball a Barcelona.
- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 10 de març de 2009

ELISENDA GIRAL I MASANA
Directora dels Serveis Territorials
a Barcelona

ACORD

*de condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló.
Condicions específiques de la policia local*

Assistents

Representació empresarial: Xavier González i Alemany
Representació treballadors: Pilar Rodríguez Laviña i Juan M. Casas Rojas.
Assessora legal: Núria Mompel i Tusell (només als efectes de l'assessorament sobre la legalitat dels acords que, si escau, s'adoptin).

Les parts accepten la seva presència

Reunides les persones esmentades a La Palma de Cervelló, el 9 de desembre de 2008, acorden:

1. Procedir a la signatura de l'addenda a l'Acord de condicions per al personal funcionari de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló, aprovat pel Ple en sessió ordinària de 9 de març de 2007, referida a les condicions específiques de la Policia Local.
2. Que per part del senyor alcalde, s'elevi l'addenda signada al Ple de la Corporació, en la propera sessió que es celebri, a efectes de la seva aprovació.

ADDENDA

a l'Acord de condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló. Condicions específiques de la Policia Local.

1. Jornada laboral

Ateses les característiques pròpies d'un servei permanent de 24 hores la jornada es distribueix en els següents torns de treball:

Matí de 6.00 a 14.00 hores

Tarda de 14.00 a 22.00 hores

Nit de 22.00 a 6.00 hores. Aquest torn estarà remunerat amb 20 euros per jornada en concepte de nocturnitat.

Torn trencat. Jornada de dilluns a divendres, amb horari a especificar segons les necessitats del servei. Els dissabtes, diumenges i dies festius es consideraran festa laboral retribuïda. Aquest torn estarà remunerat amb 120,00 euros mensuals.

Els caps de setmana (dissabte i diumenge) la jornada es cobreix amb 2 torns de 12 hores cadascun, concretament de 6.00 a 18.00 en torn de matí i de 18.00 a 6.00 en torn de nit. Aquests torns tindran dret a una dieta alimentària diària de 10,20 euros per dinar o sopar, o bé el tiquet equivalent.

Tots els agents de la Policia Local disposaran d'un descans retribuït de 30 minuts per torn, ja sigui de matí, tarda o nit. El torn de cap de setmana, que implica jornades de 12 hores, disposarà d'un descans retribuït d'1 hora. Aquests períodes de descans estaran sotmesos sempre a la necessitat de cobertura dels serveis prioritaris.

Cada agent tindrà un descans mínim de 8 hores entre 2 torns consecutius de treball.

L'horari establert a principis d'any es mantindrà durant tot l'any, excepte els mesos de juliol, agost i setembre, que podrà ser modificat per raons de servei.

El quadrant anual estarà exposat a la vitrina de la Prefectura i serà susceptible de modificacions per necessitats del servei: reforç, baixes laborals o força major. Aquestes variacions quedaran reflectides en el quadrant mensual exposat a l'inici de cada mes.

2. Disponibilitat

Els agents membres de la Policia Local de la Palma de Cervelló hauran d'estar disponibles, si se'ls requereix en un torn que no els pertoca, en un temps màxim de 48 hores, per tal de donar cobertura al quadrant de servei i a les necessitats sobrevingudes, com ara catàstrofes, inundacions, incendis, baixes del personal per incapacitat laboral, indisposicions, etc.

El servei de disponibilitat, realitzat en hores de dilluns a divendres, no es computarà com a hores extraordinàries, sinó que es computarà com a hores ordinàries de la jornada laboral i formarà part de les 1.647 hores anuals que estableix l'acord de condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló.

A l'objecte de retribuir especialment la disponibilitat dels agents, inicialment es valorarà en 120,00 euros bruts mensuals, que formaran part del complement específic de la nòmina. Aquesta quantitat quedarà subjecta al que determini la Relació de llocs de treball un cop aprovada definitivament.

El servei de disponibilitat, realitzat durant el cap de setmana, es retribuirà com a servei extraordinari, segons l'establert en el punt 5.

3. Tornicitat

Els agents membres de la Policia Local de la Palma de Cervelló que realitzin torns rotatius de matí, tarda o nit seran remunerats per la penositat que aquesta tornicitat comporta. Inicialment es valorarà en 120,00 euros bruts mensuals, que formaran part del complement específic de la nòmina. Aquesta quantitat quedarà subjecta al que determini la Relació de llocs de treball un cop aprovada definitivament.

4. Vacances d'estiu

Les vacances d'estiu es gaudiran en els mesos de juliol, agost i setembre, amb una durada màxima de 31 dies naturals o 22 dies laborables, preferiblement seguit

un criteri de rotació anual. Aquests dies es podran realitzar de forma continuada o en 2 períodes quinzenals.

En casos excepcionals i sempre que el servei ho permeti, podrà ampliar-se el període vacacional a altres mesos de l'any. Llevat de casos excepcionals, no es podrà gaudir de les vacances d'estiu durant els dies de la Festa Major del municipi.

No serà permès que 2 agents del mateix escamot coincideixin en els torns de vacances.

5. *Serveis extraordinaris*

Els serveis extraordinaris realitzats fora de l'horari establert, ja sigui per necessitats del servei o per activitats municipals, es retribuïran de la següent manera:

Hores normals i perllongament de jornades: 25 euros/hora. S'entenen per hores normals les hores de dilluns a dissabtes no festius.

Hores festives i nocturnes: 30 euros/hora. S'entenen per dies festius els establerts pel calendari del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya. S'entenen per hores nocturnes les realitzades en horari de 22.00 a 6.00 hores.

En els casos en què, un cop finalitzada la jornada normal, aquesta s'hagi d'incrementar amb 2 hores extraordinàries o més per raons de servei, l'agent que presti el servei tindrà dret a la dieta alimentària establerta al punt 1.

Les hores comptabilitzades com a perllongament de jornada, per tal de ser retribuïdes econòmicament, hauran de completar-se en hores senceres. Si són fraccions inferiors a l'hora es compensarà el temps treballat en descans.

6. *Compensació per serveis especials:*

Els agents que prestin els seus serveis la nit del 23 de juny i els dies 24, 25 i 31 de desembre i 1 de gener tindran una gratificació econòmica de 100,00 euros per torn i dia.

Les assistències a actes judicials en relació a la prestació del servei, sempre que sigui fora d'horari laboral, es compensaran amb 60,00 per assistència, abonant també a càrrec de l'Ajuntament, previ justificant, l'import de l'aparcament i el quilometratge en cas d'utilització de vehicle propi. El quilometratge es comptabilitzarà des de la prefectura o des del seu domicili fins al jutjat.

7. *Incentius*

S'incentivarà amb la quantitat de 650,00 euros trimestrals a abonar a les nòmines de març i setembre a tots els agents que compleixin tots i cadascun dels següents conceptes:

Puntualitat: Segons informe del cap de la Policia Local.

Pulcritud: segons informe del cap de la Policia Local.

Productivitat: segons informe del cap de la Policia Local.

Eficàcia en el lloc de treball: segons informe del cap de la Policia Local.

Manca del lloc de treball per més de 3 indisposicions d'1 dia al trimestre.

Manca de baixa mèdica per incapacitat laboral transitòria per malaltia o accident comú inferior o igual a 3 dies. Si aquesta baixa mèdica és superior a 3 dies dins d'un mateix trimestre es descomptarà per dia de baixa la quantitat de 50,00 euros. En cap cas es comptabilitzaran, a efectes d'abonament d'aquest incentiu, les baixes mèdiques per accident de treball o malaltia professional.

El pagament d'aquest incentiu entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2009 i el seu primer pagament s'efectuarà el mes de març, en la part proporcional corresponent.

8. *Vestuari*

L'Ajuntament facilitarà a cada un dels agents el material següent per a la prestació del servei:

Anualment

1 pantalons campanya estiu

2 camises màniga curta

2 polos bicolor

- 1 gorra campanya estiu
- 1 parell botes
- 1 pantalons campanya hivern
- 2 camises màniga llarga
- 1 gorra campanya hivern
- 2 samarretes
- 2 parells de mitjons

Cada 2 anys

- 1 pantalons rectes hivern
- 1 pantalons rectes estiu
- 1 parell de sabates
- 1 guants d'hivern
- 1 armilla reflectant
- 1 parells guants d'intervenció
- 1 folro polar bicolor
- 1 gorra plat

Cada 3 anys

- 1 anorec
- 1 vestit d'aigua

El cinturó i la dotació lot, navalla multifuncional, manilles i Asp's es renovarà en relació al seu deteriorament. L'agent està obligat al lliurament del material i vestuari deteriorat per a la seva substitució o renovació.

En cas que l'agent es doni de baixa d'aquesta Policia Local ha de retornar tot el material subministrat que sigui requerit per aquesta administració.

9. Revisions mèdiques, cursos i accés a les instal·lacions

L'Ajuntament facilitarà anualment i obligatòriament a tots els agents de la Policia Local un examen mèdic complet.

L'Ajuntament facilitarà al personal funcionari l'accés a les instal·lacions esportives municipals (piscina, poliesportiu, gimnàs, camp de futbol), sempre en horari concertat i sense causar molèsties a la resta d'usuaris de les instal·lacions.

L'Ajuntament facilitarà als agents hores anuals de formació a criteri de la Comissió Paritària, tal i com s'assenyala a l'acord de condicions del personal funcionari, previ acord amb el cap del departament.

Aquesta addenda específica del cos de la Policia Local és signat a dia d'avui, i entra en vigor, una vegada el Ple l'hagi aprovat, amb efectes del dia 1 de setembre de 2008, moment en què es crea el nou cos de la Policia Local i el personal passa a ser agent de Policia Local. El mencionat acord afecta a totes les persones adscrites al departament de la Policia Local. La seva vigència és la mateixa que l'Acord inicial de condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló. Tots els imports mencionats en aquesta addenda s'actualitzaran en base a l'IPC anual.

(09.244.062)
