

Generalitat de Catalunya

cals signants. En la seva composició es respectarà la proporcionalitat dels sindicats signants segons els resultats electorals.

La Comissió tindrà les funcions següents:

a) Interpretar els continguts de l'Acord, especialment pel que fa a la seva adequació al Consorci de Biblioteques de Barcelona.

b) Vigilar el compliment d'allò que s'ha pactat.

c) Desenvolupar les matèries que s'estableixin en aquest Acord i s'assenyalin expressament en aquest.

d) Conèixer i resoldre els conflictes derivats de l'aplicació i interpretació de l'Acord.

La Comissió ha de fer reunions ordinàries com a mínim amb caràcter semestral, i amb caràcter extraordinari, en cas de raons d'urgència reconeguda, a petició de la majoria de qualsevol de les representacions.

ANNEX A L'ACORD D'ADHESIÓ DEL CONSORCI DE BIBLIOTEQUES DE BARCELONA A L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL COMUNES DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA PER AL PERÍODE 2008-2011

Per tal de facilitar les condicions que afavoreixin una millora en la prestació dels serveis bibliotecaris als ciutadans, s'acorden els següents pactes complementaris a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2008-2011:

1. Carrera professional horitzontal

L'especificitat dels serveis desenvolupats per les Biblioteques de Barcelona fa que la definició d'un sistema de carrera professional horitzontal específic pugui contribuir de manera eficaç a la millora dels serveis i la seva adaptació a les necessitats canviants de la ciutadania, així com ser un instrument de creixement professional del personal.

La Comissió de Seguiment del present Acord valorarà la conveniència d'implantar un sistema de carrera professional horitzontal propi de les Biblioteques de Barcelona, basat en especialitzacions múltiples dins del lloc de treball i en l'avaluació de les competències professionals i de l'acompliment realitzat, partint de la regulació marc de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2008-2011 estableix per a la carrera horitzontal establert al seu article 21.

Atès que l'aplicació hauria de ser comuna pel personal adscrit, i per tant afectaria a personal funcionari, per part del Consorci es faran els tràmits necessaris previs per tal que la mesa de negociació general de l'Ajuntament pugui autoritzar la negociació de les esmentades condicions. En tot cas el resultat de la negociació tindrà caràcter de proposta a la mesa general de l'Ajuntament de Barcelona

2. Remuneració de la prestació de serveis en cap de setmana

La necessitat d'oferir uns serveis bibliotecaris de qualitat i accessibles a diferents franges de població, obliga a la prestació de ser-

veis també al llarg del cap de setmana.

Per tal de remunerar aquesta prestació, s'estableixen els imports complementaris següents:

Servei en diumenge o festiu, a partir de 3 hores de prestació efectiva de servei: 50,82 EUR.

Servei en altres franges del cap de setmana, a partir de 3 hores de prestació efectiva de servei: 27,33 EUR.

L'import indicat s'abonarà per servei efectiu realitzat. Les hores realitzades en aquests serveis s'inclouen dins el calendari laboral, i per tant exclou la compensació en hores d'aquests serveis.

La percepció d'aquest complement és incompatible amb la percepció del complement de festivitat, disponibilitat, jornada i dedicació.

Per facilitar l'existència d'una situació convergent amb el personal adscrit a l'Acord de condicions de Treball/Conveni Col·lectiu de la Diputació de Barcelona, en el cas de que es produeixin modificacions de la retribució per aquest concepte a la Diputació de Barcelona, la Comissió de Seguiment acordarà una modificació dels imports, que haurà de ser ratificada pel Consell General del Consorci.

Atès que l'aplicació d'aquests complement afecta a personal funcionari, per part del Consorci es faran els tràmits necessaris previs per tal que la mesa de negociació general de l'Ajuntament acordi la proposta d'aplicació d'aquest punt de l'annex

Aquest apartat serà d'aplicació a partir del dia 1 de juny de 2009, condicionat a l'aprovació del Consell General del Consorci i de l'aprovació de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2008-2011 per part del Consell Plenari de l'Ajuntament de Barcelona.

P.S. Els representants de les organitzacions sindicals signen aquest annex de manera condicionada a la seva ratificació per l'assemblea de treballadors convocada a l'efecte.

Barcelona, 5 de març de 2010

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Raquel Calveras Augé.

062010001924



Serveis Territorials

RESOLUCIÓ

Resolució de 5 de març de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat a l'Acord de condicions del empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (codi de conveni núm. 0816112).

Vist el text de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat a l'Acord de condicions del empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, subscrit pels

representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 20 de maig de 2009, i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 3, i 92.1 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat a l'Acord de condicions del empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (codi de conveni núm. 0816112) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

- 2 Disposar que el text esmentat es publicui al BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA (BOP) de Barcelona.

Transcripció literal del text original signat per les parts:

ACORD D'ADHESIÓ DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT A L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL COMUNES DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

Assistents

Representació empresarial: Gerent: Roser Torrentó Sanjust.

Representació social: Presidenta Comitè empresa: Pilar Vega Checa.

Reunides les parts esmentades, a Barcelona 29 de maig de 2009, arriben als següents acords:

Primer. - Acord d'adhesió

D'acord amb l'establert en els articles 92.1 de l'Estatut dels Treballadors, atès l'establert en la Clàusula Preliminar Sisena de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament i la Clàusula Preliminar Segona de l'Annex de condicions específiques del laboral de l'Ajuntament s'acorda adherir-se a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament de Barcelona i l'Annex de condicions de treball específiques del personal laboral, per al període 2008-2011.

L'adhesió a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament de Barcelona i Annex de condicions específiques de personal laboral, comporta l'aplicació a tot el personal adherit dels mecanismes d'accés, promoció i mobilitat orgànica i funcional previstos en l'Acord, tot i que, mitjançant la corresponent comissió negociadora pugui dur-se a terme la introducció d'acords complementaris en forma d'Annexos.

Segon. - Àmbit funcional i personal

L'acord i annex serà d'aplicació als treba-

Generalitat de Catalunya

lladors contractats en règim laboral de l'Institut municipal de persones amb discapacitat. En resten exclosos el personal eventual de confiança i d'assessorament especial així com els laborals que desenvolupin llocs de treball amb complement de destinació 28 o superior. En aquests casos serà d'aplicació, per analogia el règim de condicions de treball propi dels empleats públics, d'acord amb les seves condicions.

Tercer. - Àmbit temporal

L'àmbit temporal de vigència i les condicions de pròrroga i denúncia, seran els establerts en la Clàusula Preliminar tercera de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament i la Clàusula Preliminar Segona de l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament.

Quart. - Comissió Paritària de seguiment

En el termini de quinze dies des de la signatura de l'acord d'adhesió es constituirà una comissió de seguiment paritària formada pels representants de l'Institut municipal de persones amb discapacitat i de les organitzacions sindicals signants. La comissió tindrà com a funcions principals:

- Vigilar el compliment concret d'allò que s'ha pactat.

- Conèixer i resoldre els conflictes derivats de l'aplicació i interpretació dels Acords.

- Igualment en cas que s'acordi la introducció d'un Annex que reguli les peculiaritats del personal de l'Institut municipal de persones amb discapacitat, la comissió vetllarà per l'aplicació correcta d'aquest en coherència i harmonia amb l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament i l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament.

ANNEX A L'ACORD D'ADHESIÓ DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT

Per tal de facilitar les condicions que afavoreixin una millora en la prestació dels serveis a les persones amb discapacitat, s'acorden els següents pactes complementaris:

1. Condicions econòmiques específiques

Col·lectiu al que s'aplica: Grup C1, Servei Residencial Valldaura.

a) Plus de festivitat, afecta al personal dels llocs de treball que exigeix un horari laboral amb inclusió regular de dies festius, any 2009, per mitjanes superiors a 36 festius/any 78,83-EUR/mes.

b) Plus de nocturnitat, afecta al personal dels llocs de treball que exigeixen un horari laboral amb inclusió continuada d'hores nocturnes, entenen com a tals les compreses

entre les 22:00 i les 6:00 hores.

a. Per jornada de 37,5 h/sem, s'estableix en 311,88.-EUR/mes.

b. Per jornada de 32.5 h/sem, s'estableix en 264,84.-EUR/mes.

c) Plus torn de tarda, afecta al personal dels llocs de treball de torn de tarda que finalitzen la seva jornada diària amb 30 minuts d'horari nocturn.

a. Per jornada de 37,5 h/sem, s'estableix en 27,70.-EUR/mes.

b. Per jornada de 32.5 h/sem, s'estableix en 24,01.-EUR/mes.

2. Annex per la regulació de les peculiaritats del personal de l'Institut

S'estudiarà la regulació de determinats aspectes dels col·lectius següents:

* Educadors/res de l'Equip d'assessorament laboral. (disponibilitat, compensació horària).

* Treballadors/res assignats/des als pisos amb serveis de suport "Casa Bloc." (condicions horàries i econòmiques).

Barcelona, 5 de març de 2010.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Raquel Calveras Augé.

062010001925

—*

Serveis Territorials

RESOLUCIÓ

Resolució de 24 de març de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Concesionaria Barcelonesa, SL (servei de recollida de residus sòlids urbans i neteja pública viària del municipi de Pallejà) (codi de conveni núm. 0815911).

Vist el text de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Concesionaria Barcelonesa, SL (servei de recollida de residus sòlids urbans i neteja pública viària del municipi de Pallejà), subscript pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 9 de març de 2010, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setem-

bre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Concesionaria Barcelonesa, SL (servei de recollida de residus sòlids urbans i neteja pública viària del municipi de Pallejà) (codi de conveni núm. 0815911) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

- 2 Disposar que el text esmentat es publicui al BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA (BOP) de Barcelona.

Transcripció literal del texto original firmado por las partes:

ACUERDO DE REVISIÓN SALARIAL PARA EL AÑO 2010 DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA CONCESIONARIA BARCELONESA, SL (SERVICIO DE RECOGIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS Y LIMPIEZA PÚBLICA VIARIA DEL MUNICIPIO DE PALLEJÀ)

Asistentes

Por la representación de la Empresa:

- Ernest Martorell.

- Anabel Pino.

Por la representación social:

- Antonio Cano.

- Josefina M. Blanco.

- Antonio González (asesor).

Reunidas las partes nombradas, en Barcelona, siendo las 12.00 horas del día 10 de marzo de 2010,

En el centro de trabajo de la empresa Concesionaria Barcelonesa, S.L. Pallejà, sita en Barcelona (calle Avda. Roma, nº 25-27, 4a planta), de un lado la representación de la empresa y, de otro lado, la representación de los trabajadores, ambas al margen superior relacionadas, se reúnen con el fin de establecer y acordar las tablas salariales, correspondiente al ejercicio 2010, del Convenio colectivo del centro de trabajo de Pallejà de la empresa Concesionaria Barcelonesa, S.L., (actividad de Recogida de Residuos Sólidos Urbanos y Limpieza Pública Viaria del centro de trabajo de Pallejà en virtud de concesión administrativa del citado centro).

Ambas representaciones, se reconocen mutua capacidad para suscribir el presente Acuerdo, y al efecto, establecen y acuerdan las tablas salariales correspondientes al ejercicio 2010 y que serán de aplicación durante dicho período.

Leída la presente acta, y hallada conforme por ambas representaciones, en prueba de conformidad, los asistentes, en la representación que ostentan, firman y ratifican la misma.