

INFORME SOBRE LA SOSTENIBILIDAD DE LAS PRESTACIONES PÚBLICAS EN EUROPA

España dispone del octavo mejor sistema de pensiones de la UE

► Un estudio coloca al país entre los que afrontarán mejor las futuras jubilaciones

► El dossier recomienda seguir alargando la vida laboral del trabajador

FRANCISCO J. DE PALACIO
MADRID

España es uno de los países de Europa mejor preparado para afrontar el futuro de las pensiones. Ocupa el octavo lugar de la Unión Europea en el barómetro que ha elaborado por segundo año la consultora internacional Aon una vez analizada la presión que ejerce el envejecimiento de la población, la sostenibilidad de las prestaciones o el desarrollo de los sistemas complementarios privados.

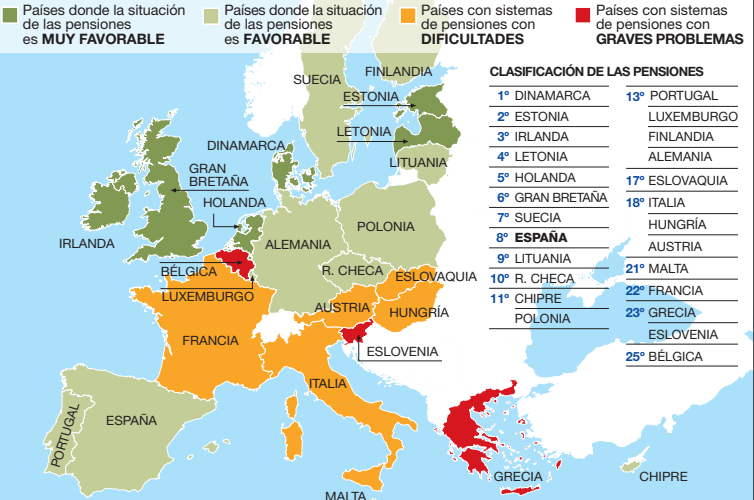
El informe revela que los países mejor situados en el ránking europeo de sistemas de pensiones son aquellos que han resuelto los problemas de la presión demográfica, los que tienen un mayor porcentaje de trabajadores ocupados entre los 55 y los 64 años, los que mantienen un adecuado equilibrio entre las prestaciones y los costes del sistema, entre otras variables.

La combinación de estos factores hacen que Dinamarca, Estonia, Irlanda, Letonia, Holanda y Reino Unido ocupen los primeros puestos de la lista de los países europeos con mejores sistemas de pensiones.

EL CASO DANÉS // En el caso de Dinamarca, tras 10 años de reformas, sus jubilados disfrutaron de una pensión pública discreta pero suficiente y el 95% tiene un plan privado que complementa su prestación. Además, el 60% de los trabajadores de entre 55 y 64 años está ocupado.

Los casos de Irlanda, Holanda y Reino Unido son parecidos porque

Las pensiones en Europa



Fuente: Aon Consulting

EL PERIÓDICO

Los expertos abogan por impulsar los planes en las empresas

► **A pesar de que España es uno de los nueve países europeos donde más desarrollados están los planes privados de pensiones, Aon asegura que aún hay recorrido para mejorar. Este ratio y las reformas en la Seguridad Social compensan una demografía desfavorable y un alto coste del Seguro (8% del PIB). Aon aboga por planes privados donde aporte el empresario y el trabajador para evitar que su coste afecte a la competitividad de las empresas.**

disfrutaran de una red avanzada de pensiones privadas aunque, en el caso británico, existen graves tensiones de costes, asegura el estudio. A Estonia y Letonia les favorece un moderado envejecimiento de la población y una esperanza de vida en torno a los 80 años, lo que hace que sus sistemas de pensiones no estén hipotecados para el futuro.

España, tras Suecia, lidera la banda alta de los países que poseen un sistema de pensiones sin tensiones. El director de Aon Consulting en España, Jorge García-Perrote, valoró la existencia de un sistema público adecuado, que ofrece pensiones suficientes, que tiene superávit en sus cuentas -que se ingresan en un fondo de reserva-. España es un país en el que los trabajadores se jubilan entre los 62 y 63 años y donde la inmigración está aliviando el problema

de la baja natalidad de que se ha producido en las últimas décadas.

RETASAR LA JUBILACIÓN // No obstante, el estudio recomienda seguir impulsando la ocupación de los trabajadores entre 55 y 64 años, retrasar aún más la edad de jubilación y seguir desarrollando los planes complementarios de pensiones para mejorar el equilibrio entre prestaciones y sostenibilidad del sistema.

El caso de España está muy alejado del de Bélgica, que ocupa uno de los últimos puestos del ránking, con una esperanza de vida cercana a los 83 años y donde sólo trabaja el 30% de las personas entre los 55 y 64 años. Eslovenia o Grecia tienen los mismos problemas, agravados por un alto coste de las pensiones públicas que llegan al 25% del PIB en el caso griego. ≡