

NOVEDADES Y CAMBIOS EN MATERIA DE PREVISIÓN SOCIAL CON LA NUEVA LEY DEL IRPF

Barcelona, 2 de enero de 2007

El pasado 29 de noviembre se publicó en el BOE la **Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas** y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre las Rentas de no residentes y sobre el Patrimonio.

Con la entrada en vigor de la citada Ley el 1 de enero de 2007, se han producido importantes modificaciones en la normativa aplicable a los Planes y Fondos de Pensiones.

Entre dichas modificaciones, destacamos las siguientes:

- Se establece un **límite conjunto único de aportaciones de empresa y propias del empleado**, de manera que la suma de las aportaciones del Promotor (en los planes de empleo) y del Partícipe no podrá exceder de 10.000€. Este límite aumenta a 12.500€ para Partícipes con una edad superior a 50 años.
- **El importe máximo conjunto de las aportaciones anuales con derecho a reducción** en la base imponible, será el menor de los dos siguientes:
 - a) El 30% de la suma de los rendimientos netos del trabajo personal y de los rendimientos de actividades económicas. El porcentaje

se eleva al 50% en el caso de contribuyentes mayores de 50 años.

b) 10.000€. Este límite se amplia hasta a 12.500€ para contribuyentes mayores de 50 años.

- **Se suprime la reducción del 40% para las prestaciones percibidas en forma de capital** o derivadas de la disposición de los derechos consolidados del Partícipe en forma de capital. No obstante, se establece un régimen transitorio en función de la fecha en que se produzcan las contingencias:

a) Para las prestaciones derivadas de contingencias acontecidas antes del 1 de enero de 2007, resultará de aplicación el régimen financiero y fiscal vigente a 31 de diciembre de 2006.

b) Por su parte, en el caso de aquellas prestaciones derivadas de contingencias acontecidas con posterioridad al 1 de enero de 2007, únicamente resultará de aplicación el régimen financiero y fiscal contenido en la normativa actual (40% de reducción en las prestaciones percibidas en forma de capital) en la parte de la prestación correspondiente a aportaciones que hayan estado realizadas hasta al 31 de diciembre de 2006.

- Se define la **Gran dependencia** del partícipe regulada en la Ley de promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia, como nueva contingencia de los Planes y Fondos de Pensiones.
- **Se suprime el requisito que en el plazo de 6 meses** desde la contingencia, haya de comunicarse la fecha deseada de cobro de la prestación. Les fechas y modalidades de percepción de las

prestaciones serán fijadas libremente por partícipe o beneficiario, en los términos que reglamentariamente se determinen y con las limitaciones que, en el su caso, establezcan las especificaciones de los planes.

A continuación presentamos un **cuadro comparativo de la normativa actual y de la nueva Ley del IRPF que entrará en vigor el 1 de enero de 2007:**

**REGULACIÓN VIGENTE HASTA
31/12/2006**

**ENTRADA EN VIGOR EL DIA
1/01/2007 DE LA NUEVA LEY DEL
IRPF**

PREVISIÓN	<p>PLANES DE PENSIONES Y PLANES DE PREVISIÓN ASEGURADOS</p> <p>Aportaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Límite de 8.000€ anuales para las aportaciones a: <ul style="list-style-type: none"> – Planes de pensiones – Mutualidades de previsión social – PPA • Reducciones: 8.000€ anuales • Para partícipes de más de 52 años, el límite se incrementa en 1.250€ anuales con un límite máximo de 24.250€ (65 años o más) • Límite independientemente de las contribuciones empresariales • Aportaciones conjugue (2.000€ anuales) <p>Prestaciones en forma de capital</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reducción del 40% de las prestaciones en forma de capital que corresponden a aportaciones de más de 2 años 	<p>PLANES DE PENSIONES Y PLANES DE PREVISIÓN ASEGURADOS</p> <p>Aportaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Límite de 10.000€ anuales (12.500€ para contribuyentes de más de 50 años) para las aportaciones a: <ul style="list-style-type: none"> • Planes de pensiones, mutualidades de previsión social, PPA • Planes de previsión social empresarial (de nueva creación) • Seguros que cubren exclusivamente el riesgo de gran dependencia (de nueva creación) • Reducciones → el menor de: <ul style="list-style-type: none"> – 10.000€ anuales (12.500€ para contribuyentes de más de 50 años) – 30% de la suma de los rendimientos netos del trabajo y actividades económicas (50% para contribuyentes de más de 50 años) • Límite conjunto de las contribuciones empresariales • Se mantiene la aportación a favor del conjugue <p>Prestaciones en forma de capital</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se suprime la reducción del 40% para las prestaciones en forma de capital • Es de aplicación un régimen transitorio para las prestaciones: <ul style="list-style-type: none"> – Contingencias acontecidas antes del 1/01/2007: Los beneficiarios podrán aplicar el régimen financiero-fiscal vigente a 31/12/2006 (reducción del 40% de la prestación en forma de capital) – Contingencias acontecidas a partir del 1/01/2007: Los derechos económicos a 31/12/2006, así como las aportaciones realizadas hasta el 31/12/2006 podrán disfrutar del régimen fiscal vigente a 31/12/2006 (reducción del 40% de la prestación en forma de capital) • Se permitirá el traspaso sin gasto fiscal entre estos productos
------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------