

El sueldo más habitual en España sube un 5,6% en 2018 hasta los 18.469 euros anuales

25 JUN. 2020 - 12:53



El salario medio bruto avanza un 1,5% y alcanza los 24.009 euros anuales, su cifra más alta en al menos diez años.

El sueldo anual más habitual fue de 18.468,9 euros en 2018, cifra que mejora en casi 970 euros, un 5,6%, el de 2017 y que supera en casi 2.000 euros el registrado cada año del periodo 2013-2016., según la 'Encuesta Anual de Estructural Salarial' del Instituto Nacional de Estadística (INE), con datos correspondientes al ejercicio 2018.

Pese a este incremento, el salario más frecuente fue un 23% inferior al salario medio registrado en 2018. En concreto, el salario medio bruto anual por trabajador subió un 1,5% en 2018, hasta situarse en 24.009,1 euros, la cifra más elevada al menos desde 2008.

El organismo estadístico explica esta diferencia entre el salario medio y el más habitual en que hay pocos trabajadores con salarios muy altos, pero que influyen notablemente en el salario medio. El INE hace, pues, una división entre los que tienen un salario superior y los que tienen un salario inferior para obtener el salario mediano, que en 2018 se situó en 20.078,4 euros.

Los trabajadores con contratos de duración determinada ganaron una media de 18.056,18 euros anuales en 2018, un 6% más que en 2017, frente a los 25.775,6 euros de los contratos indefinidos (+2,3%). En general, los trabajadores con un contrato de duración determinada tuvieron un salario medio anual inferior en un 30% al de los contratos indefinidos.

Las mujeres cobran un 21,4% menos

Las diferencias salariales entre hombres y mujeres se han reducido ligeramente respecto a la anterior encuesta dado que los salarios de las mujeres crecieron a mayor ritmo (2%) que los de los varones (1,3%). Así, la ganancia media anual de los hombres fue de 26.738 euros al año, mientras que la de las mujeres supuso el 78,6% de esta cuantía, con 21.011,89 euros, un 21,4% menos que la de los hombres. En 2017, la brecha entre ambos sexos era del 21,9%.

El INE ha destacado que esta diferencia salarial se reduce si se consideran situaciones similares (tipo de contrato, jornada, ocupación). De este modo, teniendo en cuenta la definición comunitaria de brecha salarial, que utiliza la ganancia ordinaria por hora trabajada como base de la comparación, la diferencia salarial entre mujeres y hombres es del 10%.

El número de mujeres que ganaron menos de 16.000 euros en 2018 fue mayor que el de hombres. A partir de esta cifra, el número de mujeres que percibió cada nivel salarial fue siempre inferior al de los hombres con ese mismo salario.

Por tipo de jornada, el salario medio anual de los trabajadores a tiempo completo fue de 28.069,78 euros, un 2,6% superior al de 2017, mientras que el de los trabajadores a tiempo parcial subió un 4,6%, hasta los 11.170,99 euros.

Por sexos, las diferencias entre mujeres y hombres son "notables", según el INE. Así, el número de hombres y mujeres a tiempo completo fue similar para salarios inferiores a 15.000 euros, si bien a partir de dicho nivel salarial el número de hombres fue siempre superior al de mujeres.

Por el contrario, el número de mujeres a tiempo parcial fue muy superior al de hombres en prácticamente todos los niveles salariales, principalmente para los inferiores a 20.000 euros, de acuerdo con los datos de Estadística.