

Agentes sociales critican las lagunas sobre formación en la reforma laboral

20/06/2012

Madrid, 20 junio.- Representantes de los sindicatos CCOO y UGT y de las patronales CEOE y CEPYME han coincidido hoy en que la reforma laboral, a pesar de incidir en el derecho individual a la formación del trabajador, no permitirá mejorar el sistema vigente ante la falta de recursos presupuestarios.

En una jornada sobre el ejercicio del derecho individual a la formación organizada por CCOO, miembros de este sindicato, así como de UGT y de las patronales CEOE y CEPYME han puesto en valor el diálogo social como única vía para hacer efectivo este derecho.

El secretario confederal de Formación para el Empleo de CCOO, Fernando Puig-Samper, ha señalado la contradicción que a su juicio existe entre resaltar el papel de la formación mientras se "recortan los recursos" destinados a ella, algo que, según ha considerado, impedirá organizar acciones formativas para trabajadores.

Además, se ha referido a la cuenta de formación para los trabajadores que recoge la reforma laboral como "un registro de formación", si bien lo ha considerado un avance.

No obstante, ha añadido que será necesario ver cómo se desarrolla este punto ante la escasez de financiación, una opinión que ha compartido el director de asistencia técnica de CEOE y CEPYME en la Fundación Tripartita -que aúna a patronal, sindicatos y Administración-, Manuel San Juan.

Éste se ha preguntado si la mención a la formación en la reforma laboral es "una afirmación contundente o un caramelo para que la sociedad española digiera mejor lo que en algunos ámbitos se percibe como un recorte en el mercado de trabajo".

En su opinión, el cheque de formación que también contempla la reforma laboral "no se va a implementar ni a corto ni a medio plazo" y ha estimado que con el dinero destinado a formación este año le corresponderían poco más de 20 euros a cada trabajador para formarse.

Por parte de UGT, Pilar Carot ha lamentado que una de las enmiendas introducidas en el Senado a los Presupuestos Generales del Estado permita destinar un 20 % de las cuotas de formación que pagan trabajadores y empresarios a políticas activas de empleo.

Según ha dicho, estos fondos deberían dedicarse únicamente a la formación de trabajadores, una opinión compartida también por el resto de representantes sindicales y por el de CEOE.

Por su parte, el subdirector general de Políticas Activas de Empleo del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE), Jesús Barroso, ha justificado la inclusión de esta modificación en las cuentas del Estado como un rasgo de "solidaridad", ya que, según ha dicho, los fondos se podrán dedicar también a atender a los desempleados.

Barroso ha reconocido "que los escenarios presupuestarios del pasado no se van a producir en el futuro inmediato" y que la cantidad destinada a formación "será menor".

Algo en lo que sí han coincidido todos los ponentes durante la jornada es la necesidad de reconocer y acreditar oficialmente las competencias adquiridas por los trabajadores, ya que muchas veces existen problemas administrativos que dificultan la movilidad efectiva de los trabajadores.

Éste es uno de los objetivos que, según ha explicado la directora general del SPEE, Reyes Zatarain, perseguirá la futura reforma de la formación profesional para el empleo.