

Recorte de los gastos de personal público

Municipios y regiones aplazan alzas salariales y de complementos

C. M. - Madrid - 08/03/2010

La imposibilidad de congelar o bajar sueldos, ante el acuerdo sellado por el Ejecutivo y los sindicatos de la función pública (que prevé un alza del 0,3% para 2010, 2011 y 2012) ha estrechado el margen de comunidades y regiones para recortar los gastos de personal. Éstos deben bajar un 4% hasta 2013, según lo fijado en el plan de austeridad, así que la única vía que les queda es aplazar las revisiones salariales o los complementos pactados con anterioridad.

Así se ha decidido, por ejemplo, en Murcia, donde el Gobierno regional ha suspendido las subidas pactadas para 2010 para los 50.000 funcionarios autonómicos "por la falta de fondos". Del mismo modo, el Ayuntamiento de Málaga ha recortado en un 30% la partida destinada a complemento de productividad para sus 3.300 empleados, con lo que ahorrará tres millones de euros, mientras que el Ayuntamiento de Albacete ha congelado la subida de 52 euros por trabajador, sellada a finales de 2008, para el trienio entre 2010-2012.

Otra vía expuesta por el Ejecutivo, como la no reposición de los funcionarios que se jubilen en la Administración central, es valorada de forma positiva por los sindicatos, aunque la consideran insuficiente ante la imposibilidad de acometerla en colectivos como el sanitario o las fuerzas de seguridad. "El recorte debe venir por el adelgazamiento de consejerías y altos cargos de las estructuras sobredimensionadas de comunidades y ayuntamientos", subraya Domingo Fernández, presidente de CSI-CSIF.

200 asesores menos

El presidente del principal sindicato de funcionarios (CSI-CSIF) ilustra con el caso de Unió Mallorquina lo sobredimensionado de algunas plantillas. "Nada más salir del Ejecutivo balear fueron cesados 200 asesores y altos cargos", recalca.