

Un 61% de convenios en 2010 incluían planes de igualdad, el doble que en 2009

10/05/2011 | El dUbgC'Wa

Madrid, 10 may[] - El 61 por ciento de los convenios colectivos de ámbito estatal incorporaban previsiones relativas a planes de igualdad, lo que representa casi el doble que en 2009, cuando solo fueron el 34 por ciento.

El dato lo ha facilitado hoy la ministra de Sanidad, Política Social e Igualdad, Leire Pajín, durante la inauguración de una jornada sobre igualdad y negociación colectiva junto al secretario general de UGT, Cándido Méndez, quien ha calificado la política del Gobierno en materia de igualdad de "telar de Penélope", pues "mientras la Ley de Igualdad teje, la reforma laboral desteje".

La ministra ha insistido en que los planes de igualdad son instrumentos para eliminar trabas estructurales de las vidas profesionales y personales de las mujeres y ha asegurado que las empresas han entendido que la igualdad es un objetivo de mayor productividad y de mayor competitividad y, por tanto, que "no es rentable discriminar sino todo lo contrario".

En un contexto de crisis, Pajín ha subrayado la apuesta del Ministerio por profundizar en el desarrollo de la ley de igualdad para avanzar en la eliminación de la brecha salarial.

Leire Pajín ha recordado que 39 empresas han recibido el distintivo de igualdad, una marca de calidad a la que puede optar cualquier compañía que quiera hacer visible su apuesta por la igualdad en todas sus actividades.

"La crisis no puede, en ningún caso, ser la excusa que nos haga dar un paso atrás en materia de igualdad", sino que ésta debe ser "un potente motor de desarrollo económico y social y de empuje", ha subrayado la ministra.

En una intervención crítica con la política económica del Gobierno, el secretario general de UGT ha manifestado la "incoherencia brutal" del Ejecutivo en su propuesta sobre la reforma de las pensiones, basada "única y exclusivamente en la evolución demográfica".

A su juicio, esa propuesta "generaba un problema añadido a las familias ante el reto magnífico, pero muy complicado, de tener un hijo cuando alargaba los periodos de cotización y planteaba el desplazamiento de

la edad de jubilación a los 67 años", una incoherencia que los sindicatos han corregido "en parte".

"En este partido de ida y vuelta, en la primera parte la imposición ganó por 2-0 a la negociación, con la imposición de la reforma laboral y del plan de ajuste", si bien ahora "a la imposición la ha derrotado la realidad porque los datos de la EPA ponen de relieve que la reforma laboral no ha resuelto los problemas", ha asegurado Méndez.

El líder de UGT ha valorado el acuerdo económico y social al que llegaron Gobierno, sindicatos y patronal y ha destacado que gracias a este pacto "España está preservada, ahora que Portugal está en un momento crítico".

Las críticas de Méndez al Gobierno han provocado que la ministra se dirigiera al secretario general de UGT al final del acto para decirle: "Te libras porque cierras tú".