

Patronal y sindicatos pactarán salarios si los convenios se reactivan en un mes

Las principales organizaciones sindicales y empresariales sellaron ayer un "compromiso" para desbloquear los convenios colectivos. Los agentes sociales se dan un mes para comprobar que el acuerdo se aplica. Si es así, iniciarán la negociación de un pacto de moderación salarial por tres años y retomarán el diálogo social tripartito con el Gobierno.

Juande Portillo - Madrid - 19/11/2009

La patronal y los sindicatos firmaron ayer su primer acuerdo conjunto en materia salarial desde diciembre de 2007. La gran diferencia es que entonces sellaron el Acuerdo de Negociación Colectiva (ANC) que marcaba los incrementos de sueldo para 2008, y el documento de ayer no es más que "un compromiso de actuación" por el que las organizaciones (la CEOE, Cepyme, UGT y CC OO) se comprometen a cerrar los 150 convenios colectivos pendientes y a aplicar los 135 que, aún estando aprobados, no se están cumpliendo.

Indicativo fue el hecho de que los firmantes no fueran las primeras figuras de cada confederación, sino sus responsables técnicos. El acto, no obstante, podría marcar el inicio del fin del duro enfrentamiento que arrastran los agentes sociales desde la ruptura en marzo de la negociación del ANC para 2009, agravado por el fracaso del diálogo social tripartito en julio. Pero el éxito tendrá que esperar. Los sindicatos dudan que la patronal cumpla su palabra y dan "entre 15 días y un mes de plazo" para comprobar que se aplica el pacto. Ambas partes se comprometieron ayer a instar desde hoy a sus asociaciones sectoriales a desbloquear las negociaciones, y a resolver mediante los servicios de mediación los conflictos más enconados.

"Este acuerdo ha sido posible por las convocatorias de huelga del metal", afirmó horas antes Felipe López, responsable del sector de CC OO. Argumentó que de los 20 convenios bloqueados en el área, la mitad se resolvieron inmediatamente con el simple anuncio de huelgas, y cuatro más poco después. El secretario general de la CEOE, José María Lacasa, descartó que los parones tuvieran nada que ver con el consenso. Se verá. Aún quedan seis convenios pendientes del metal. "Si no cumplen lo firmado, seguiremos movilizándonos", advirtió López.

Pero si lo que está en juego este año es el devenir de los sueldos de más de dos millones de trabajadores, sobre la mesa está el futuro de los de todos los demás. Si se desbloquean los convenios, "antes de que finalice el año" se abrirá la negociación de un acuerdo de moderación salarial a tres años, que las centrales han ofrecido a la patronal. Más aún, en palabras del secretario de acción sindical de UGT, Toni Ferrer, el compromiso de ayer "está hipotecando" el futuro de las negociaciones bilaterales y del diálogo social. En este, los agentes sociales y el Gobierno esperan sellar las reformas claves para recuperar el empleo perdido.

Por su parte, el ministro de Trabajo, Celestino Corbacho, aclaró que las medidas anunciadas por el presidente del Gobierno para acabar con el desempleo juvenil pasan "a corto plazo" por bonificar más sus contratos, algo que espera "pactar con las comunidades autónomas y los agentes sociales".

Las cifras

Claves de la ruptura y del posible pacto

La negociación colectiva de 2009 quedó rota por el desacuerdo entre la CEOE, que pedía incrementos salariales menores al 1%, y CC OO y UGT, que solicitaban alzas de entre el 2% y el 3%.

El acuerdo salarial de 2010 a 2012 marcaría una senda moderada de aumentos (los sindicatos demandan entre el 1% y el 2% para el primer año) y la recuperación del poder adquisitivo en el último ejercicio.