

España es uno de los países con más vacaciones en el mundo

Publicado el 16-07-2010 por E&E. Madrid

Los trabajadores nacionales tienen 36 días de asueto entre los festivos y el mínimo estatutario legal. Así, España ocupa la quinta posición de la clasificación de países con más días libres elaborada por Mercer.

Las empresas en España deben conceder un mínimo de 22 días laborables de vacaciones, más 14 días festivos: en total 36 días libres al año. Esta cifra sólo es superada por los 44 días de vacaciones de Brasil y Lituania, y los 40 de Francia y Finlandia.

Por el contrario, China (21) y Canadá (19) concentran a la mayor parte de empleados con menos días libres durante el año.

Además, según el informe de Mercer los trabajadores europeos disfrutaban de un mayor número de días de vacaciones regulados por ley. Francia, Finlandia y Brasil ocupan las primeras posiciones con un derecho a 30 días de vacaciones al año, seguidos por Lituania, Rusia y Reino Unido, con 28 días.

Tras estos países, se sitúan Polonia (26) y Grecia, Austria, Dinamarca, Suecia y Noruega con 25 días de vacaciones cada uno.

Las políticas de trabajo en la zona Asia-Pacífico, en cambio, establecen un número menor de días laborables de vacaciones. Las empresas de Australia, Nueva Zelanda y Japón conceden a sus trabajadores 20 días de vacaciones, seguidos de Taiwán (15), Hong Kong (14), Singapur (14), India (12) y China (10).

Días festivos

Los días libres por festividades suelen compensar en muchos países las cortas vacaciones establecidas por ley. Así, Japón e India presentan 16 días festivos al año, seguidos de Chipre, Corea y Eslovaquia con 15. España también se encuentra entre los primeros del ránking con 14, al igual que Malta.

La gestión de los días festivos varía mucho incluso entre las diversas empresas de un mismo país. De manera que la situación reflejada en este informe puede variar según las condiciones estipuladas en el contrato de trabajo. Algunas compañías pueden exigir a sus empleados que trabajen en los días festivos o que los cuenten como parte de sus vacaciones anuales.

En este sentido, Rafael Barrilero, socio de Mercer, explicó que las organizaciones multinacionales "se ven envueltas en una maraña legislativa sobre las vacaciones, porque los días festivos suelen ser tradiciones muy arraigadas en un lugar y es bastante difícil cambiar esas prácticas para homogenizar las políticas de trabajo. Por eso, es necesario manejar una flexibilidad adecuada".