

Tres compañías aún no tienen ninguna consejera

Un año casi perdido para el avance de las mujeres directivas del Ibex

Raquel Pascual

Madrid

22-05-2014

La presencia de mujeres en los consejos de administración y en los equipos directivos de las empresas del Ibex-35 apenas avanzó el pasado año. Tres empresas siguen sin consejeras y 11 no tienen ninguna directiva, según denuncia en un informe el sindicato Comisiones Obreras.

Los consejos de administración fue donde las mujeres ganaron algo de peso, ya que en 2013 se llegaron a contabilizar 74 puestos ocupados por mujeres de un total de 466, lo que representó un peso de la presencia femenina del 15,9%. Esto supone dos puntos porcentuales más que en 2012 cuando había 471 puestos en consejos de administración y 65 los ocupaban mujeres (el 13,8%). Si bien, algunas mujeres tuvieron presencia en más de un consejo, con lo que el pasado año se contabilizaron un total de 68 consejeras.

Además, Gas Natural, Sacyr y Técnicas Reunidas siguen sin tener ninguna mujer entre sus trabajadores. Por el contrario, Jazztel, que es la compañía del Ibex con más mujeres en su consejo, roza la paridad con un 40% de consejeras. Le sigue Red Eléctrica, con un 36,4% de mujeres en su consejo y Acciona (30,8%). Mientras que las que menos consejeras tienen son Telefónica, con un 5,6% -que sin embargo tenía una de las tres únicas consejeras ejecutivas-; ACS (5,9%) y Mediaset (6,7%).

Ante este panorama, CC OO denuncia el más que probable incumplimiento de la Ley de Igualdad, aprobada en 2007, que establecía para 2015 el objetivo de presencia equilibrada de mujeres en los consejos de administración de las sociedades obligadas a presentar cuenta de pérdidas y ganancias no abreviada.

Pero los datos declarados por estas compañías sobre el número de mujeres en sus equipos de dirección son aún más bajos y el pasado año avanzaron todavía menos que la presencia femenina en los consejos de administración. Así, hay once empresas que no tienen ninguna mujer en sus equipos directivos: Banco Popular, BBVA, Bolsas y Mercados Españoles, Caixabank, Gamesa, Gas Natural, Iberdrola, Mapfre, OHL, Red Eléctrica y Telefónica. Abertis no tenía en 2012 pero nombró a una el pasado año.

Esto supone que en 2013 de un total de 43 directivos había 47 mujeres, lo que representó el 10,9% frente al 10% que representaban un año antes. Bankinter, con un 37,5% de directivas es la empresa del Ibex con mayor porcentaje de ejecutivas, seguida del Banco Sabadell (33,3%), Ebro (30%) y Grifols (26,7%). Mientras que en el rango inferior pero con alguna presencia femenina se sitúan Repsol (4,3%) y ACS (3,8%).

Es más hubo empresas que lejos de ganar presencia femenina, la perdieron. Fue el caso de CaixaBank, que perdió una consejera el pasado año, pasando de cinco a cuatro; y Repsol que en 2012 tenía tres mujeres en sus equipos de dirección y en 2013, solo dos.