

## Solo el 8,1% de los miembros de consejos de administración son mujeres

• No obstante, más de la mitad de empresas del Ibex ya cuentan con una cuota femenina en sus cúpulas



Ana Patricia Botín, presidenta de Banesto. Foto: ARCHIVO / EFE

PATRICIA MARTÍN  
MADRID

La catedrática de la Universidad Complutense Cecilia Castaño presentó ayer una encuesta que demuestra que los directivos tienen más cargas familiares que las mujeres en su misma situación. «El secreto», según Castaño, consiste en que un 49% tienen pareja que no trabaja a tiempo completo, frente al 11% en el caso de las mujeres.

Mientras que en el ámbito político la ley de igualdad sí está dando sus frutos, en la empresa privada el liderazgo femenino camina mucho más lentamente. El presidente de la Comisión

Nacional del Mercado de Valores (CNMV), Julio Segura, reveló ayer, en una jornada dedicada precisamente a analizar la presencia de mujeres en los puestos directivos, que tan solo el 8,1% de los miembros de los consejos de administración son mujeres.

La situación ha mejorado respecto al 2005, cuando solo había un 5,6%, pero **«dado que se parte de una situación inicial muy pobre –subrayó Segura–, (los datos) no son especialmente demostrativos de una tendencia a la aceleración»**. Se felicitó, no obstante, de que se ha constatado un grado de mejora **«apreciable»** en las sociedades más grandes. De hecho, el año pasado, por primera vez, el porcentaje de consejeras del Ibex superó al del resto de empresas cotizadas. Y la cuantía de sociedades del selectivo con mujeres en los consejos de administración pasó del 37% en el 2005 al 53,7% en el 2008. Además, mientras el año pasado la cuarta parte de las empresas del Ibex no contaban con consejera alguna, en el conjunto de cotizadas esta proporción se aproximaba a la mitad.

### Tipología de las consejeras

En total, había 138 consejeras, de las que solo el 3% encabezaban algún consejo, entre ellas la cara más visible es la de Ana Patricia Botín, presidenta de Banesto. Segura incidió además que el tiempo ha jugado en contra de las consejeras ejecutivas y dominicales (se ha reducido su peso del 17% al 8% y del 59% al 49%, respectivamente) en favor de las independientes, que han crecido del 22% al 39% en tres años. Para él, esta evolución no es positiva y refleja, probablemente, **«el escaso peso de las mujeres en puestos ejecutivos»**. Según los datos de la Encuesta de Población Activa, solo un 33% de los cargos directivos en todo tipo de empresas, también las públicas, están en manos de mujeres, solamente 1,8 puntos más que hace 10 años.

En las jornadas en las que Segura difundió los datos, la ministra de Igualdad, Bibiana Aído, se hizo eco de diversos estudios que demuestran que **«las empresas que incorporan mujeres en los ámbitos de decisión mejoran resultados y beneficios»**. Por ejemplo, según la organización Catalyst (líder mundial en investigación y asesoría para la igualdad), un 42% de las compañías obtienen más rentabilidad en las ventas. **«La discriminación es un mal negocio»**, concluyó la ministra.

Sin embargo, Segura lanzó un inusual ataque a este tipo de estudios: **«Muchos de ellos utilizan técnicas simples de regresión»**. Por eso, animó al Gobierno a que, una vez recorrida la etapa de análisis inicial, estudie qué tipo de medidas pueden ser más eficaces para aumentar la cuota de poder femenina.

Segura arremetió también contra la forma en la que los partidos gestionan la imposición de cuotas porque en ámbitos como el Senado **«no ofrece los resultados esperados»**. El presidente de la CNMV explicó que un estudio demuestra que los partidos escogen a mujeres con apellidos del final del alfabeto en circunscripciones en las que solo puede obtener un escaño, dado que los votantes suelen elegir al primero de una lista ordenada alfabéticamente. Para evitar discriminaciones, apuntó, sería mejor que se ordenen aleatoriamente. **«Puede suceder que ciertas medidas con atractivo mediático terminen dando resultados inapreciables»**, señaló bajo la atenta mirada de la titular de Igualdad.