

# Bruselas reclama otra reforma laboral: los despidos y las bajadas de sueldo se ceban en los temporales

11.11.2014  
BRUSELAS  
Miquel Roig

**La Comisión Europea lo tiene claro: el mercado laboral español penaliza "desproporcionadamente" a los trabajadores temporales y el Gobierno debería hacer otra reforma laboral. Así lo asegura un informe publicado hoy por la Dirección General de Asuntos Económicos y Monetarios titulado: "El ajuste laboral en España ¿Lento, ineficiente e injusto?"**

"Nuestro análisis sugiere que los trabajadores temporales tienen más probabilidades de perder sus trabajos y de sufrir recortes salariales" que los fijos, advierten los técnicos de la Comisión Europea. Concretamente, indican que aquellos han tenido que soportar un recorte salarial "entre tres y cuatro veces mayor".

El informe apunta que "estos resultados muestran la necesidad de una reforma de la legislación del mercado laboral" que iguale las condiciones de los trabajadores temporales y los fijos, y "facilite la sensibilidad de los salarios de los empleados fijos".

Además, señala que el mercado laboral español incentiva a las empresas a despedir a los trabajadores fijos que llevan menos tiempo en la empresa, en lugar de a los peores: "Como las decisiones de las compañías sobre despidos están afectadas por el coste de las indemnizaciones, es posible que factores no relacionados con los resultados, como el tiempo que se lleva en la empresa, puedan haber influido en las decisiones de las compañías sobre qué empleados fijos echar".

Esto no ocurriría en cambio con los trabajadores temporales, según el informe, ya que los bajos costes de despido hacen que la empresa pueda permitirse la permanencia de los mejores.