

Emplear a una persona con discapacidad ahorra 13.000 euros de gasto a la Administración

Ana Medina

19 de octubre de 2019

La inserción laboral de personas con discapacidad supone un ahorro de 13.237 euros por empleado a las Administraciones públicas, según un estudio de la Fundación Once.

La integración laboral de personas con discapacidad, no sólo contribuye a su calidad de vida, desarrollo profesional y estabilidad económica, sino que también mejora el clima laboral de las empresas que los contratan, que aumentan su diversidad. Pero, al mismo tiempo, genera un impacto económico en las arcas públicas.

Un estudio de la Fundación Once, elaborado por la firma PwC, con la financiación del Fondo Social Europeo, muestra que la incorporación al mercado laboral de una persona con discapacidad supone un ahorro de 13.237 euros en recursos que las Administraciones públicas hubieran tenido que destinar a su inclusión social.

El dato se ha obtenido a través de una muestra de veinte empresas colaboradoras del Programa Inserta, una iniciativa de la Fundación Once que ha logrado desde su puesta en marcha la contratación de 22.500 personas con discapacidad. El programa cuenta ya con la colaboración de más de cien compañías.

Este ahorro de 13.237 euros equivale a 3,8 veces el gasto medio por persona beneficiaria de las ayudas concedidas en España a la integración laboral de personas con discapacidad en 2017, siguiendo las estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Impacto en las partidas públicas

Para el conjunto de las veinte empresas analizadas, el impacto supera los 19 millones de euros ahorrados a las Administraciones, lo que supone 2,7 veces el presupuesto total de la Dirección General de Políticas de Apoyo a la Discapacidad del Gobierno de España en 2018. También el 8,5% de la partida para servicios sociales y promoción social de la Comunidad de Madrid el año pasado o el 20,8% del presupuesto del Ayuntamiento de Madrid en atención social y a la emergencia.

El dato anterior es solo el impacto para las 20 empresas analizadas y para las personas que habían accedido al empleo a través del Programa Inserta. El impacto para el histórico de contrataciones y para todas las compañías sería muy superior, indica el informe.

Los resultados muestran, asimismo, los efectos que supone para las personas con discapacidad encontrar un empleo, así como para las empresas que les han proporcionado un puesto de trabajo.

Este colectivo han reducido en gran medida la brecha que tenía en relación al nivel de bienestar medio de la sociedad y aumentado su inclusión social. Así, su nivel de inclusión social, medido en una escala de 1 a 100, se sitúa tras acceder al empleo en 90,5 puntos, frente a los 76,9 puntos de antes de la inserción laboral. Es decir, el trabajo ha permitido que, de media, las personas con discapacidad mejoren en 13,6 puntos su inclusión social.

Además de elevar su bienestar emocional, el tener un empleo contribuye a su desarrollo personal, les aporta conocimientos, experiencias y habilidades que mejora su empleabilidad y de las que pueden beneficiarse en el en el futuro. Asimismo, contribuye a la igualdad de oportunidades y a su acceso a puestos especializados y de responsabilidad, lo que, a su vez, mejora su visibilidad en el ámbito laboral.

Valor diferencia y mayor diversidad

Su contratación también tiene impacto para las organizaciones. El análisis realizado expresamente en cinco de las veinte compañías del estudio muestra que, para todas ellas, contratar a personas con discapacidad les aporta un valor diferencial y mejora su diversidad, la motivación de los trabajadores, el clima laboral y el orgullo de pertenencia.

Para el 80% afecta positivamente a la accesibilidad y el *diseño para todos* de las instalaciones utilizadas por los clientes, influye positivamente sobre el desarrollo de nuevos productos y servicios y/o en el acceso a nuevos mercados, así como en su política de RSC y su cultura corporativa y en su relación con los grupos sociales y la sociedad.

Además, el 60% de las empresas considera que estos contratos mejoran la relación con sus clientes y su grado de satisfacción y afecta positivamente al desarrollo de entornos de trabajo basados en el *diseño para todos*.