

Los convenios recogen condiciones de financiación preferentes

## Los empleados de banca ya tienen hipotecas al 0%

Banco Sabadell tiene el suelo hipotecario para sus trabajadores en el 0% y en CaixaBank en el 0,1%

Otras entidades aplican un tipo que es una proporción respecto al euríbor

Miguel Moreno Mendieta

20-11-2015

La era de los tipos cero ha llegado a las hipotecas, al menos para algunos empleados del sector financiero. La política monetaria del Banco Central Europeo (BCE) ha empujado a mínimos históricos el precio del dinero. El euríbor –índice de referencia para cientos de miles de hipotecas– cerró octubre en 0,1345%. La plantilla de los bancos, que tiene ventajas a la hora de contratar créditos, puede llegar a financiarse por debajo de este nivel.

Algunas entidades financieras ofrecen a su plantilla un tipo de interés para los préstamos para comprar una vivienda que representa una proporción respecto al nivel del euríbor. En otros casos se aplica el tipo de referencia menos tres, cuatro o cinco puntos porcentuales por debajo del euríbor. Dado que el índice ya está en niveles muy bajos, en estos casos siempre entra en juego la cláusula suelo, fijada en el 0%. Aún no se ha dado el caso que el banco pague intereses por tener una hipoteca.

### Banco Sabadell

La financiación en condiciones preferentes para los empleados de Banco Sabadell les permite contratar un crédito para adquirir una casa con un tipo de interés del euríbor oficial menos 0,5 puntos, con el tope del 0%. Esta ventaja se aplica para los importes inferiores a 510.000 euros. Para cantidades superiores se aplica el euríbor más 0,5 puntos. Dado que el euríbor cayó por debajo del 0,5% en julio de 2014, y que la revisión del tipo hipotecario se realiza normalmente una vez al año, los empleados de Banco Sabadell con una deuda hipotecaria por debajo de los 510.000 euros tienen ya tipo de referencia del 0%. Financiación gratuita.

Este tipo de condiciones y beneficios sociales se pactan entre la dirección de recursos humanos del banco y los representantes de los trabajadores, dentro del conjunto de condiciones laborales recogidas en el convenio colectivo.

### Banco Santander

En el caso de Banco Santander, los empleados pueden contratar una hipoteca para adquirir su vivienda habitual con un tipo que es dos tercios del euríbor, para los primeros 100.000 euros de préstamo. Ahora, con el actual tipo del euríbor, el tipo al que la plantilla firma las hipotecas es al 0,0874%.

Estas condiciones preferentes se aplican durante 25 años del crédito hipotecario. Para las cantidades que superan los 100.000 euros, el tipo que se aplica es de euríbor más 0,4%.

### Ibercaja

En el caso de Ibercaja Banco, las ventajas a la plantilla para la contratación de hipotecas son más limitadas. Durante los dos primeros años, el tipo general aplicado es del 1,25%. A partir del segundo año de vida del crédito hipotecario, se aplica una rebaja del 30% respecto al nivel que tenga el euríbor (si estuviera en el 1%, quedaría en el 0,7%). Sin embargo, la entidad financiera aragonesa tiene un suelo hipotecario del 1,5%, por lo que sus empleados no están pudiendo beneficiarse de los mínimos del euríbor.

En el convenio pactado entre la dirección de Ibercaja y los sindicatos también se contempla una cláusula techo del 5,25%.

### CaixaBank

La entidad financiera con mayor presencia en España, CaixaBank, tiene una de las mejores condiciones hipotecarias para sus empleados. La plantilla más antigua llega a tener tipos de euríbor menos 2,5 puntos porcentuales, aunque para todos rige una cláusula suelo del 0,1%.

## Vacaciones baratas y otras ventajas

M. M. M.

Además de una financiación en condiciones preferentes, los empleados de banca disfrutaban de otras ventajas, pactadas en muchos casos en los convenios colectivos.

Por ejemplo, la plantilla de BBVA puede solicitar el **acceso a hoteles y apartamentos** por toda España (Zahara de los Atunes, Sanxenxo, Ampuria Brava...) a precios reducidos. También tienen una prima en los seguros de vida-ahorro que contratan los empleados o sus familias.

También es frecuente que las entidades financieras no cobren nada a sus trabajadores por las tarjetas de crédito o débito emitidas.

En el caso de los empleados de CaixaBank, cuentan con **ayudas especiales para sus hijos**. Por cada nacimiento, su nómina se incrementa un 5%, hasta que los descendientes alcanzan la mayoría de edad. Además, la entidad financiera ofrece una gratificación económica para costear los estudios universitarios.

Las grandes entidades financieras españolas también ofrecen como retribución no dineraria **seguros médicos** para su plantilla, así como la aportación a un plan de pensiones.

El grupo CaixaBank contaba al cierre de septiembre con una plantilla de 32.372 empleados, radicados fundamentalmente en España.

### **Bankia**

Algunas de las cajas de ahorros que dieron lugar a Bankia tenían condiciones de financiación muy ventajosas para empleados, pero la nueva dirección ha pactado condiciones más estándar para la plantilla. Así, mientras los empleados de Caja Madrid tenían hipoteca la mitad del euríbor (con lo que ahora pagarían 0,074% de tipo de interés), los nuevos créditos hipotecarios que está concediendo a la plantilla el grupo presidido por José Ignacio Goirigolzarri son tienen euríbor más 0,3, con un suelo del 1,5%.