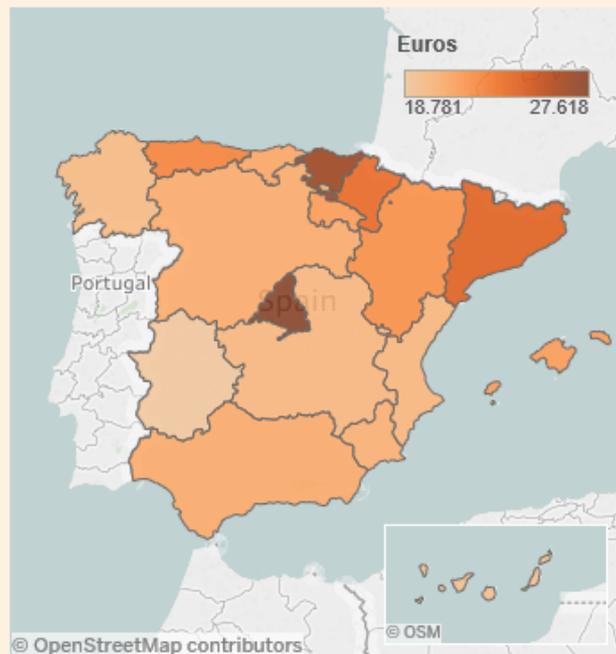


¿En qué comunidad se pagan mejores sueldos?

RADIOGRAFÍA DE LOS SALARIOS EN ESPAÑA

Existen grandes diferencias salariales entre unas Comunidades y otras

Salario bruto anual



Media nacional

Salario bruto en euros	22.851 €
Desde el inicio de la crisis	6 %
Respecto a 2014	1 %

Fuente: INE

Variación en porcentaje

■ Desde el inicio de la crisis ■ Respecto a 2014



Expansión

B. Amigot | Gráfico: C. Galera
28/07/2016

El salario bruto anual subió en el conjunto de España un 1,1% en 2015 hasta los 22.851 euros. Sin embargo, el montante del sueldo varía mucho dependiendo de la autonomía en la que se trabaje. De hecho, la diferencia puede ser de más de 8.800 euros.

Los sueldos aumentaron el año pasado respecto al anterior un 1,1%, después de caer un 0,2% en 2014, y representa la mayor alza desde 2009 cuando se elevaron un 3,2%. Así lo refleja la última Encuesta Anual de Coste Laboral elaborada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) que sitúa el salario medio bruto en 22.851 euros al ejercicio (245 euros más que en 2014).

La fotografía cambia mucho si se analizan los datos por comunidades (ver gráfico). En este caso, hay cuatro regiones que destacan por encima del resto. Los mejor pagados son los madrileños con un sueldo de 27.618 euros, seguidos de los vascos con 26.765 euros, los catalanes con 24.223 euros y los navarros con 23.698 euros.

Sin embargo, resto de comunidades se colocan por debajo de la media. En la parte media del ranking, se sitúan Asturias (22.471 euros), Aragón (21.954 euros), Baleares (21.397 euros), La Rioja (21.388 euros) Cantabria (20.842 euros), Andalucía (20.646 euros), Castilla y León (20.612 euros) y Murcia (20.384 euros).

¿Dónde hubo más aumentos en 2015?

Hay que destacar que la mayor subida del sueldo bruto anual respecto a 2014 se produjo en Castilla y León (2,8%), seguida de Canarias (2,7%), Aragón (2,3%) y La Rioja (2%).

Por el contrario, Castilla-La Mancha lidera los descensos de las remuneraciones (-3,6%), seguido de Galicia (-0,3%), País Vasco (-0,3%) y Navarra (-0,1%).

¿Y cómo han variado las retribuciones con la recesión?

Llama la atención que a pesar de la crisis y de la destrucción de empleo que ha habido en los últimos años, el salario medio ha crecido en España un 5,6% desde 2008. Esto se explicaría porque gran parte del empleo perdido era temporal y de baja cualificación, que es el perfil con los sueldos más bajos.

En este sentido, hay que destacar la evolución de Madrid donde las retribuciones se han disparado un 9,2% de media en estos años. Las subidas también han sido relevantes en Murcia (8,1%), País Vasco (5,9%) y La Rioja (5,8%).

En esta comparativa, Navarra es donde menos han subido los salarios desde que se desató la crisis (un 2,9%). Eso sí, es reseñable que se han producido incrementos en todas las comunidades.

¿Cómo se comportaron los sueldos por sectores?

Por sectores, la industria registró el mayor salario al situarse en los 27.120 euros (un 0,3% más).

En la construcción los sueldos retrocedieron un 0,7% hasta los 22.595,1 euros anuales.

Por su parte, el sector servicios experimentó un aumento de los salarios de un 1,4%, hasta los 22.067,5 euros.

El organismo estadístico destaca que las actividades de energía, pero también las de finanzas, son las que mayores sueldos y salarios pagaron a sus trabajadores y las que asumieron un mayor coste en beneficios sociales para sus empleados.

Las actividades financieras y la construcción, por su parte, presentaron los mayores gastos derivados del trabajo, y la construcción fue asimismo el sector con mayor peso de las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social sobre el coste total.

El suministro de energía eléctrica y las industrias extractivas son las actividades que más invierten en formación, mientras que hostelería y Administración Pública son las que menos gastan en esta materia.

También es interesante subrayar que los sectores financiero y de información y comunicaciones fueron los que más gastaron en indemnizaciones por despido y la educación y la Administración Pública, los que menos.

Además, el tamaño también importa. En 2015, las empresas de mayor tamaño (200 y más empleados) pagaron mayores sueldos por trabajador que las empresas pequeñas (menos de 50 empleados) y medianas (de 50 a 199 asalariados). En concreto, las grandes empresas abonaron en sueldos y salarios un total de 28.371,7 euros anuales por trabajador, frente a los 18.502,6 euros de las pequeñas y a los 24.583,3 euros de las medianas.

A las empresas les cuesta más

No hay que olvidar que el coste laboral para las empresas va más allá de los sueldos y salarios. Estos representan el 74,1% del coste bruto, pero hay que sumarle las cotizaciones sociales, las indemnizaciones por despido y el gasto en formación, entre otros.

De esta forma, el coste bruto por trabajador alcanzó los 30.857,31 euros el año pasado, con un aumento anual del 0,7% respecto al ejercicio 2014.

¿Qué incluye el salario bruto?

El INE explica que "el salario bruto comprende todas las percepciones económicas realizadas a los trabajadores, en efectivo o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo". De esta forma, las percepciones salariales comprenden: el salario base, los complementos salariales, pagos por horas extraordinarias y/o complementarias, gratificaciones extraordinarias, salario en especie y los pagos a planes de ahorro de los empleados.