

Los empleados temporales ganan un 34% menos que los indefinidos

25.06.2014

El sueldo medio anual de los trabajadores con contratos temporales fue un 34,5% inferior al de los contratados de manera indefinida durante el año 2012, mientras que el de los directores y gerentes superó en un 133,5% el salario medio de ese mismo año, según la 'Encuesta Anual de Estructural Salarial' del Instituto Nacional de Estadística (INE), con datos correspondientes a 2012.

En concreto, los trabajadores temporales ganaron una media de 15.893,55 euros anuales en 2012, un 3,5% menos que en 2011, frente a los 24.277,06 euros de los contratos indefinidos (-0,9%). En comparación con los datos de 2011, la brecha salarial entre temporales e indefinidos ha aumentado más de un punto, desde el 33% al 34,5%.

Según Estadística, el salario medio anual por trabajador bajó un 0,8% en 2012, hasta situarse en 22.726,44 euros. No obstante, el INE precisa que el salario más frecuente fue de 15.500 euros anuales, con una diferencia entre ambos de algo más de 7.200 euros. Esta diferencia se ha reducido ligeramente con respecto al año 2011, cuando el salario más frecuente rondaba también los 15.500 euros, debido al descenso experimentado por el salario medio.

El organismo estadístico explica esta diferencia entre el salario medio y el más habitual en que hay muchos más trabajadores con sueldos bajos que con sueldos altos. El INE hace, pues, una división entre los que tienen un salario superior y los que tienen un salario inferior para obtener el salario mediano, el que más se acercaría a la realidad, y que en 2012 se situó en 19.040,98 euros.

Las diferencias salariales entre hombres y mujeres se han reducido respecto a la anterior encuesta. En general, la ganancia media anual de los hombres fue de 25.682,05 euros al año, mientras que la de las mujeres supuso el 76,1% de esta cuantía, con 19.537,33 euros. En 2011, la brecha entre ambos sexos era del 77%, nueve décimas más.

El INE ha destacado que, pese a que esta diferencia salarial se matiza si se consideran situaciones similares (tipo de contrato, jornada, ocupación), la desigualdad salarial entre sexos es "apreciable". Así, en 2012 el 17,36% de las mujeres tuvo ingresos salariales menores o iguales al salario mínimo interprofesional (SMI), frente al 7,52% de los hombres. Teniendo en cuenta salarios más elevados, el 10,4% de los varones presentan salarios cinco veces superiores al SMI, en contraste con el 4,72% de las mujeres.

Baja el salario en los contratos a tiempo parcial

También es destacable la diferencia entre la ganancia media anual de los trabajadores a tiempo completo (26.095,51 euros) con la de los contratados a tiempo parcial (10.321,63 euros), aunque esta brecha se explica por la diferencia de horas trabajadas. El salario medio de los contratados a tiempo completo subió un 0,5% respecto a 2011, mientras que el de los contratados a tiempo parcial se redujo un 1,2%.

La ganancia media anual de las mujeres con contrato a tiempo parcial, modalidad muy feminizada, descendió un 0,9% en 2012, hasta los 9.988,41 euros, mientras que las de los hombres en esta misma situación se redujo el doble, un 1,8%, hasta los 11.032,10 euros.

Atendiendo a la ganancia por hora, que el INE considera más relevante, la de las mujeres contratadas a tiempo completo se redujo un 0,3% en 2012, hasta los 13,79 euros, mientras que la de los varones aumentó un 1,1%, hasta los 16,05 euros. En el caso del tiempo parcial, la ganancia media por hora se incrementó un 1,5% en las mujeres, hasta los 10,27 euros, y subió un 0,7% en los varones, hasta 12,89 euros.

Respecto a la ganancia media anual por hora existente en ambos sexos, la de las mujeres contratadas a tiempo parcial es un 29,5% inferior. En el tiempo completo, la ganancia por hora de los hombres es un 10,1% superior a la media, mientras que la de las mujeres se sitúa un 5,4% por debajo.

Por su parte, el salario medio de los directores y gerentes alcanzó los 53.165,69 euros anuales en 2011, frente a los 22.726,44 euros de la media española para ese mismo año. También se situaron por encima de esta cantidad técnicos y

profesionales y trabajadores de los servicios de protección y seguridad, mientras que el resto de ocupaciones presentaron salarios inferiores a la media, siendo los más bajos los de los trabajadores no cualificados en servicios (12.819,51 euros anuales).

El sector hostelero, el que peor paga

Los datos de Estadística reflejan que la actividad económica que presentó el mayor salario medio anual fue el suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, con 52.324,67 euros por trabajador, cifra un 130,2% superior a la media y un 3,9% por encima de la de 2011. A continuación, se situaron las actividades financieras y de seguros, con 41.905,6 euros, un 3,5% más que en 2011.

Por el contrario, los salarios medios anuales más bajos correspondieron a la hostelería, con 13.867,02 euros (un 4,9% menos que en 2011); y las actividades administrativas y servicios auxiliares, con 16.130,55 euros (-3,7%), cantidades inferiores en un 39% y un 29% al promedio.

Por comunidades autónomas, los salarios más elevados correspondieron a País Vasco (26.535,61 euros), Madrid (26.044,39 euros) y Cataluña (24.436,39 euros), frente a las remuneraciones más bajas, que se localizaron en Canarias (19.277,62 euros), Galicia (19.389,20 euros) y Extremadura (19.721,35 euros).

Jóvenes y latinoamericanos

Según el INE, los trabajadores de nacionalidad española y los comunitarios presentaron los salarios medios anuales más elevados en 2012, con 23.232,42 y 17.442,86 euros, respectivamente. Todos los grupos de trabajadores con nacionalidad distinta a la española cobraron menos que la media, especialmente los latinoamericanos, que tuvieron el salario más bajo (14.280,32 euros).

Por edades, el organismo estadístico ha resaltado que en 2012 hubo una relación positiva entre la edad de los trabajadores y el nivel salarial, de forma que los de mayor edad, los más antiguos y los más experimentados percibieron los salarios más elevados.

El salario medio anual en 2012 para los trabajadores menores de 25 años fue de 11.077,39 euros (un 7,3% menos que en 2011), mientras que entre los de 25 a 29 años fue de 16.244,38 euros (-4,1%), frente a los 25.723,51 euros de los trabajadores de 65 años y más, que presentaron el nivel salarial más elevado, pese a reducirlo un 8,3% respecto a 2011 por el aumento de las situaciones de jubilación parcial.