

Reforma laboral

Fría acogida del nuevo documento entre patronal y sindicatos

J. P. C. - Madrid - 13/04/2010

"El documento refleja las distintas reflexiones que hemos hecho, pero se aleja de un perfil de acuerdo dada su ambigüedad", señaló ayer el secretario de acción sindical de CC OO, Ramón Górriz, tras acudir a la reunión de ayer convocada por Trabajo como principal negociador del sindicato. Tanto esta central como UGT, por quien acudió su homólogo, Toni Ferrer, dividen el estado de la negociación en dos ámbitos. Reformas urgentes y estructurales.

El uso del modelo alemán, el plan de empleo para jóvenes, y las bonificaciones (que el documento especifica reordenar para menores de 25 años, parados de más de 45 años y especialmente a mujeres de ambos grupos) son las prioridades y las medidas con que más consenso cuentan. CC OO y UGT, que temen que la urgencia se traduzca en la pérdida de derechos de los trabajadores, abogan por aprobar ya un paquete con estas medidas y dejar "cambios fundamentales como los tipos de contratación y la intermediación privada" para más adelante.

Por parte de la patronal, ya fue significativa la ausencia a la reunión del secretario general de la CEOE, José María Lacasa (aunque sí fueron los responsables de las comisiones económica y laboral). La patronal evitó pronunciarse, salvo a través de un portavoz que recordó que ellos ya expusieron la falta de algunos temas de negociación en febrero. Por si la expectativa es baja, Gobierno y agentes sociales no paran de repetir que la reforma laboral no será un motor de empleo inmediato.

Reforma del INEM

CC OO y UGT subrayaron que antes de permitir a las empresas de trabajo temporal operar en la construcción y la administración pública o abrir la intermediación a las compañías privadas, resulta prioritario mejorar el servicio público de empleo, para que "intermedie más de un 3%".