

Discriminación sexual en el empleo

El 36% de los convenios colectivos incluye planes de igualdad entre sexos

J. P. C. - Madrid - 12/03/2010

La ministra de Igualdad, Bibiana Aído, ha querido aprovechar la semana de los derechos de la mujer -el lunes se celebró el día de las trabajadoras y el miércoles la jornada internacional de la mujer- para reclamar una mayor lucha contra la discriminación sexual en el empleo. Ayer instó a los empresarios a poner en práctica planes de igualdad en sus compañías, y celebró que éstos fueran incluidos en el 36% de los convenios colectivos firmados el pasado año.

Efectivamente, 1.473 acuerdos de los 4.082 registrados hasta diciembre de 2009 incluyeron una cláusula especial de "no discriminación o promoción de igualdad entre sexos". Estos convenios afectaron a 5,3 millones de trabajadores, lo que llevo a Aído a celebrar la "mayor implicación" de una clase empresarial que, dijo, "ha entendido" que "discriminar no es rentable".

La ministra avanzó, además, que el 65% de los convenios registrados este año nacen con este tipo de cláusulas en su articulado. Los datos públicos registrados hasta el momento, sin embargo, apuntan a que suman el 38% del total de acuerdos.

Web de ayuda

Las declaraciones de la ministra tuvieron lugar durante la presentación de la página www.igualdadenaempresa.es que el gabinete de Aído acaba de poner en marcha. El objetivo de la web es proporcionar a los empresarios la información y el asesoramiento necesario para implantar los planes contra la discriminación. El contenido, que incluye herramientas de diagnóstico y un plan formativo, está enfocado también a sindicatos y patronales.

Los planes de igualdad son ya obligatorios para todas las compañías mayores de 250 trabajadores, así como para las empresas que lo tengan establecido por convenio. Aído recomendó, no obstante, que las pymes y los autónomos también los incorporen en su actividad. Para ellos, recordó la ministra, existen subvenciones estatales que el año pasado fueron solicitadas por 528 pymes.