

Los funcionarios, en la diana contra el déficit

18.11.2011 **Marga Castillo Grijota**

Es ya un secreto a voces que el Gobierno resultante de las elecciones generales -y que según las encuestas, contará con mayoría absoluta y estará encabezado por el líder del PP, Mariano Rajoy-, emprenderá nuevos recortes en la Administración Pública para cumplir con las cada vez mayores exigencias europeas para luchar contra el déficit público de los Estados miembros. A falta de propuestas concretas, echar un vistazo a las medidas emprendidas por nuestros socios europeos da cuenta de por dónde se puede seguir metiendo la tijera a los funcionarios.

Rajoy evita pronunciarse sobre nuevos recortes en las nóminas públicas, pero avisa de que "recortará en todo"

Si por algo se caracteriza la campaña electoral es por [su indefinición](#), aunque Rajoy ya da por seguro que emprenderá un **nuevo paquete de ajustes**, aunque sin identificar las partidas. El candidato da por hecho que España cumplirá con las exigencias de Bruselas y que "recortará en todo". El programa electoral del Partido Popular apunta "**situaciones insostenibles de los funcionarios**" y apuesta por "favorecer la movilidad y premiar los méritos", pero evita pronunciarse en cuanto a nuevos recortes en las nóminas públicas, un rumor cada vez más extendido entre los trabajadores de la Administración.

Lo que está claro es que tanto funcionarios como empleados públicos están en la diana cuando hay que emprender medidas contra el déficit. Por poner algunos ejemplos, Rajoy, en la recta final de la campaña, ha avisado de que su primera etapa será para los españoles "complicada, difícil y dura" y de que seguirá la estela de la vicepresidenta económica Elena Salgado -quien, entre otras medidas, puso en marcha el 'tijeretazo' a los funcionarios-, porque hay que transmitir que España va "en serio".

"Hay muchas plazas que se pueden amortizar, pero no en educación y sanidad"

Según manifestó el miércoles en una entrevista con TVE, la primera ley que llevará al Parlamento será la norma de desarrollo de la reforma constitucional "para que las administraciones no gasten lo que no tienen y no aumente la deuda pública". El candidato popular asegura que en la próxima legislatura **no se despedirán funcionarios porque "no se puede"**, aunque añadió que "hay muchas plazas que se pueden amortizar, pero no en educación y sanidad".

Mientras, en una entrevista, el vicepresidente de la CEOE y presidente de la patronal del metal, Confemetal, Javier Ferrer, en línea con las propuestas del ya prácticamente seguro ganador de las elecciones, defiende que se debe reducir "urgentemente" el sector público que "absorbe" tanto dinero que resta posibilidades de financiación, de inversión o compra al sector privado y propone, en concreto, que se apliquen medidas para reducir el absentismo laboral en la Sanidad, que cifra en el 22%, y también aboga por "racionalizar el gasto" en Educación sin restar calidad al servicio.

Alemania ha reducido el cuerpo de la Administración Pública en 10.000 funcionarios y bajó el sueldo un 2,5% al resto

Para Ferrer es necesario que el Gobierno que gane las elecciones el 20-N tenga la "firme voluntad de reformar las Administraciones Públicas" porque, en su opinión, "se pueden hacer muchísimas cosas y ahorrar muchísimo dinero sin merma en absoluto del servicio público". Para el presidente de Confemetal el Estado "debe estar en su lugar" y hacer un "enorme esfuerzo" de reducción de funcionarios. "No quiero decir que haya que echarlos a la calle, sino que probablemente es cuestión de **echar la persiana a la entrada y que no entre ninguno más en diez años**".

Por su parte, el candidato del Partido Socialista, Alfredo Pérez Rubalcaba, ha propuesto describir mejor los puestos de trabajo y las nóminas de los trabajadores públicos (Ver [artículo](#)) y en entrevistas con varios medios de comunicación ha

planteado la necesidad específica de **replantear la plantilla del Ejército**. A medida que la semana ha ido avanzando, admite que haría falta "eliminar duplicidades y adelgazar la Administración", señala este viernes en 'El País'.

En Austria, Gobierno y oposición apoyan aplicar medidas de ahorro en la administración pública

Sin nuevas decisiones concretas y mientras prosigue la indefinición en la campaña electoral, habría que echar un vistazo a las medidas más significativas que han aprobado hasta ahora algunos de nuestros socios europeos para disminuir el coste de la Administración Pública en lo que se refiere a los sueldos de los funcionarios y empleados Públicos.

En **Alemania**, su canciller, Angela Merkel, fue la primera en poner en marcha el año pasado el mayor paquete de ahorro desde la Segunda Guerra Mundial, con un volumen de 80.000 millones de euros hasta 2014, queriendo dar ejemplo a sus socios del euro. Para ello, se está **reduciendo el cuerpo de la Administración Pública en 10.000 funcionarios y empleados públicos y bajó el sueldo un 2,5% al resto**, pese a que el sindicato mayoritario del sector, Ver.di, ya estaba convocando a huelga desde 2008 para reivindicar una subida acumulada en sus nóminas del 8%. El Gobierno federal alemán también planea acometer **fuertes reformas en las Fuerzas Armadas**, entre las que estudia una reducción de 40.000 soldados en un ejército de 250.000 militares.

En Francia, los nuevos presupuestos anuncian la supresión de otros 30.000 en 2012, la mitad de ellos, en Educación

La vecina **Austria**, que hasta ahora se había mantenido al margen, ha introducido este mes un freno constitucional al endeudamiento público para defender su Triple AAA en su deuda soberana, que en la zona euro sólo conservan ya seis países, siguiendo el ejemplo de otros países como España y Alemania, para lo que prevé reducir su déficit estructural en 2.000 millones de euros por año. Mientras que los socialdemócratas están pensando en introducir nuevos impuestos a los más ricos, los conservadores quieren eliminar la posibilidad de prejubilarse y reducir el gasto social, pero ambos partidos apoyan aplicar **medidas de ahorro en la administración pública**.

En **Francia**, el ministro del Presupuesto, François Baroin, decidió en marzo congelar el sueldo a los funcionarios en 2012 por segundo año consecutivo. El año anterior, el Gobierno francés decidió **no sustituir a la mitad de los funcionarios que se jubilan, lo que en 2011 supone la supresión de unos 34.000 puestos**. Esa misma regla se aplicó en 2011 a organismos públicos como Météo France (el servicio meteorológico estatal) o los museos, lo que representa más de 2.000 puestos de funcionarios eliminados. Desde 2007, Sarkozy ha suprimido 45.000 puestos en la función pública y los nuevos presupuestos anuncian la supresión de otros 30.000 en 2012, la mitad de ellos, en Educación.

El sector público griego se contraerá un en nada menos que un 30% y 30.000 funcionarios han pasado a una reserva

Grecia es el país más castigado por la crisis y, junto con Irlanda y Portugal -los tres rescatados ya por Bruselas-, el caso más paradigmático de cómo se ha cebado en las plantillas públicas. El gobierno del hasta ahora primer ministro Yorgos Papandréu anunció en septiembre el enésimo recorte de su Administración con intención de que en tres años, el sector público se contraiga en nada menos que un 30%, lo que supone **suprimir entre 150.000 y 200.000 empleos públicos hasta 2015**, que se suman a los 170.000 empleos públicos destruidos desde 2009.

A lo largo de este año, **30.000 funcionarios de los ministerios griegos han pasado a una "reserva" previa a su jubilación o despido**, con lo que tienen seis meses para encontrar trabajo con un 60% de salario. Según informa Efe, una primera tanda de 4.000 trabajadores públicos serán jubilados a finales de noviembre y el resto quedará a la espera de que terminen los planes de supresión de organismos públicos, para comprobar **quienes de ellos son prescindibles y pueden ser despedidos definitivamente**. Pese a esta draconiana medida, sumada a recortes en otras partidas para reducir el presupuesto de las cuentas estatales, los dirigentes griegos dudan de que puedan cumplir con los objetivos de déficit.

Irlanda despedirá a casi 300.000 funcionarios en los próximos cuatro años y elimina los días libres

En **Irlanda**, el primer ministro irlandés, Brian Cowen, hacía público el año pasado el Plan de Recuperación Nacional con el que se llevará a cabo un ajuste fiscal hasta 2014 de 15.000 millones: 10.000 millones corresponderán a una

reducción del gasto público, entre los que figuraba el ahorro de 1.200 millones con la **eliminación de 24.750 puestos de funcionarios y empleados públicos**. Las plantillas de las administraciones irlandesas han visto mermar sus sueldos en un 15% de promedio, se han eliminado días de privilegio (equivalente a los moscosos en España), y se ha recortado el número de horas de trabajo.

La última de las medidas [aprobada este mismo jueves](#), por la que se eliminarán 14.500 funcionarios más hasta 2015, en línea con las obligaciones adquiridas en su rescate económico. Con una población de casi cuatro millones de personas y un funcionariado de casi 300.000 trabajadores, el objetivo es **rebajarlo hasta los 282.500 en los próximos cuatro años**. También se reduce el número de días libres anuales, que podría bajar de los 42 a los 32, y por último, muchos de los 50 organismos semiestatales autonómicos serán eliminados mientras otros se fusionarán y una cuarentena de agencias autónomas de capital público serán objeto de una "exhaustiva revisión" en junio.

Portugal elimina las pagas extraordinarias y reduce los sueldos entre un 3,5% y un 10%

Los presupuestos para 2012 de **Portugal** incorporan nuevas medidas de austeridad entre las que figura la **eliminación de las dos pagas extraordinarias -verano y Navidad- a funcionarios que cobren más de 1.000 euros mensuales**, el aumento en media hora de la jornada laboral en el sector privado y la supresión de cuatro días festivos del calendario laboral (esta última medida afecta a toda la población lusa).

En el plan de recortes aprobado en 2010 ya figuraba una rebaja salarial del **3,5% al 10%** a los funcionarios: el orden del 3,5% para los salarios más bajos, del 5% para los que rondan los 1.500 euros y del 10% para los escalones más altos. La plantilla de trabajadores del sector público y sus promociones quedaban congeladas, así como una reducción de contratos no especificada y se redujo la flota de vehículos oficiales.

En Italia se promoverá la movilidad entre funcionarios públicos

En 2008, poco después del comienzo de la crisis, ya se puso en marcha una reforma administrativa en la Ley de Administración Pública promovida por el Gobierno para reducir un 11% el cuerpo de funcionarios y empleados públicos -en los dos años anteriores, la Administración Pública ya se había reducido en un 5% con la salida de 40.000 trabajadores. La semana pasada, Passos Coelho justifica las duras medidas de ajuste y recuerda que está prevista, además, una **reducción "sin precedentes" del gasto público** en los dos próximos años, desde el 49,3% hasta el 43,5%.

En medio del terremoto en el que ha estado **Italia** estos últimos días, [los últimos presupuestos](#) aprobados por Silvio Berlusconi antes de su dimisión incluyen la privatización de los servicios públicos locales y se prevé fomentar el traslado de puesto a los empleados públicos de organismos donde haya plantilla redundante.

Reino Unido eliminará 500.000 plazas públicas y suprime todos los privilegios

Hasta ahora, las medidas emprendidas por el Gobierno habían tenido un carácter anecdótico: promulgar una ley que obligara a los funcionarios que trabajan de cara al público a ser amables o el **despido directo a los funcionarios que acumulen más de tres ausencias injustificadas en un plazo de dos años**, ambas medidas que forman parte de la normativa de la Administración Pública del país transalpino.

El Reino Unido, aunque no está sometido a la misma presión del club de la zona euro, también ha puesto en marcha iniciativas reseñables. En octubre de 2010 se aprobó el mayor programa de austeridad en décadas, por el que **se prescindir de unas 500.000 plazas de funcionarios en cuatro años**.

Los recortes también han afectado a muchas de las ventajas que hasta ahora tenía el colectivo: viajes en taxi, vuelos, hoteles, así como a toda una serie de organismos privados que ofrecen servicios públicos pero están financiados por el Gobierno, conocidos en inglés como "quangos". **El Ministerio de Defensa tendrá que eliminar 20.000 empleos**, recortes que afectarán también al personal militar para reducir en un 25% sus gastos administrativos.