



## **DIRECTIVES EUROPEES I OCUPACIÓ PÚBLICA**

La normativa europea cada vegada té més incidència en el món del treball. Dintre d'ell l'Administració desenvolupa un paper fonamental, com a impulsora dels canvis legislatius per adaptar-se a les normes europees, en la seva posició d'ocupadora de milions de persones en el sí de la Unió i també en qualitat d'interlocutora amb els agents socials que representen els empleats públics.

Segons disposa l'art. 153 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) respecte a la política social de la Unió, el Parlament i el Consell poden adoptar, mitjançant Directives, les disposicions mínimes que han d'aplicar-se progressivament en assumptes d'ordre laboral. Aquest és el mètode emprat en la Unió, d'acord amb l'art. 151 del TFUE, per a l'aproximació de les diferents legislacions, tenint com a objectiu *el foment de l'ocupació, la millora de les condicions de vida i de treball, amb la finalitat d'aconseguir la seva equiparació per la via del progrés, una protecció social adequada, el diàleg social, el desenvolupament dels recursos humans per a aconseguir un nivell d'ocupació elevat i sostingut i la lluita contra les exclusions.*

El Tribunal de Justícia de la Unió Europea té establert que les Directives són de directa aplicació quan compleixen tres requisits: si contenen un mandat suficientment clar; si no s'ha efectuat la transposició o bé aquesta s'ha realitzat defectuosament; i si el període de transposició ja s'ha superat.

També es troba consolidada la doctrina segons la qual l'aplicació de les Directives de política social s'ha d'efectuar sense distinció de quin sigui l'ocupador, públic o privat; així mateix, no es té en compte el vincle que uneix l'Administració amb l'empleat, funcional o laboral. Moltes sentències tant d'aquest Tribunal com del Tribunal Suprem s'han referit a la normativa europea i emprat aquest principi d'aplicació directa, recolzant-se també en altres dos importants principis: el de primacia del dret comunitari sobre el dret nacional; i el d'interpretació conforme, que obliga els tribunals i per extensió i en aquest cas els ocupadors públics i privats, a interpretar tota la legislació aplicable i a efectuar les seves polítiques de personal a la llum d'allò que disposin les directives europees.

La transcendència adquirida tant per la normativa com per la jurisprudència europees, és inqüestionable. En aquest apartat de la nostra plana web que anomenem "Normativa europea", us oferim un extracte dels articles més destacats del Tractat de Funcionament de la Unió Europea en relació amb l'ocupació pública, així com una selecció de les directives agrupades en tres categories:

- Condicions laborals
- Igualtat i no discriminació
- Seguretat i salut