



CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 57 (15.09.2015)

S'han publicat les següents normes:

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 217 10/09/2015	Ley 31/2015 Ley 31/2015, de 9 de septiembre, por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social
BOE núm. 219 12/09/2015	Real Decreto-ley 10/2015, de 11 de septiembre, por el que se conceden créditos extraordinarios y suplementos de crédito en el presupuesto del Estado y se adoptan otras medidas en materia de empleo público y de estímulo a la economía

Les quals han suposat la modificació de **tres** de les normes contingudes en el Codi:

1) Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público		
disposició	tipus	descripció
Art. 48.k)	nova redacció	Els funcionaris públics disposaran de 6 dies a l'any de permís per assumptes particulars
D.A. 14a	addició	Cada administració pot establir fins a 2 dies addicionals de permís per assumptes particulars en complir el 6è trienni, que es pot incrementar un dia per cada trienni a partir del 8è (a diferència de la regulació originària de l'EBEP, ara cal que cada administració ho determini)
D.A. 15a	addició	Cada administració pot establir fins un màxim de 4 dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics

2) Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (selección)		
disposició	tipus	descripció
Art. 92.bis	nova redacció	Se suprimeix la limitació de no poder exercir les funcions de tresoreria que regia per als funcionaris amb habilitació de caràcter nacional de la subescala secretaria-intervenció

3) Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social		
disposició	tipus	descripció
Art. 212.1.d)	nova redacció	Es modifica la suspensió de la prestació d'atur en cas de realització d'un treball per compte propi: abans havia de ser inferior a 24 mesos, causar alta inicial i referir-se a un menor de 30 anys, mentre que ara el treball ha de ser per temps inferior a 60 mesos, no s'estipula límit d'edat i no cal que l'alta sigui la inicial

disposició	tipus	descripció
Art. 212.4.b)	nova redacció	Quant a la represa de la prestació o subsidi per atur, s'afegeix la possibilitat que la causa de suspensió doni lloc a la inscripció com a demandants d'ocupació dels treballadors per compte propi (no només en situació legal d'atur) i es regulen els requisits i efectes de la represa en la prestació per part dels treballadors per compte propi
Art. 213.1.d)	nova redacció	Es modifica, com a causa d'extinció de la prestació d'atur i en coherència amb l'art. 212.1.d), la realització d'un treball per compte propi: haurà de ser per un temps igual o superior a 60 mesos i s'elimina la referència als menors de 30 anys que hagin causat alta inicial
D.A. 30a.2	nova redacció	Es regulen les bonificacions de les quotes i de la resta d'aportacions de recaptació conjunta en determinades relacions laborals de caràcter especial en les ciutats de Ceuta i Melilla, excloent expressament el sector públic
D.A. 35a	derogació	Aquesta disposició es referia a les reduccions i bonificacions a la Seguretat Social aplicables als joves treballadors per compte propi
D.A. 35a bis	derogació	Aquesta disposició es referia a les reduccions a la Seguretat Social aplicables als treballadors per compte propi