

CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL**ACTUALITZACIÓ NÚM. 38 (02.09.2013)**

L'aprovació tant de la **Ley 11/2013, de 26 de julio, de medidas de apoyo al emprendedor y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo** (BOE núm. 179, de 27-07-2013), com del **Real Decreto-ley 11/2013, de 2 de agosto, para la protección de los trabajadores a tiempo parcial y otras medidas urgentes en el orden económico y social** (BOE núm. 185, de 03-08-2013), han significat la modificació de tres de les normes contingudes en el Codi:

~ *Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba la Ley del Estatuto de los Trabajadores*

Quant a la **Ley 11/2013**, aquesta n'aprova una sola modificació:

- Es dona nova redacció a la lletra c) de l'apartat 1 de l'art. 11 (contractes formatius).

Quant al **Real Decreto-Ley 11/2013**, la majoria dels canvis introduïts s'adrecen a modificar el règim jurídic del Capítol relatiu a la modificació, suspensió i extinció del contracte de treball, simplificant la interlocució en aquests processos i incorporant-ne elements que abans es regulaven pel *Real Decreto 1483/2012*. Així, en els casos de modificació, suspensió i extinció de contractes de treball, aquest *Real Decreto-Ley* varia la redacció dels articles que tot seguit enumerem, en el sentit que sempre hi serà present una única Comissió representativa dels treballadors, constituïda en funció del procediment en concret:

- Es dona nova redacció a l'apartat 2 de l'art. 40 (mobilitat funcional i geogràfica).
- Es dona nova redacció a l'apartat 4 de l'art. 41 (modificació substancial de condicions de treball).
- Es dona nova redacció a l'apartat 1 de l'art. 47 (suspensió de contractes).
- Es dona nova redacció als apartats 2 i 4 de l'art. 51 (acomiadaments col·lectius).
- Es dona nova redacció a l'apartat 3 de l'art. 82 (inaplicació de clàusules de conveni col·lectiu, sometent el període de consultes a les regles de l'apartat 4 de l'art. 41).

~ *Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social*

Les modificacions introduïdes per la **Ley 11/2013** es concreten així:

- Es modifica la lletra d) de l'apartat 1 i l'apartat 4 de l'art. 212 (suspensió del dret a percebre la prestació contributiva per atur), així com la lletra d) de l'apartat 1 de l'art. 213 (extinció del dret a la prestació contributiva per atur), només per reanomenar el "Règim Especial de Treballadors del Mar" com a "Règim Especial de la Seguretat Social de Treballadors del Mar".

- Es dóna nova redacció a l'apartat 6 de l'art. 228 (compatibilització de la prestació per atur amb el treball per compte propi).
- Es dóna nova redacció a la Disposició Addicional trenta-cinquena (reduccions i bonificacions a la Seguretat Social aplicables als joves treballadors per compte propi).
- S'afegeix un nou paràgraf a la Disposició Addicional cinquanta-vuitena (caràcter voluntari de la protecció enfront contingències professionals i comunes per treballadors per compte propi menors de 30 anys).

Les modificacions introduïdes pel **Real Decreto-Ley 11/2013** són les següents:

- S'afegeix una nova lletra e) a l'art. 207 (introducció d'un nou requisit per a tenir dret a la percepció de prestacions per atur contributives, consistent a estar inscrit com a demandant d'ocupació al servei públic d'ocupació competent).
- Es dóna nova redacció a la rúbrica i a l'apartat 1 de l'art. 209 (s'afegeix el concepte "conservació de prestacions" a la rúbrica i s'obliga als perceptors de prestacions contributives d'atur a mantenir la inscripció com a demandants d'ocupació durant tot el període de percepció de les prestacions).
- S'afegeixen dues noves lletres f) i g) a l'apartat 1 de l'art. 212 (s'introdueixen dos nous supòsits de suspensió en la percepció de la prestació contributiva per atur: trasllat de residència a l'estranger o estada a l'estranger).
- Es dóna nova redacció a l'apartat 3 de l'art. 212 (suspensió de la prestació contributiva per atur quan el perceptor no figure inscrit com a demandant d'ocupació).
- Es dóna nova redacció a la lletra b) de l'apartat 4 de l'art. 212 (represa del dret a percebre la prestació contributiva per atur).
- Es dóna nova redacció a la lletra g) de l'apartat 1 de l'art. 213 (extinció del dret a la prestació per atur, contemplant el trasllat de residència o estada a l'estranger).
- S'afegeix un nou apartat 4 a l'art. 215 (obligatorietat d'estar inscrit com a demandant d'ocupació per tenir dret a percebre prestacions no contributives per atur).
- Es dóna nova redacció a la lletra h) de l'apartat 1 de l'art. 231 (obligació no tan sols d'inscripció com a demandant d'ocupació per a percebre prestacions per atur, sinó també de manteniment d'aquesta inscripció).
- Es dóna nova redacció a la lletra c) de l'art. 233 (infraccions i sancions en matèria de Seguretat Social).
- Es dóna nova redacció a la regla 2a de l'apartat 1 de la Disposició Addicional setena (nova regulació dels períodes de cotització del treball a temps parcial).
- Es dóna nova redacció a la lletra c) de la regla 3a de l'apartat 1 de la Disposició Addicional setena (còmput de la cotització del treball a temps parcial per a les prestacions de jubilació i incapacitat permanent derivada de malaltia comuna).

~ *Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada (selección)*

Les modificacions, introduïdes pel **Real Decreto-Ley 11/2013**, es concreten així:

- Es dóna nova redacció a l'apartat 1 de l'art. 3 (en el moment d'iniciar el període de consultes, l'empresari haurà d'aportar còpia de la comunicació adreçada als representants dels treballadors manifestant la voluntat d'iniciar procediment d'acomiadament col·lectiu, així com la indicació dels representants dels treballadors que formaran part de la Comissió negociadora o indicació de la manca de constitució d'aquesta).
- Es dóna nova redacció a l'apartat 5 de l'art. 4 (es limiten els supòsits en els quals l'empresa ha d'adjuntar comptes anuals i informe de gestió, obligant-se només quan la societat dominant que tingui obligació de formular comptes consolidats tingui el seu domicili a Espanya).
- Es dóna nova redacció als apartats 1 i 2 de l'art. 6 (es dóna preferència a la comunicació en suport informàtic enfront l'escripta, quant a l'inici del període de consultes que s'ha de notificar per part de l'empresari a l'autoritat laboral; se simplifica la informació a proporcionar a l'autoritat laboral sobre la composició de la Comissió negociadora).
- Es dóna nova redacció a l'apartat 2 de l'art. 17 (s'adapta el règim de comunicació, per als casos de suspensió de contractes i/o reducció de jornada, en idèntics termes a l'apartat 1 de l'art. 3, és a dir, al de la comunicació per acomiadament col·lectiu).
- Es dóna nova redacció als apartats 1 i 2 de l'art. 19 (s'adapta el règim de comunicació, per als casos de suspensió de contractes i/o reducció de jornada, en similars termes als apartats 1 i 2 de l'art. 6, és a dir, al de la comunicació per acomiadament col·lectiu, si bé no es fa referència a la comunicació en suport informàtic).
- Es dóna nova redacció a l'art. 26 (com a disposició comuna a tots els procediments, se simplifica la regulació de la interlocució en el període de consultes per a adaptar-ho a l'existència d'una sola Comissió negociadora).
- Es dóna nova redacció a l'art. 27 (també com a disposició comuna, en el període de consultes iniciat per l'empresari, la interlocució s'efectuarà amb una sola Comissió negociadora).
- Es dóna nova redacció a l'art. 28 (igualment com a element comú a tots els procediments, se simplifica el règim d'adopció d'acords per adaptar-lo a l'existència d'una sola Comissió negociadora).