
CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL**ACTUALITZACIÓ NÚM. 30 (13.10.2011)**

1. L'aprovació de la **Ley 38/2011, de 10 de octubre, de reforma de la Ley 22/2003, de 9 de julio, Concursal** (BOE núm. 245, de 11-10-2011), ha significat la modificació de dues de les normes contingudes en el Codi:

~ *Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba la Ley del Estatuto de los Trabajadores*

Es modifica l'apartat 3 de l'art. 33, referit a la citació al FOGASA en el cas de procediments concursals.

~ *Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social*

Les modificacions es concreten així:

- Es dóna nova redacció a l'art. 24, referit a transaccions sobre els drets de la Seguretat Social.
- Es dóna nova redacció al número 3 de l'apartat primer de l'art. 208, referit a la reducció temporal de la jornada de treball en virtut d'expedient de regulació d'ocupació o de resolució judicial adoptada en un procés concursal.

2. L'aprovació de la **Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social** (BOE núm. 245, de 11-10-2011), ha comportat la modificació d'una de les normes contingudes en el Codi:

~ *Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba la Ley del Estatuto de los Trabajadores*

Es dóna nova redacció a la disposició addicional dissetena, sobre discrepàncies en relació amb l'exercici dels drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral reconeguts legalment o convencional.