

CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL**ACTUALITZACIÓ NÚM. 23 (18.06.2010)**

1. L'aprovació del **Real Decreto-ley 10/2010, de 26 de junio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral** (BOE núm. 147, de 17-06-2010), ha significat la modificació d'una de les normes contingudes en el Codi, en la seva **versió impresa**:

~ *Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba la Ley del Estatuto de los trabajadores*

Dita modificació es concreta en:

- Una nova redacció de l'art. 11, relatiu als contractes formatius.
- Una nova redacció dels apartats 1, 5 i 9 de l'art. 15, i la renumeració de l'anterior apartat 9 que passa a ser el 10, relatiu a la durada del contracte de treball.
- Una nova redacció de l'apartat 2 de l'art. 23, relatiu a la promoció i la formació professional en el treball.
- Una nova redacció de l'apartat 2 de l'art. 40, pel qual es regula la mobilitat geogràfica.
- Una nova redacció de l'art. 41, relatiu a la modificació substancial de les condicions de treball.
- Una nova redacció de l'art. 47, sobre la suspensió del contracte o reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major.
- Una nova redacció de la lletra c) de l'art. 49.1, relatiu a les causes extintives del contracte de treball.
- Una nova redacció dels apartats 1 i 6 de l'art. 51, pel qual es regula l'acomiadament col·lectiu.
- Una nova redacció de les lletres c) i d) de l'art. 52, relatiu a l'extinció del contracte per causes objectives.
- Una nova redacció de la lletra c) de l'art. 53.1, i de l'apartat 4 d'aquest article, relatiu a la forma i els efectes de l'acomiadament per causes objectives.
- Una nova redacció de l'apartat 3 de l'art. 82, relatiu al concepte i eficàcia dels convenis col·lectius.
- Una nova redacció de la lletra c) de l'art. 85.3, per la qual s'estableix el contingut mínim dels convenis.

- Una nova redacció de a Disposició Addicional quinzena, relativa a l'aplicació dels límits de la durada del contracte per obra o servei determinats i a l'encadenament de contractes en les Administracions públiques.
- S'afegeix una nova Disposició Transitòria tretzena, relativa a la indemnització per finalització del contracte temporal.

2. L'aprovació d'aquest Real Decreto-ley ha comportat igualment la modificació d'una norma continguda en la **versió digital** del Codi:

~ *Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de Seguridad Social*

Dita modificació es concreta en:

- Una nova redacció dels apartats 2 i 3 de l'art. 203, i de l'apartat 1.3 de l'art. 208, que regulen la protecció per atur.
- Una nova redacció de la Disposició Addicional sisena, que conté la regulació de l'acció protectora de la Seguretat Social dels treballadors contractats per a la formació.

3. L'aprovació de la **Ley Orgánica 4/2010, de 20 de mayo, del Régimen disciplinario del Cuerpo Nacional de Policía** (BOE núm. 124, de 21-05-2010), que entrà en vigor el passat 10 de juny, ha significat la modificació d'una de las normes contingudes en el Codi, en la seva **versió digital**:

~ *Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad*

Dita modificació se concreta en:

- La derogació de l'art. 27, que contenia la tipificació de les faltes molt greus i els criteris per a la determinació reglamentària de les greus i lleus.
- La derogació de l'art. 28, que preveia les sancions.
- La incorporació d'una nova Disposició Addicional cinquena, relativa a l'aplicació al Cos Nacional de Policía del règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques (tot i que el legislador numera aquesta nova Disposició Addicional com la cinquena, la Llei conté ja una Disposició amb aquesta numeració, relativa a la col·laboració per a la prestació de serveis de la policia local).