
CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 19 (08.10.2009)

1. L'aprovació de la **Ley 9/2009, de 6 de octubre, de ampliación de la duración del permiso de paternidad en los casos de nacimiento, adopción o acogida** (BOE núm. 242, de 7 de octubre), ha significat la modificació de dues de les normes contingudes en el Codi, en la seva **versió impresa**:

- *Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba la Ley del Estatuto de los trabajadores*

La modificació es concreta en una nova redacció de l'art. 48 bis, que regula la suspensió del contracte de treball per paternitat. A partir de l'1 de gener de 2011, data en la qual entrarà en vigor dita modificació de conformitat amb el que preveu la DF 2ª de la Ley 9/2009, la suspensió del contracte en els supòsits de naixement, adopció o acolliment d'un fill tindrà una durada de quatre setmanes ininterrompudes.

- *Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública*

La modificació es concreta en una nova redacció de la lletra a) de l'apartat 1 de l'art. 30, per la qual s'amplia el permís de naixement, adopció o acolliment d'un fill, a quatre setmanes. Aquesta modificació entrarà igualment en vigor a partir de l'1 de gener de 2011.

2. Hem incorporat a l'apartat "seguretat social" de la **versió digital del Codi**, una nova norma:

- *Real Decreto 1430/2009, de 11 de septiembre, por el que se desarrolla reglamentariamente la Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social, en relación con la prestación de incapacidad temporal*

Sobre el contingut d'aquesta nova norma us n'informarem en detall ben aviat, en el proper número del Butlletí del CEMICAL.