

## **CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL ACTUALITZACIÓ NÚM. 1 (novembre 2004)**

### **Document explicatiu**

L'entrada en vigor de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, concursal, així com l'aprovació, entre altres, de la Llei 7/2004, de 16 de juliol, de mesures fiscals i administratives, ha significat la modificació de l'articulat d'algunes de les normes contingudes en el Codi, tant en la seva versió impresa com en la digital.

Normes de la **versió impresa** que han estat modificades:

- *Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova la Llei de l'Estatut dels treballadors.*
- *Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.*

Us adjuntem, a més, el text de les següents:

- *Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.*
- *Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.*
- *Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.*

En aquestes tres hi hem introduït millores, com ara la declaració del caràcter bàsic de determinats articles en les dues primeres o la ressenya, en la darrera, d'aquells articles que varen resultar afectats per la sentència núm. 835 del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya d'11 de juny de 2002.

Per altra banda, quan accediu a la **versió digital** del Codi podreu trobar tres noves normes que hem incorporat en l'apartat dedicat al règim del personal funcionari:

- *Llei 6/2002, de 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 del Decret legislatiu 1/1997 (selecció).*
- *Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.*
- *Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.*