



editorial

Us oferim la declaració conjunta que el passat dia 13 de juny varen signar el Ministre d'Administracions Públiques i les organitzacions sindicals CCOO, UGT i CSI-CSIF ([accés al text](#)), sobre el darrer **Borrador de anteproyecto de Ley del Estatuto Básico del empleado público**, de data 24 de maig de 2006.

legislació

LLEI DE MESURES PER A LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL DEL PERSONAL AL SERVEI DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES DE CATALUNYA.

Aquesta llei, que encara està pendent de publicació al DOGC, deixarà sense efecte la Llei 6/2002 de 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar, així com els articles del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, que havien estat introduïts o modificats per dita llei. El que es pretén és recollir en un únic text legal les mesures que afavoreixen la conciliació personal, familiar i laboral i que són d'aplicació al personal funcionari de les administracions públiques de Catalunya. Entre les mesures que s'hi disposen, us destaquem les següents:

- La incorporació expressa, en el **permís per raó de matrimoni**, de les **unions estables de parella**.
- El **permís de paternitat de 4 setmanes de durada** que podrà gaudir el progenitor o progenitora, amb independència del permís per maternitat i des del finiment d'aquest o de la setena setmana posterior al part o l'adopció, sempre i quan l'altre progenitor o progenitora treballi.
- La possibilitat de **compactar les hores del permís de lactància** per gaudir el permís en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes.
- El **permís prenatal**, que permet les dones embarassades absentar-se del lloc de treball per assistir a exàmens prenats i tècniques de preparació al part, durant el temps imprescindible, amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins de la jornada de treball.

ORDRE TRI/317/2006, DE 21 DE JUNY, PER LA QUAL S'AMPLIA EL TERMINI QUE ESTABLEIX LA DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA ÚNICA DE L'ORDRE TRI/10/2004, DE 26 DE GENER, PER LA QUAL S'APROVA EL PROCEDIMENT DE NOTIFICACIÓ ELECTRÒNICA DELS ACCIDENTS DE TREBALL, EN LA REDACCIÓ DONADA PER LES ORDRES TRI/215/2004, DE 15 DE JUNY, I TRI/296/2005, DE 21 DE JUNY ([accés al text](#)).

Es preveia que a partir de l'1 de juliol de 2006 el sistema que havien d'emprar les empreses i entitats gestores o col·laboradores per tal de fer la presentació telemàtica de la notificació d'accidents de treball o gestions associades, seria la signatura electrònica. Aquesta norma, però, **perllonga la transitorietat en la utilització del sistema alternatiu de l'identificador personal i intransferible, fins l'1 de juliol de 2007**.

LLEI 21/2006, DE 20 DE JUNY, PER LA QUAL ES MODIFICA LA LLEI 9/1987, DE 12 DE JUNY, D'ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ, DETERMINACIÓ DE LES CONDICIONS DE TREBALL I PARTICIPACIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES ([accés al text](#)).

Aquesta norma ha comportat la modificació de:

- La **Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions Públiques** ([accés al text](#)) en els seus articles 2.1 d); 7.5; 31.2 i la Disposició adicional sisena. Us destaquem de manera especial:

–L'**article 7.5**, que preveu que les **entitats locals puguin crear** (abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei no ho podien fer) **noves Juntes de Personal** atenent al nombre o peculiaritats dels seus col·lectius. El nou redactat permet igualment la **modificació de les Juntes ja existents**.

–La **Disposició adicional sisena**, en virtut de la qual es creen:

– La **Mesa general de negociació de les Administracions Públiques**, amb representació de l'Administració General de l'Estat, les Comunitats Autònomes, la Federació Espanyola de Municipis i Províncies i les organitzacions sindicals més representatives a nivell estatal i de comunitat autònoma en funció dels resultats obtinguts en les eleccions als òrgans de representació unitària del personal funcionari i laboral en el conjunt de



les administracions públiques. Aquesta mesa **serà competent per negociar les matèries relacionades a l'article 32 LORAP que resultin susceptibles de regulació estatal amb caràcter de norma bàsica.**

–**Meses en el si de cadascuna de les administracions, per a la negociació de les matèries comunes al personal funcionari, estatutari i laboral.** Estaran formades per les organitzacions sindicals més representatives a nivell estatal i de comunitat autònoma, així com per les organitzacions sindicals que formant part de la Mesa general de negociació de les Administracions Públiques, hagin obtingut el 10% dels representants del personal funcionari o personal laboral en l'àmbit corresponent de la mesa.

- **La Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública** ([accés al text](#)), que ha estat modificada per tal de recollir algunes de les mesures que per a l'Administració General de l'Estat regula el Plan Concilia. En aquest sentit, s'ha modificat **l'article 30.1 a) que recull un permís de 10 dies a gaudir pel pare en els supòsits de naixement, acolliment o adopció; s'ha creat l'article 30.1 a bis) que modifica la regulació del permís per mort, accident o malaltia greu d'un familiar; i s'ha afegit un nou paràgraf a l'article 31.1 f) que permet substituir el vigent permís per lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent.**

REIAL DECRET -LLEI 5/2006, DE 9 DE JUNY, PER A LA MILLORA DEL CREIXEMENT I DE L'OCUPACIÓ ([accés al text](#)).

Recull les mesures contingudes a l'Acord per a la millora del creixement i de l'ocupació signat pel Govern, CEOE, CEPYME, CCOO i UGT el mes de juliol de 2004, amb la pretensió d'impulsar la contractació indefinida i la conversió de l'ocupació temporal en fixa mitjançant, bàsicament, les bonificacions i la reducció de les cotitzacions empresarials al FOGASA i per desocupació. Afecta, entre d'altres normes, les següents:

- **Llei 30/2005, de 29 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2006** ([accés al text](#)), **modificant alguns dels tipus de cotització fins ara vigents, continguts a l'article 110.9 número 2:**
 - El tipus per a la contingència per **desocupació** passa a ser del 7,30%, del qual el 5,75% serà a càrrec del l'empresari i l'1,55 a càrrec del treballador.
 - Se suprimeix el tipus especial que existia per als supòsits de **contractació de durada determinada** a través d'empreses de treball temporal.
 - El tipus per al **Fons de Garantia Salarial** passa a ser del 0,20%, a càrrec exclusiu de l'empresa.
- **Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors** ([accés al text](#)), del qual es modifiquen tot un seguit de preceptes a fi de donar compliment a la proposta de l'Acord Govern-agents socials de millorar la utilització de la contractació temporal, en concret els articles 11.2 a), 15.5, 33.1, 33.2, 33.7, 33.8, 42.4, 42.6, 42.7, 43, 81 i les disposicions addicionals 2ª i 15ª. Us destaquem, per la seva incidència en l'ocupació pública, la modificació de l'article 15.5 i la Disposició addicional 15ª:
 - L'article 15.5 estableix que **adquiriran la condició de treballadors fixos, aquelles persones que en un període de 30 mesos hagin estat contractades durant un termini superior a 24 mesos, amb o sense solució de continuïtat, per al mateix lloc de treball amb la mateixa empresa, mitjançant dos o més contractes temporals, amb independència de la modalitat contractual, be de manera directa o be mitjançant una empresa de treball temporal.**
 - La Disposició addicional 15ª preveu que **allò que estableix l'article 15.5 tindrà efectes a les administracions públiques i els seus organismes autònoms, sense perjudici de l'aplicació dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat en l'accés a l'ocupació pública.** Sembla doncs que mitjançant aquesta disposició es dona reconeixement legal a la figura, creada per la jurisprudència, dels treballadors "indefinitos no fixes"; de manera que la cobertura dels concrets llocs de treball que ocupin haurà de realitzar-se a través dels procediments ordinaris de selecció que la llei disposi.
- **Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social** ([accés al text](#)), que adequa el seu articulat a les millores per desocupació que preveu l'Acord entre el Govern i els agents socials. Per fer-ho, es modifiquen els articles 208.1 i 215.1.

REIAL DECRET 604/2006, DE 19 DE MAIG, PEL QUAL ES MODIFIQUEN EL REIAL DECRET 39/1997, DE 17 DE GENER, PEL QUAL S'APROVA EL REGLAMENT DELS SERVEIS DE PREVENCIÓ, I EL REIAL DECRET 1627/1997, DE 24 D'OCTUBRE, PEL QUAL S'ESTABLEIXEN LES DISPOSICIONS MÍNIMES DE SEGURETAT I SALUT EN LES OBRES DE CONSTRUCCIÓ ([accés al text](#)).