

editorial

En aquest butlletí us oferim l'habitual ressenya legislativa, en què destaca el **Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada**, així com el **Projecte de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2013**.

legislació

REAL DECRETO 1483/2012, DE 29 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE LOS PROCEDIMIENTOS DE DESPIDO COLECTIVO Y DE SUSPENSIÓN DE CONTRATOS Y REDUCCIÓN DE JORNADA ([accés al text](#))

Aquesta norma, publicada en el BOE el passat 30 d'octubre, conté normes específiques que regulen l'acomiadament col·lectiu al sector públic, entre les que remarquem les següents:

- Es regula, en el Títol III (arts. 34 a 48), el procediment per **efectuar acomiadaments en l'àmbit de les administracions públiques per causes econòmiques, tècniques o organitzatives**, ja contemplats en la DA 20ª ET. **L'àmbit subjectiu** per a acollir-se al procediment d'acomiadament col·lectiu específic per a les entitats del sector públic s'aplica a tota entitat inclosa en l'art. 3.1 del *Texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público* (art. 34).
- **S'entendrà que un acomiadament és objectiu** quan en les entitats incloses en el seu àmbit d'aplicació (arts. 35.1 i 2) i en un període de 90 dies, l'extinció dels contractes de treball, **tenint en compte només el personal laboral**, afecti com a mínim a:
 - **10 treballadors** en cas que l'entitat ocupi **menys de 100 treballadors**.
 - **El 10% dels treballadors** si ocupa entre **100 i 300**.
 - **30 treballadors** si ocupa **més de 300**.
- S'entendrà que concorren **causes econòmiques** (art. 35.3) quan es produeixi una **"situació d'insuficiència pressupostària sobrevinguda i persistent per al finançament dels serveis públics corresponents"**. La insuficiència pressupostària es considera persistent si es produeix durant 3 trimestres consecutius. **En tot cas, s'entendrà que existeix insuficiència pressupostària quan s'acompleixin els següents dos requisits:**
 - a) **Que en l'exercici anterior l'ens públic o organisme hagués presentat una situació de dèficit pressupostari.**
 - b) **Que els crèdits, les transferències o aportacions patrimonials a l'ens o organisme s'hagin minorat en un 5% en l'exercici corrent o un 7% en els dos exercicis anteriors.** Es tindran en compte tant les minoracions efectuades en el Pressupost inicial com, respecte de l'exercici en curs, les realitzades en fase d'execució pressupostària.
- **El procediment s'inicia amb un escrit comunicant l'obertura d'un període de consultes.** S'haurà d'aportar al procediment una **documentació comuna** als dos tipus d'acomiadaments (art. 38), **així com l'específica per a les causes econòmiques** (art. 39) **o per a les causes tècniques o organitzatives** (art. 40). En els acomiadaments col·lectius de **més de 50 treballadors**, s'haurà d'elaborar un **pla de recol·locació externa** (art. 45, en relació amb l'art. 9).
- **L'ens o organisme ha de comunicar, en qualsevol cas** (arts. 47 i 48), **el resultat del període de consultes**, amb acord o sense. **Quan no hi hagi acord, l'entitat afectada comunicarà la decisió als representants dels treballadors i a l'autoritat laboral.**
- S'autoritza (DA 3ª) la **suspensió del contracte de treball** i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a les entitats del sector públic **que es financin majoritàriament amb ingressos obtinguts com a contrapartida d'operacions realitzades en el mercat.**

ORDEN HAP/2105/2012, POR LA QUE SE DESARROLLAN LAS OBLIGACIONES DE SUMINISTRO DE INFORMACIÓN PREVISTA EN LA LEY ORGÁNICA 2/2012, DE 27 DE ABRIL, DE ESTABILIDAD PRESUPUESTARIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA ([accés al text](#))

S'obliga a les entitats locals a proporcionar determinada informació, també **sobre personal**, al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques (art. 7), preveient-se conseqüències en cas d'incompliment (art. 19).

RESOLUCIÓN DE 30 DE OCTUBRE DE 2012, DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO, POR LA QUE SE PUBLICA LA RELACIÓN DE FIESTAS LABORALES PARA EL AÑO 2013 ([accés al text](#))

PROJECTE DE LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2013 ([accés a una selecció del Projecte](#))

El passat 17 d'octubre es va publicar en el Boletín Oficial de las Cortes Generales, el Projecte de Llei de Pressupostos per a 2013. Us en destaquem els següents punts:

Despeses de personal (art. 22):

- **Les retribucions** del personal al servei del sector públic **no podran experimentar cap increment** respecte a les vigents a 31 de desembre de 2012, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a la seva antiguitat. La **massa salarial** del personal laboral tampoc podrà incrementar-se. Totes les mencions que la Llei fa a les retribucions s'entendran **sense tenir en compte la supressió de la paga extraordinària i de la paga adicional o equivalent del mes de desembre** aprovada pel *Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad*.
- **Durant 2013 les administracions**, entitats i societats esmentades a l'apartat primer de l'art. 22 **no podran realitzar aportacions a plans de pensions de la modalitat d'ocupació** o contractes d'assegurança col·lectius que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació.
- S'estableixen les quanties de les **retribucions del personal funcionari** corresponents als conceptes de **sou i triennis dels grups A₁, A₂, B, C₁, C₂, i E** o agrupacions professionals de l'art. 76 EBEP, **referides a 12 mensualitats**, així com les quanties corresponents al sou i triennis a percebre en les dues **pagues extraordinàries**.
- Les **limitacions retributives** ho són **sens perjudici de les adequacions singulars i excepcionals** que resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació d'efectius o pel grau de consecució d'objectius. Els acords, convenis o pactes que impliquin increments retributius superiors als que s'hi descriuen hauran d'adequar-se al que disposa la LLPGE, esdevenint **inaplicables les clàusules que estableixin qualsevol tipus d'increment**.

Oferta d'ocupació pública (art. 23):

- Per al 2013 **no es procedirà a la incorporació de nou personal**, excepte el que pugui derivar-se de l'execució de **processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors**. Aquesta limitació abasta les places incurses en els processos de consolidació d'ocupació previstos a la DT 4^a EBEP. Respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del Capítol I, **la limitació no serà d'aplicació als nou sectors i administracions que s'indiquen al mateix art. 23.2, per als quals la taxa de reposició es fixa en el 10 %**, entre les que s'inclouen les places d' assessorament jurídic i gestió i control de l'assignació eficient de recursos públics, així com **polícia local**.
- **No es procedirà al nomenament de personal funcionari interí ni a la contractació de personal temporal, llevat de casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables**. Es restringiran als "sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritaris o que afectin al funcionament dels serveis públics essencials".

Bases i tipus de cotització (art. 111):

- El **topall màxim** de la base de cotització queda fixat en **3.425,70 €** mensuals o 114,19 € diaris. La **base mínima** de cotització **no s'incrementarà** respecte de la vigent a 31 de desembre de 2012.
- Els **tipus de cotització** seran:
 - **Contingències comunes: 28,30%** (23,60% a càrrec de l'empresa i 4,70% del treballador).
 - Per al càlcul dels tipus per **contingències professionals**, s'aplicaran els percentatges de la taula prevista a la DA 4^a de la LLPGE 2007 i aniran a càrrec exclusiu de l'empresa.
 - **Atur**: en la contractació **indefinida, 7,05%** (5,50% a càrrec de l'empresa i 1,55% del treballador); quan sigui de **durada determinada a temps complet, 8,30%** (6,70% a càrrec de l'empresa i 1,60% del treballador); i en la de **durada determinada a temps parcial, 9,30%** (7,70% a càrrec de l'empresa i 1,60% del treballador).
 - **FOGASA: 0,20%**, a càrrec exclusiu de l'empresa.
 - **Formació Professional: 0,70%** (0,60% a càrrec de l'empresa i 0,10% del treballador).

Altres disposicions:

- La **DA 51^a** manté la **reducció del 50% de l'aportació empresarial en la cotització per contingències comunes**, durant el període d'ocupació d'un nou lloc de treball assignat per raó de **risc durant l'embaràs o durant la lactància natural**, així com també quan el canvi de lloc de treball hagi estat conseqüència d'una **malaltia professional**.
- La **DT 2^a** preveu que els **complements personals i transitoris** es regiran per la seva normativa específica i per la pròpia LLPGE.
- La **DF 13^a** modifica la **DF 2^a de la Ley 9/2009, de 6 de octubre, de ampliació de la duració del permiso de paternidad en los casos de nacimiento, adopción o acogida**. D'acord amb el nou redactat, **l'ampliació de la durada del permís de paternitat** dels vigents 13 dies a les 4 setmanes, **es produirà amb efectes d'1 de gener de 2014**.