

Ajuntaments i Govern donen ales als contractes eventuals a Catalunya

A. ZANÓN. 06.04.2010 - 11.29 h

- La crisi redueix la temporalitat al 16% a l'empresa.
- Però l'eleva al 24% entre les administracions.
- A la Generalitat, policies i bombers tenen la millor situació.

Si l'administració pública ha de donar exemple amb el seu comportament, aquest no és el mirall. La taxa de **temporalitat** al sector públic és gairebé un 50% superior al privat.

Existeixen problemes de gestió i una voluntat política per controlar treballadorsEl darrer quadrimestre del 2009, **el 23,6% dels contractats** de la [Generalitat](#), ajuntaments i Estat a Catalunya eren temporals, davant el 16,1% de les empreses privades, segons el mateix [Departament de Treball](#). Aquesta diferència s'ha duplicat en només un any i ja arriba als 7,5 punts: la temporalitat ha pujat en el sector públic un punt, al mateix temps que ha caigut 2,8 en el privat.

"Existeixen problemes de gestió i una voluntat política per controlar treballadors. Si són temporals, és més fàcil moure places o amortir-les", ha raonat Xavi Navarro ([CCOO](#)), que ha lamentat que no s'hagi complert l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que preveu **consolidar les places**. A la privada, s'ha arribat a una major proporció de fixes perquè els primers a anar a l'atur han estat els temporals.

Si són temporals, és més fàcil moure places o amortir-lesI la pujada a les administracions? "Els governs, sobretot els ajuntaments, han de cobrir les **noves necessitats** derivades de la crisi. Ho fan en precari. És **plantilla conjuntural**", ha destacat Carles Villalante (UGT). Un exemple en són els contractes de sis mesos que farà al maig l'Ajuntament a 2.018 aturats des de fa mig any. Segons UGT, els consistoris (a prop del 30%) són les administracions amb més temporalitat. Els segueix la Generalitat (el 23,5%, amb dades del desembre passat). L'Estat (10-11%) és qui millor compleix.

El [Departament de Governació](#) justifica la diferència per tres motius: els llocs de treball dels dos sectors tenen una **naturalesa diferent**, la pública suma com a temporals els interins ("treballs estables fins que es convoqui la plaça") i el comportament regular de l'administració davant el més erràtic de la privada ("que redueix l'ocupació per la crisi").