

Convenios colectivos

El alza salarial de ocho de cada diez trabajadores está entre el 2% y el 4%

La mayoría de los once millones de trabajadores con convenio colectivo tiene subidas salariales de entre el 2% y el 4%, según la CEOE, si bien los sindicatos CC OO y UGT reprocharon ayer al Ministerio de Economía que esté aconsejando alzas retributivas del 1%.

Raquel Pascual - Madrid - 24/04/2009

Las negociaciones salariales del primer trimestre del año no reflejan del todo la grave crisis económica en la que está inmersa España. Así se desprende de los datos que incluye la patronal CEOE en su último documento sobre Negociación colectiva, mercado de trabajo, diálogo social e iniciativas europeas, en el que se indica que el 82% de los once millones de trabajadores con convenio colectivo tiene pactadas subidas salariales de entre el 2% y el 4%.

Así, en los tres primeros meses del año se han registrado 2.763 revisiones de convenios suscritos en años anteriores y se han firmado otros 48 nuevos acuerdos colectivos, que afectan en total a unos seis millones de trabajadores (el 55% de los cubiertos por la negociación colectiva). Y, en concreto, el incremento salarial medio pactado para estos trabajadores es hasta marzo del 2,7%, casi un punto inferior al incremento salarial con el que se cerró 2008 (3,6%).

No obstante, CEOE destaca que en los convenios del primer trimestre el grueso de los trabajadores tiene aumentos de entre el 2% y el 3%. Si bien precisa que 'ha crecido significativamente, respecto a hace un año, el porcentaje de trabajadores con incrementos retributivos inferiores al 2%, que era casi inexistente a principios de 2008'. Por el contrario, reconocen que 'han disminuido también los que cuentan con aumentos salariales por encima del 3% y, sobre todo, los que superan el 4%'.

En cualquier caso la horquilla que afecta a ocho de cada diez trabajadores con convenio (2% y 4%) es evidentemente superior a la que aconseja la cúpula patronal (entre el 0 y el 1%). De hecho esta reivindicación hizo que CEOE-Cepyme no ratificara el Acuerdo de Negociación Colectiva de 2009 con los sindicatos (que defienden subidas de entre el 2% y 3%).

Ante esto CEOE recomienda 'esfuerzos extraordinarios de reducción de costes' para mantener las empresas y el empleo. Y que los salarios 'tengan un tratamiento excepcional'.

En este escenario, UGT y CC OO han enviado una carta en un tono muy duro a la ministra de Economía, Elena Salgado, en la que acusan al director de Presupuestos y a la jefa de gabinete del secretario de Estado de Economía de 'generar una importante confusión en las referencias a tener en cuenta para determinar los incrementos salariales' en los convenios.

Hace ya dos meses, fuentes empresariales desvelaron que ante las consultas realizadas por ellos al Ministerio de Economía demandando un referente para negociar los salarios, la respuesta que obtenían era que usarán 'el deflactor del consumo (1% este año)'. No obstante, en la misiva, los sindicatos sólo hacen referencia a dos respuestas ministeriales a empresarios.

Por ello, CC OO y UGT reprochan a Economía 'una intromisión inadmisibles en la negociación colectiva'. Y concluyen: 'esperamos de este Ministerio que no vuelvan a producirse en lo sucesivo situaciones como las señaladas, que suponen una inferencia de la autonomía de los interlocutores sociales en el desarrollo de la negociación colectiva y de la libertad sindical, además de tener serias implicaciones sobre la actividad económica del país'.

En marzo se perdieron 651.848 horas en protestas contra los ERE

La mala situación de la economía también está repercutiendo en un aumento de la conflictividad laboral, según el documento trasladado a la última Junta Directiva de CEOE. Sólo en el mes de marzo se contabilizaron 106 huelgas (el 32% más que en el mismo mes que el año anterior) y se perdieron 3,9 millones de horas de trabajo. Entre estas últimas, destacan las 651.848 horas que se perdieron, según CEOE, en huelgas con motivo de la tramitación de expedientes de regulación de empleo (ERE) en las empresas.