

Los sindicatos plantean una subida salarial del 1,5% para este año si la economía crece más de un 2%

23.02.2015

Las centrales plantean a la patronal que la subida salarial sea del 1,5% para este año si el PIB a precios constantes sube más de un 2%. En caso de que lo haga por debajo de esa cifra, aceptarían un 1% de incremento.

CCOO y UGT están dispuestos a vincular la evolución de los salarios al PIB, como piden CEOE y Cepyme, y a aceptar aumentos inferiores al 2% hasta 2016, para conseguir cerrar con acuerdo el pacto de negociación colectiva 2015-2017.

En concreto, según han explicado este lunes en el marco de unas jornadas sobre negociación colectiva organizada por Arinsa los secretarios de Acción Sindical de ambos sindicatos, Ramón Górriz (CCOO) y Toni Ferrer (UGT), las centrales plantean a la patronal que la subida salarial sea del 1,5% para este año si el PIB a precios constantes sube más de un 2%. En caso de que lo haga por debajo de esa cifra, aceptarían un 1% de incremento.

Para 2016, contando con que la economía española evolucione mejor que durante este año, los sindicatos proponen subidas salariales de hasta el 2%. Para ambos ejercicios, reclaman cláusulas de garantía salarial, a la espera de que las últimas medidas del BCE den sus frutos y el IPC vuelva a rondar el 2% a finales de 2016. "No podemos jugar a la ruleta con el sueldo de los trabajadores. Tiene que haber cláusula de salvaguarda", ha defendido Ferrer.

Para 2017, los sindicatos dejan el porcentaje de subida salarial abierto, con una fórmula que tenga en cuenta cómo se comportó el PIB en 2016 y las previsiones oficiales para 2017. Con estos parámetros en mente, dejarían para los tres primeros meses de 2017 la negociación salarial para ese ejercicio.

"Los sindicatos seguimos pensando que las negociaciones son cosa de dos", ha señalado Ferrer, para añadir: "No hemos tenido problema en asumir como referencia salarial el PIB". Los sindicatos plantearon inicialmente que en los próximos años los salarios se indexaran al IPC y la evolución de la productividad para que los trabajadores recuperaran poder adquisitivo.

Ferrer ha recordado que esta vinculación al PIB ya está presente en el II AENC 2012-2014 y ha apuntado que, sin embargo, siguiendo esta referencia, las subidas salariales resultantes tampoco satisfacen a la patronal.

Según aquel acuerdo, si el incremento del PIB a precios constantes en 2013 era superior al 1% e inferior al 2%, el aumento salarial no excedería el 1%, y si la economía crecía al 2% o más, no superaría el 1,5%. "Sólo hay que cambiar las fechas", ha dicho.

"Negociación de guerrilla"

Ferrer y Górriz han señalado que por el momento no hay acuerdo con las organizaciones empresariales ni en la cuestión salarial ni en la 'ultraactividad' de los convenios, ya que los sindicatos quieren establecer un principio vinculante según el cual un convenio suceda a otro.

"Tanto en el tema salarial como en la ultraactividad la situación es de estancamiento. La CEOE pretende en 2015 que el incremento salarial sea inferior al de 2014. No es posible en un periodo recesivo asumir una política salarial superior a la que se pretende en una recuperación económica. Con esa óptica es imposible el acuerdo", ha advertido Ferrer.

El 'número dos' de UGT ha señalado que "no se ponen fechas" y que seguirán negociando esta semana y ha dejado claro que el acuerdo tiene que contemplar mejoras salariales porque, de lo contrario, no lo firmarán.

En este sentido, el secretario de Acción Sindical de CCOO, Ramón Górriz, ha alertado de que, en caso de que el acuerdo no sea posible, "se iniciará una guerra de guerrillas en la negociación colectiva que sería imposible de atajar. "Algunos ya estamos cansados de hacer de bomberos. Quien incendie, que corra con el incendio", ha sentenciado.