

# Banco de España: los salarios en el sector público son un 36% más altos que en el ámbito privado

24.02.2015

B. Amigot

El Banco de España ha analizado los salarios en España en el periodo 2005-2012 y ha alertado de que en el sector público son un 36% más elevados que en el ámbito privado.

DIFERENCIAS SALARIALES SIN AJUSTAR ENTRE EL SECTOR PÚBLICO Y EL SECTOR PRIVADO Y ESTADÍSTICOS DESCRIPTIVOS

CUADRO 2

	Diferencias salariales medias sin ajustar (a)					
	Todos	Hombres	Mujeres			
Diferencia salarial por hora	0,36	0,35	0,40			
	Sector público			Sector privado		
	Todos	Hombres	Mujeres	Todos	Hombres	Mujeres
Edad	40,46	40,76	40,26	37,20	37,63	36,63
Alta cualificación	38,21	32,96	41,56	12,78	13,35	12,01
Media cualificación	38,75	37,81	39,35	33,86	23,11	48,31
Baja cualificación	23,03	29,22	19,09	53,35	63,54	39,68
Antigüedad	4,75	5,6	4,22	4,0	4,33	3,58
Temporalidad	46,85	36,11	53,7	31,17	32,16	29,84
Tiempo parcial	5,48	2,7	7,25	15,48	4,66	30,02
Horas de trabajo anuales	2.193	2.322	2.104	2.161	2.334	1.889
Salario anual (b)	25,90	29,17	23,82	19,39	22,41	15,32
Salario-hora	11,81	12,56	11,32	8,97	9,60	8,11

NOTA: Muestra total (2005-2012).

a Diferencias de salarios medios en logaritmos.

b Salarios anuales en miles de euros de 2012 y salarios-hora en euros de 2012. El resto de las variables están expresadas en puntos porcentuales, salvo Edad y Antigüedad en años.

Eso sí, el estudio del organismo explica también que "los empleados del sector público tienen, en promedio, más edad, más cualificación y mayor antigüedad en sus puestos de trabajo, y trabajan a tiempo completo con mayor frecuencia". "Estas características diferenciales apuntarían, en principio, a unos salarios más elevados", ha concluido el informe.

Si se observan los sueldos por sexo también hay diferencias: así en el caso de las mujeres la brecha público-privado es más pronunciada (40%) que entre los hombres (35%).

Además, la brecha salarial entre los trabajadores públicos y los del sector privado ha variado con los años: "aumentó desde 2005 hasta 2008 y luego disminuyó (alcanzando en su máximo de 2008 un 39%, mientras que en 2012 se situó en el 31%)", según recoge el Boletín Económico. "Esta disminución reciente en la brecha responde fundamentalmente a la reducción de salarios reales e incluso nominales en el sector público", ha asegurado el Banco de España.

Concretamente, según las cifras que maneja la entidad, el salario medio anual en la Administración es de 25.900 euros frente a los 19.390 euros de la empresa privada. Es decir, los primeros cobran 6.510 euros más cada ejercicio que los otros.

Eso sí, el estudio subraya que la diferencia entre el salario-hora en el sector público y en el sector privado se corrige y se modera al tener en cuenta tanto el efecto de las diferencias en las características de los trabajadores (edad, cualificación, etc.). En este caso, "más de dos tercios de la diferencia total media entre salarios en el sector público y en el privado pueden

explicarse por diferencias en las características de los trabajadores de ambos sectores: la brecha salarial media se reduce del 36% al 10%".

Además, el análisis evidencia que la brecha salarial disminuye conforme aumenta el nivel salarial.