

La crisis frena los salarios en industria y servicios, pero no en construcción

Los costes laborales moderaron su incremento en el primer trimestre por primera vez en casi dos años, si bien de forma poco homogénea. En el plano estrictamente salarial, el avance de la industria se limita al 1,1%, mientras que en el sector de la construcción todavía alcanza un 4,3%, según el INE.

M. Ezquerro / J. Portillo - Madrid - 19/06/2009

El trimestre pasado puso fin a siete periodos de aumento de los costes laborales, si bien el avance del 3,9% puede considerarse elevado en un entorno de fuerte aumento del paro y con la inflación en niveles cercanos a cero. Esa relación entre empleo y salarios se explica en buena medida por un efecto estadístico: la subida del paro se ha centrado en los empleos temporales, caracterizados por su menor remuneración. Ello ha elevado el salario medio, al eliminarse algunos de los niveles más bajos. Y ha aumentado las percepciones no salariales (fundamentalmente, indemnizaciones por despido) al 32%.

Lo cierto es que la desaceleración de los costes laborales es un hecho, agudizado si se toman en cuenta únicamente los costes salariales (es decir, excluyendo cotizaciones, costes de despido y otros). El coste salarial medio llegó a 1.767 euros entre enero y marzo, un 2,8% más que un año atrás. Esa moderación se agudiza en el sector secundario, donde los sueldos medios sólo crecieron un 1,1%. La contención empieza a afectar también a los servicios, con un avance del 2,9%, mientras que la construcción (vivienda y obra civil) sigue marcando un acusado aumento del 4,3%.

Mayor poder adquisitivo

El incremento salarial medio del primer trimestre, con una inflación media del 0,5%, llevó a una mejora del salario real de los trabajadores de 2,3 puntos, lo que, según UGT, "puede tener un impacto positivo sobre el consumo de las familias y la recuperación de la demanda interna". Un año antes, pese a que el salario nominal crecía un 5,3%, el real apenas avanzaba nueve décimas, puesto que la inflación era del 4,4%.

Menos optimista se mostró el martes el gobernador del Banco de España, Miguel Ángel Fernández Ordóñez. En su discurso de presentación del informe anual del organismo, recordó sus propias palabras de un año atrás, referentes a la necesidad de "evitar que el ajuste de actividad se cebe con el empleo" (y reclamando, por tanto, moderación salarial).

Ese temor se ha confirmado con algo más de un millón de nuevos parados (6,4% de incremento anual), mientras los costes laborales aumentaban un 3,9%.

Ordóñez reclamó una vez más un pacto de rentas para limitar una subida del paro que alcanza la mitad de la registrada en toda la UE en el último año.

Menores avances en funcionarios

La estadística publicada ayer por el INE contiene, por primera vez, datos sobre miembros de la Administración Central del Estado. Según Estadística, el coste laboral medio por cada funcionario ascendió a 3.135 euros en el primer trimestre, lo que supone un incremento del 2,6% respecto al mismo periodo del año anterior. El avance de los costes laborales globales fue un 50% superior (del 3,9%), lo que denota que el aumento del sector privado fue sensiblemente mayor que en el sector público. Algo parecido sucede con el coste salarial (1,9% de incremento entre los funcionarios estatales, hasta 2.031 euros, frente al avance del 2,8% en el conjunto de los trabajadores) y con el resto de los costes laborales (4,6% por un 6,8% global).

De nuevo, el efecto estadístico puede estar jugando un papel relevante para explicar la dualidad entre sector privado y sector público. En este último, la condición del funcionariado elimina la opción del despido, por lo que no se produce una salida de los puestos con menor remuneración similar a la que el paro está operando en la empresa privada.

Desde el punto de vista regional, los incrementos de costes laborales se relacionan íntimamente con las circunstancias económicas de las comunidades autónomas. Así, el mayor avance se localiza en Castilla-La Mancha, una región muy ligada a la construcción y de las más castigadas por el paro en el último año. En términos absolutos, Madrid sigue liderando la tabla, con 2.860 euros por trabajador, mientras que en Extremadura apenas se sobrepasan los 2.000.

Trabajo negocia cómo abaratar las bajas

El secretario de Estado de la Seguridad Social, Octavio Granado, admitió ayer que el Gobierno es favorable a reducir el coste empresarial de las bajas laborales, tal y como adelantó CincoDías. La CEOE lo puso sobre la mesa del diálogo social al pedir que el Estado corra desde el inicio con el gasto de las prestaciones por incapacidad temporal (IT), en lugar de hacerlo desde el día 16. Los empresarios deben cubrir desde el quinto al décimo quinto día de baja -no se consideran como tal los cuatro primeros días- en caso de enfermedad común. Granado calificó como "muy razonable" la propuesta de la patronal y aseguró que el Ejecutivo está dispuesto a hacer "un esfuerzo" en este sentido, informa Europa Press. El secretario de la Seguridad Social prioriza, sin embargo, la lucha contra el fraude en las bajas con medidas como las que ha aplicado el sistema público en las de larga duración. En concreto, la Seguridad Social ha logrado que el gasto en IT pasara de crecer al 15% en 2004, a disminuir en torno al -4% el pasado año, cuando tuvo un coste de 3.200 millones de euros. De ambas iniciativas saldrá, probablemente, una de las contrapartidas que la CEOE logre en la negociación -dado que la reforma laboral está descartada- y un paso más para atajar el absentismo. Éste supuso, en el primer trimestre de 2009, una pérdida de 17 horas por trabajador de las 154 de la jornada mensual pactada. De ellas, el 29,7% correspondieron a contingencias comunes por IT, lo que supone el doble de horas que las ausencias debidas a las vacaciones, según los datos publicados ayer por el INE.