

LOS TEMPORALES COBRAN UN 36% MENOS QUE LOS fijos

El sueldo más habitual entre los españoles no llega a 16.500 euros anuales

28/10/2016

El sueldo medio en España ronda los 23.000 euros, pero el más habitual está en torno a 16.500. Los trabajadores temporales cobran un 36% menos que los fijos.

El salario bruto medio anual por trabajador subió un 0,7% en 2014, hasta situarse en 22.858,17 euros, aunque el más frecuente fue de 16.490,8 euros anuales, con una diferencia entre ambos de casi 6.400 euros, según se extrae de la Encuesta cuatrienal de Estructura Salarial hecha pública hoy el Instituto Nacional de Estadística (INE), que recoge datos de 2014.

La diferencia entre el salario medio y el más habitual se debe a que hay muchos más trabajadores con sueldos bajos que con sueldos altos. Esta brecha se ha reducido con respecto a 2013, cuando el salario más frecuente rondaba los 15.500 euros.

El INE hace una división entre los que tienen un salario superior y los que tienen un salario inferior para obtener el salario medio, el que más se acercaría a la realidad: éste se situó en 2014 en 19.263,78 euros. En comparación con 2010, el salario medio bruto creció un 2% en 2014 por el incremento del salario base en un 4%.

Temporales y fijos

La encuesta muestra también que el sueldo medio anual de los trabajadores con contratos temporales fue un 36,6% inferior al de los contratados de manera indefinida durante el año 2014. La nómina de los temporales cae un 6% entre 2010 y 2014 y el de los empleados parciales un 5,6%, pero sube en fijos y a tiempo completo.

Según Estadística, los trabajadores temporales ganaron en 2014 una media de 15.680,54 euros anuales, un 1,6% más que en 2013, frente a los 24.746,47 euros de los contratos indefinidos (+1,7%). En comparación con los datos de 2013, la brecha salarial entre temporales e indefinidos se ha mantenido en el 36,6%.

Si se echa la vista más atrás, hasta el año 2010, el salario de los trabajadores contratados de manera indefinida se ha incrementado un 0,7%, mientras que el de los temporales se ha reducido un 6,1%.

También es destacable la diferencia entre la ganancia media anual de los trabajadores a tiempo completo (26.965,35 euros) con la de los contratados a tiempo parcial (9.794,79 euros), aunque esta brecha se explica por la diferencia de horas trabajadas. Respecto a 2010, el salario medio de los contratados a tiempo completo subió un 3,9% en 2014, mientras que el de los contratados a tiempo parcial se redujo un 5,6%.

La ganancia media por hora se situó en 2014 en 11,51 euros, con 12,01 euros para los trabajadores a tiempo completo y 8,53 euros para los trabajadores a tiempo parcial. Las mujeres con jornada a tiempo parcial cobran menos que los varones con el mismo tipo de jornada.

Hombres y mujeres

Las diferencias salariales entre hombres y mujeres se han reducido respecto a la anterior encuesta. En general, la ganancia media anual de los hombres fue de 25.727,24 euros al año, mientras que la de las mujeres supuso el 76,7% de esta cuantía, con 19.744,82 euros, un 23,2% menos que el de los hombres.

Esta diferencia salarial se matiza si se consideran situaciones similares (tipo de contrato, jornada, ocupación). Al comparar la ganancia por hora, esta brecha disminuye hasta el 87%.

Utilizando el indicador armonizado en todos los países de la UE para calcular la brecha salarial entre mujeres y hombres, la ganancia por hora trabajada como base de comparación, se obtiene una diferencia entre sexos del 14%, frente al 15,3% de 2010.

El número de mujeres que en 2014 ganaron menos de 15.000 euros es mayor que el número de hombres en esa situación. A partir de esa cifra, el número de mujeres que percibió cada nivel salarial siempre fue inferior al de varones con ese mismo salario.